DAFTAR PUSTAKA

Agustini, F., & Sutanto, E. M. (2019). The effect of work discipline on employee performance through work motivation as an intervening variable. International Journal of Business and Management Invention, 8(6), 37–44.

Alfian, Mohd. Riza (2015). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Anwar Prabu, Mangkunegara (2007). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.

Ardara, Mujiati, Utama (2012), Manajemen sumber daya manusia. Cetakan pertama. Penerbit PT.Graha Ilmu Yogyakarta.

Arifin, Z., & Darmawan, D. (2020). The influence of work discipline and organizational culture on employee performance. Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7(11), 1029–1037.

Arikunto, S. (2006). Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Bangun, Wilson. (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Erlangga, Jakarta.

Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Erlangga.

Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).

Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). Human Resources Management An. Expriental Approach. New York; Mc Graw. Hill.

Bernadin, H. John and Joyce. A. Russell, (1993). Human Resource Management : An Experiential Approach, Boston : Mc.Graw Hill.

Brahmasari, Suprayetno, Agus (2008). Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (studi kasus pada PT. Pei hai International Wiratama Indonesia) Jurnal manajemen dan kewirausahaan, vol No 2, September 2008 : 124-135

Dewi, R. S., & Hidayat, W. (2021). Work discipline and its impact on employee performance in public sector organizations. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 23(2), 145–154.

E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc

Fahrian Al Fauzi, Sri Wahyuningsih & Ahmad Firdaus (2024). The Effect of Individual Characteristics and Work Environment on Employee Performance at PNM Mekar Cimahi Branch – karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rineka Cipta.

Ferdinand, Augusty,(2014). Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen, Edisi kelima, Semarang : BP-UNDIP.

Ghozali, Imam,(2020). Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0, Cetakan ke 6, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, F.C. (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan e-empat, Andy Offset,Yogyakarta.

Gunawan, K. (2023). Komitmen Pegawai sebagai Mediasi Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmu Manajemen

Handoko, T. Hani (2020), Manajemen Personalia dan Sumber Daya, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.

Hasibuan, melayu (2018), manajemen sumber Daya manusia. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Hidayati, N., & Rahmawati, I. (2022). The mediating role of job satisfaction in the relationship between work discipline and employee performance. Jurnal Aplikasi Manajemen, 20(3), 567–576.

Husna, Syifaul, (2014). Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik : Pegawai Sekretariat Daerah Kota Lhokseumawe), Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Iswan, J., Cahya, D. D., Kurniawan, M., & Akila, A. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai IPC Terminal Petikemas. Jurnal Media Wahana Ekonomika.

Joni Iswan dkk (2023). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai IPC Terminal Petikemas – karakteristik individu signifikan terhadap kinerja pegawai.

Ketut Gunawan (2023). Komitmen Pegawai sebagai Mediasi Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai – karakteristik individu berpengaruh signifikan terhadap kinerja, dengan peran komitmen.

Kharisma, A. N., & Gumilar, D. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Sinar Abadi Bandung. JEMSI

Kurniawan, A., & Putra, R. (2023). Effect of work discipline and leadership on employee performance: Evidence from Indonesian public organizations. International Journal of Professional Business Review, 8(4), e01234.

Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Organizational Behaviour - Concepts, Controversies, Applications (7 ed.). Pearson. https://doi.org/10.1007/978-1-349-16909-2_19

Lestari, P., & Santoso, B. (2018). The effect of work discipline on employee productivity in government institutions. Jurnal Ilmu Administrasi, 15(1), 25–34.

Lumbanraja, Prihatin., (2007). Desertasi: *Pengaruh Kateristik Individu, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi*, Program Pascasarjana, Universitas Brawijaya Malang.

Made Dwi Ferayani & Luh Irma Febriani (2024). Hubungan Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai – menunjukkan pengaruh positif signifikan karakteristik individu terhadap kinerja.

Majid, Abdul (2019) Faktor Penentu Kepuasan Kerja Personil TNI Konim 0103 Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.

Mangkunegara A (2016), Manajemen Sumber Daya perusahaan, Bandung : PT.Remaja Rosada Karya.

Marbawi, (2018). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria, Proceding EBIC Universitas Sumatera Utara.

Mas'ud, Fuad., (2004). Survai Diagnosis Organisasiaonal : Konsep dan Aplikasi. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Mathis, Robert dan Jackson, John H (2015), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 115, Salemba Empat, Jakarta.

Mulyadi, M., & Sari, D. P. (2024). Work discipline and organizational commitment as predictors of employee performance in public services. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, 18(1), 89–101.

Muzakir (2019) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.

Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.

Newstrom, J. W. (2007). Organizational behavior: Human behavior at work [Perilaku organisasional: Perilaku manusia di tempat kerja.

Noor, Juliansyah., (2013). "*Penelitian Manajemen*" Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.

Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan*, Teori dan Praktik, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.

Pambudi, S. A. P., & Utomo, C. (2025). The Effect of Individual Characteristics and Ability, Work Environment and Motivation, and Leadership Style on Employee Performance Construction Projects. Journal of Civil Engineering.

Prasetyo, E., & Wahyuni, S. (2020). The impact of work discipline and job satisfaction on employee performance. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 21(2), 233–245.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instrumentsand Computers, 36,717 731.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40,879 891.

Priska Henderina Suki dkk (2025). The Impact of Individual Characteristics and Self-Efficacy on Employee Performance – mengevaluasi pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja pegawai (meskipun hasil parsial bisa berbeda).

Rahmalia, Bismi (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Daerah Kota Lhokseumawe

Dengan Penegembangan Karir Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rahman, A., & Syahputra, R. (2025). Strengthening employee performance through work discipline and job satisfaction in government institutions. International Journal of Public Sector Management, 38(1), 55–70.

Rahman, Andri (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2020). Organizational Behavior, Prentice Hall Inc., New Jersey.

Rohman (2009), Peran Strategis kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan, Alqa print, Jatinangor.

Rosidah, S. (2024). Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi.

Ruma, Z., & Setiawan, A. (2025). The relationship between workload, discipline and compensation towards employee job satisfaction. Journal of Studies in Academic, Humanities, Research, and Innovation.

Sapna Kirani & Ika Rahmadani (2023). The Influence of Individual Characteristics and Work Environment on Employee Performance at Simalungun Samsat Office – menunjukkan hubungan positif antara karakteristik individu dan kinerja (secara simultan bersama lingkungan kerja).

Sappe Almakkah, D., Hasan, S., & Yuliani, T. (2025). Pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kota Balikpapan. Jurnal Edueco.

Sedarmayanti (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil). Refika aditama. Bandung.

Sekaran, Uma., (2007). Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, penerbit Salemba empat, Jakarta.

Selviati, Veronika. (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang

Siagian (2016), Manajemen sumber daya manusia, Bumi Aksara : Jakarta.

Siahaan, Elisabet, (2017). Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.

Siahaan, Elisabet. (2017) The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. Bank and Bank System, Vol 12 issue 4.

Suki, P. H., Timuneno, T., & Riwu, Y. F. (2025). The Impact Of Individual Characteristics And Self-Efficacy On Employee Performance. Jurnal Mirai Management.

Sumarsono, Sonny. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Suprayadi. (2015) Manajemen Sumber Daya Manusia, CV Andi Offset, Yogyakarta.

Susilaningsih, Nur. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.

Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.

Via Lailatur Rizki dkk (2023). Determinant Employee Performance Through Individual Characteristics, Quality of Work Life, and Work Facilities – membahas karakteristik individu sebagai faktor determinan kinerja.

Wibowo, (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi,Edisi 4, RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Wibowo, T., & Nugroho, H. (2022). Analysis of work discipline on employee performance with motivation as mediation variable. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, 17(2), 112–124.

Wijaya, Zeska, J.T, (2018) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Polisi Melalui Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Personil bidang Propam Polda Aceh, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.