DAFTAR REFERENSI

A. Arbuin., Et All (2024) The Effect Of Digital Leadership On The Performance Of Businesses:The Mediating Role Of Organizational Entrepeneurship. Winter.

Abidin Ali., (2022). The Influence Of Digital Leadership And Digital Collaboration On The Digital Skill Of Manufacturing Managers In Tangerang. *International Journal Of Artificial Intelligence Research (Ijair)*. Indonesia.

Ade Jaya Sutisna., Et All. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Etis, Kepemimpinan Transformasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Studi Korelasional Pada Pegawai Kabupaten Lebak. *The Asia Pacific Journal Of Management Studies*. Rangkasbitung, Banten, Indonesia.

Ahmad Gunawan Et.Al. (2023),Digital Leadership Towards Performance Through Mediation Of Organizational Commitment To E-Commerce In Indonesia,Aptisi Transactions On Technopreneurship (Att), Vol. 5 No. 1sp, Jl. Dr. Setiabudi No.229, Isola, Kec. Sukasari, Kota Bandung, Jawa Barat 40154

Ahmad Gunawan., Dkk. (2023). Digital Leadership Towards Performance Through Mediation Of Organizational Commitment To E-Commerce In Indonesia. Aptisi Transactions On Technopreneurship (Att). Bandung.

Aixia Chen Et Al. (2024). Digital Transformation As The Driving Force For Sustainable Business Performance: A Moderated Mediation Model Of Market-Driven Business Model Innovation And Digital Leadership Capabilities Heliyon, Vol 11 No 2, Malaysia.

Alfian, Mohd. Riza (2015). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Allen, N.J., dan Meyer, J.P. (2018). The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance, And Normative Commitment To Organization. *Journal Of Occupational Psychology*, 63, 1–18.

Anwar Prabu, Mangkunegara (2018). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.

Aprida, Rina, Matriadi, Faisal dan Adnan (2023). The Influence Of Servent Leadership And Impact In Private Hospital : ICOFEB Vol 1, Issue1

Ardara, Mujiati, Utama (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. Penerbit PT.Graha Ilmu Yogyakarta.

Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Aulia, Et Al. (2024). The Impacts Of Digital Leadership And Work Motivation On The Organizational Commitment Of State Middle School Teachers. *Indonesian Research Journal In Education (Irje)*, Padang, Indonesia.

Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.

Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).

Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1990). The implicatioan of transactional and transformational leadership for individual, team, and organizational development. *Research in Organizational Change and Development*, 4, 231-272

Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1994). *Improving Organizationaol effectivenes through transfomational leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage

Bass, Bernard M. (1990). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers.

Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). *Human Resources Management An. Expriental Approach*. New York; Mc Graw. Hill.

Dami, W, D, Foen,J.E.H Dan Himae. H. A. (2022). *Pengaruh Employee Engagement Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*, Volume 1,No.2.

Debora Icha Ester Yolanda & Emma Yulianti. (2024). Pengaruh Digital Leadership Terhadap Kreativitas dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan Milenial: Peran Leader Member Exchange (LMX)"

E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc.

Eberl Julia Katharina Et Al (2025). Digital Leadership Routines: Understanding The Role Of Artifacts In Digital Leadership Development. Information And Organization, 35, 100599.

Fakhrurrazi (2021). *Anteseden Komitmen Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Aparatur Polres Lhokseumawe*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Farooqui, M. S., & Nagendra, A. (2014). The impact of person organization fit on job satisfaction and performance of the employees. Procedia economics and Finance, 11, 122-129

Ferdinand, Augusty,(2018). *Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi*, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen, Edisi kelima, Semarang : BP-UNDIP.

Garg, Naval, and Bijender Kumar Punia. (2017). Developing High Performance Work System for Indian Insurance Industry. *International Journal of Productivity and Performance Management* 66(3): 320–37.

Gede Utarayana Dkk. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9 No. 1, Pp. 344–363. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana, Denpasar, Bali, Indonesia.

Gede Utarayana, Gusti Ayu Dewi Adyani,(2020) Pengaruh Budaya Organisasi Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Bali, Indonesia. Universitas Udayana.

Ghozali, Imam,(2020). *Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0*, Cetakan ke 6, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, F.C. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan e-empat, Andy Offset,Yogyakarta.

Guanming Qiao Et.Al. (2024),The Strategic Role Of Digital Transformation: Leveraging Digital Leadership To Enhance Employee Performance And Organizational Commitment In The Digital Era,Graduate School Of Technology Management, Systems — Mdpi (Multidisciplinary Digital Publishing Institute),Kyunghee University, Yongin 17104, Republic Of Korea.

Guifang Wang Et Al. (2024). Linking Digital Leadership And Employee Digital Performance In Smes In China: The Chain-Mediating Role Of High-Involvement Human Resource Management Practice And Employee Dynamic Capability.

Gunawan Ahmad Et Al. (2023), Digital Leadership Towards Performance Through Mediation Of Organizational Commitment To E-Commerce In Indonesia, Aptisi Transactions On Technopreneurship (Att), Bandung.

Hadi Syamsul. Tahun (2024). The Effect Of Digital Leadership And Organizational Support On Innovative Work Behavior : The Mediating Role Of Emotional Intelligence. General Management. Yogyakarta.

Hamzah, M. (2025). Digital Leadership Dan Transformasi Digital Dalam Mendorong Kinerja Organisasi Publik Islami. Assyarikah: Journal Of Islamic Economic Business, 6(1), 38–57. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Universitas Al-Amien Prenduan.

Handoko, T. Hani (2018), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya*, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.

Hanny Liany. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol. 5, No. 3, Hlm. 261–266. Tangerang: Universitas Tarumanagara.

Hasibuan, melayu (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Husna, Syifaul, (2014). *Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Aparatur dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik : Aparatur Sekretariat Daerah Kota Bener Meriah)*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Indra & Lena Farida (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. Jom Fisip Universitas Riau, Vol. 3 No. 2, Oktober 2016. Universitas Riau, Pekanbaru, Indonesia.

Irawan, Ari Lasta, dkk (2023). The Influence Of Leadership Style On Organizational Commitment With Job Satisfaction As An Intervening Variable In Lhokseumawe Police. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration* |IJEBAS E-ISSN: 2808-4713

Ismail, Iriani (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura, Fakultas Ekonomi Universitas Trunojoyo Madura (UTM), *Jurnal Ekuitas* ISSN 1411-0393

Jarit Muhammad., Dkk. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan Bank Kalsel Cabang Utama Banjarmasin*. Universitas Merdeka Malang, Malang, Manajemen. Banjarmasi.

Joo, Baek-Kyoo (Brian), Hea Jun Yoon, and Chang-Wook Jeung. (2006). The Effects of Core Self-Evaluations and Transformational Leadership on Organizational Commitment. *Leadership & Organization Development Journal* 33(6): 564–82

Kristanty Nadapdap. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Permata Sari. Medan (Lokasi Penelitian di Kasawan Industri Medan). Medan.

Lubis Utami Widya, (2014), *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*, Universitas Sumatera Utara, Medan.

Luthans, Fred., (2020). *Organizational Behavior*, Tweltf Edition, McGraw-Hill Companies Inc. New York.

M. Sulhan., Et Al. (2023). *Pengaruh Transformasional Leadership, Empowering Leadership dan Digital Leadership Terhadap Kinerja Karyawan*. Universitas Yudharta Pasuruan. Pasuruan, Indonesia.

Mahdinezhad, Maryam dan Turiman B.S.at al, (2013). *Transformasionan*, Transactional Leadership Styles and Job Performance of Academic Leaders. *International Education Studies*; Vol. 6, No. 11 ISSN 1913-1920 E-ISSN 1913-9039 Published by Canadian Center Of Science.

Majid, Abdul (2019) Faktor Penentu Kepuasan Kerja Aparatur TNI Konim 0103 Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Bener Meriah.

Mangkunegara A (2018), *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, Bandung : PT.Remaja Rosada Karya.

Marbawi, (2018). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria, Proceding EBIC Universitas Sumatera Utara.

Marbawi, dkk (2024). Analysis Of Organizational Culture, Work Engagement, Transactional Leadership On Organizational Commitment And Their Impact On Improving The Performance Of The Aceh Province National Police Apparatus, Educational Administration: Theory and Practice, ISSN: 2148-2403

Marissa Yuliani Dkk. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus PT Akindo Karya Gemilang). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia (JEBI)*, Vol. 17 No. 1, Juni 2022. Stie Bisnis Indonesia, Jakarta, Indonesia.

Mas'ud, Fuad., (2004). *Survai Diagnosis Organisasiaonal : Konsep dan Aplikasi*. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Mathis, Robert dan Jackson, John H (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Salemba Empat, Jakarta.

Miftahun Ni'mah Suseno, Sugiyanto. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*. Volume 37, No. 1, Juni 2010: 94 – 109. Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Mubarak Ahmad Dkk, (2016), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pns Di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang), Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Untag Semarang, Pemalang.

Muzakir (2019) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Bener Meriah.

Mwaisaka, Davidson Mghanga, George K'Aol And, and Caren Ouma. 2019. "Influence Of Supportive And Directive Leadership Styles On Employee Job Satisfaction In Commercial Banks In Kenya." Journal of Research in Management 2(3).

Nasir (2021). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Aparatur Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Aceh, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.

Nina Nurani Et Al. (2024). "The Roleof Digital Culture And Digital Leadership On Employee Performance In Facing Digital Transformationstudy On West Java Msmes".

Noor, Juliansyah., (2013). "*Penelitian Manajemen*" Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.

Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan*, Teori dan Praktik, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.

Nukliri, Et Al. (2025). The Improving Organizational Commitment Through Strengthening Digital Leadership, Personality, Team Effectiveness And Job Satisfaction: Empirical Study Using Path Analysis And Sitorem On Pkbm Tutors In Bogor Regency. International Journal Of Advanced Multidisciplinary Research And Studies, 5(2), 950–959.

Nurrahmi Aulia, Dkk. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt.Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). Jurnal Bisnis Dan Pembangunan. Vol 9, No. 1, Issn 2541-1403, E-Issn 2541-187x. Banjarmasin.

Nursiva, H. (2024). Analisis Digital Leadership, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Öngel, V., & Dkk. (2023). Digital Leadership's Influence On Individual Creativity And Employee Performance.

Permana, Buyung Satria (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perta Arun Gas Lhokseumawe, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instrumentsand Computers, 36,717 731.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40,879 891.

Puliwarna, T., S. Et Al. (2023). The Effect Of Digital Leadership, Organizational Culture, Digital Competence And Organization's Commitment On Organizational Performance: Information Technology System In Indonesian Navy. *International Journal Of Scientific Research And Management* (Ijsrm), Jakarta, Indonesia.

Purwanto Agus, Dkk (2021). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational And Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. *Jenius: Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 256–272. Universitas Pelita Harapan.

Puspitasari, Ifa Septina, Maria Magdalena Minarsih, and Adji Saputra. 2019. "The Effect Of Transactional Leadership, Work Discipline, and Work Environment on Work Achievements With Motivation as A Mediation Variable." *Journal of Management 5*(5): 1–10.

Putri Pratiwi, (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja*, Volume 14 No. 1 Kota Jl, Nakula Semarang.

Rahmalia, Bismi (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Pada Sekretaris Daerah Kota Bener Meriah Dengan Penegembangan Karir Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rahman, Andri (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Ranty Sapitri. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. Universitas Riau. Pekanbaru.

Research Articles Issn 2623-2022 Volume 05, Nomor 08, Agustus (2022) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Cv. Alfazza Abadi) Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa.

Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2020). *Organizational Behavior,* Prentice Hall Inc., New Jersey.

Rumapea, E. O., Et Al. (2024). Digital Leadership In Improving Organizational Employee Performance. *Jurnal Nasional Holistic Science*, 4(3), 454–460. Universitas Negeri Medan.

Saebah, N. (2025). Pengaruh Digital Leadership Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tesis, Universitas Cendekia Mitra Indonesia.

Samuel, L. & Ramli, A. H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi (Industri Manufaktur).

Schein, Edgar H., (2004). *Organizational Culture and Leadership*, 3 nd Jossey-Bass Publisher, San Fransisco.

Sedarmayanti (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Aparatur Negeri Sipil)*. Refika aditama. Bandung.

Sekaran, Uma., (2017). *Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*, penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Selviati, Veronika. (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang.

Siahaan, Elisabet, (2017). *Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta*, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.

Siahaan, Elisabet. (2017) The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. Bank and Bank System, Vol 12 issue 4.

Sukaris, Mayang Putri Prathiwi, and Budiyono Pristyadi. (2020). "Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan." Equilibrium: Jurnal EkonomiManajemen-Akuntansi 16(1): 15.

Suprayadi. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV Andi Offset, Yogyakarta.

Susilaningsih, Nur. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.

Susilo Susiawan, Abdul Muhid, Gunawan, Et Al. (2023). Digital Leadership Towards Performance Through Mediation Of Organizational Commitment To E-Commerce In Indonesia. Aptisi Transactions On Technopreneurship (Att), Bandung, Indonesia.

Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.

Wahyuni, Rika, Devi Ediani, Fitrah Sari, Dan Hadi Infari. (2022). "Work Engagement, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Ekobistek*, Vol. 11 No. 2, Hlm. 323–332. Doi: 10.35134/Ekobistek.V11i2.323. Universitas Putra Indonesia "Yptk" Padang.

Wang, Y., Park, J., & Gao, Q. (2025). Digital Leadership And Employee Innovative Performance: The Role Of Job Crafting And Person–Job Fit. Frontiers In Psychology, Vol. 16.

Wibowo, (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi 4, RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Wijaya, Siswoyo Adi (2023) Anteseden Komitmen Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Aparatur Polres Bener Meriah, Tesis Program Magister Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.

Wijaya, Zeska, J.T, (2018) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Melalui Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Polres Bener Meriah, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.

Yasnimar Ilyas, (2021), Pengaruh Kepimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Kantor Kecamatan Bogor Timur, *Economicus*, Vol. 11 No.2, Bogor.

Yudharta Sulhan. Tahun (2023). Pengaruh Transformasional Leadership Empowering Leadership Dan Digital Leadership Terhadap Kinerja Karyawan. *The Muttaqien Journal Pf Economic And Business.* Pasuruan, Indonesia.

Yukl, Gary (2018) *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi 7). Jakarta : Indeks

Yuniarti & Estu Mahanani (2024). Pengaruh Digital Leadership, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Usia Milenial (Pt. Pegadaian Galeri Dua Empat). *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (Jumpa)*. (Universitas Persada Indonesia Y.A.I, Jakarta, Indonesia).

Yuniarti Lestari,Dkk. (2024), Pengaruh Digital Leadership, Komitmen Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Usia Milenial Pt.Pegadaian Galeri24, *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, Vol. 11, Edisi 3 Universitas Persada Indonesia Y.A.I, Jakarta, Indonesia

Yusriadi (2020). Determinan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Aparatur Pada PT. Perta Arun Gas Lhokseumawe, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Yusrizal., Et All. (2022). Hubungan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sekolah Dasar. Cjpe: Cokroaminoto Journal Of Primary Education. Pamulang, Indonesia.

Zia'ulhaq, K., Et Al. (2024). Peran Digital Leadership Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Di Era Transformasi Digital. Dalam Manajemen Sdm Jilid 1 (Hlm. 74–90). Universitas Negeri Semarang.

Zulfikar (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Korem 011/Lilawangsa Provinsi Aceh, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen PPIM) Unimal, Aceh Utara.