ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap retensi karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kilang Padi PT. Permata Tani. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (PLS) menggunakan perangkat lunak SmartPLS 4. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kilang Padi PT. Permata Tani yang berjumlah 120 orang, dengan menggunakan metode sampel jenuh (seluruh populasi dijadikan sampel). Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan kontribusi teoritis bagi pengembangan manajemen sumber daya manusia serta rekomendasi praktis bagi pihak manajemen perusahaan dalam meningkatkan retensi karyawan. Berdasarkan kerangka konseptual yang disusun, variabel lingkungan kerja dan budaya organisasi diuji pengaruhnya terhadap retensi karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Retensi Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work environment and organizational culture on employee retention, with job satisfaction as an intervening variable at the PT. Permata Tani Rice Mill. This research employs a quantitative approach using the Structural Equation Modeling (SEM) method based on Partial Least Squares (PLS) via SmartPLS 4 software. The population of this study consists of all 120 employees of the PT. Permata Tani Rice Mill, utilizing a saturated sampling method (census). The research findings are expected to provide theoretical contributions to the development of human resource management and offer practical recommendations for company management to enhance employee retention. Based on the constructed conceptual framework, the variables of work environment and organizational culture are tested for their influence on employee retention, both directly and indirectly through job satisfaction as a mediating variable.

Keywords: Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Retention.