ABSTRAK

Nama	:	ALI IMRAN
Program Studi	:	Program Magister Ilmu Manajemen
Judul	:	ANALISIS PERAN DIGITAL LEADERSHIP DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA APARATUR KOREM 011-LILAWANGSA DENGAN KOMITMEN ORGANISASSI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan digital dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja aparatur Aparatur Korem 011-Lilawangsa dengan komitmen organisasi sebagai variable intervening pada Aparatur Korem 011-Lilawangsa, untuk variabel dependen dari penelitian ini adalah kepemimpinan digital dan kepemimpinan transformasional untuk variabel independen adalah kinerja aparatur, untuk variabel intervening adalah komitmen organisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah Aparatur Korem 011-Lilawangsa berjumlah 350 aparatur. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 170 responden yang merupakan aparatur Korem 011-Lilawangsa, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, untuk metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, kepemimpinan digital berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan digital berpengaruh signifika terhadap kinerja aparatur Aparatur Korem 011-Lilawangsa, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur Aparatur Korem 011-Lilawangsa. Selanjutnya komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur Aparatur Korem 011-Lilawangsa, kepemimpinan digital berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening* dan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja aparatur melalui komitmen organisasi sebagai variabel *intervening.*

Kata kunci : Digital Leadership, Transformational Leadership, Komitmen Organisasi dan Kinerja Aparatur

ABSTRACT

Name : *ALI IMRAN*
Study Program : *Magister science of management*

Title : *ANALYSIS OF THE ROLE OF DIGITAL LEADERSHIP AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON THE PERFORMANCE OF KOREM 011-LILAWANGSA APPARATUS WITH ORGANISATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING VARIABLE*

This study aims to analyse the effect of digital leadership and transformational leadership on the performance of the personnel at Korem 011-Lilawangsa with organisational commitment as an intervening variable for the personnel at Korem 011-Lilawangsa. The dependent variables of this study are digital leadership and transformational leadership, the independent variable is employee performance, and the intervening variable is organisational commitment. The population in this study consists of 350 personnel of Korem 011-Lilawangsa. The sampling technique used was simple random sampling, resulting in a sample of 170 respondents who are personnel of Korem 011-Lilawangsa. The research method used is quantitative, and the data analysis method employed is Structural Equation Modeling (SEM). The results of this study indicate that digital leadership significantly influences organisational commitment, transformational leadership significantly influences organisational commitment. Digital leadership significantly affects the performance of the personnel of Korem 011-Lilawangsa, transformational leadership significantly affects the performance of the personnel of Korem 011-Lilawangsa. Furthermore, organisational commitment has a significant effect on the performance of the personnel of Korem 011-Lilawangsa, digital leadership has a significant effect on personnel performance through organisational commitment as an intervening variable, and transformational leadership has a significant effect on personnel performance through organisational commitment as an intervening variable.

Keywords: ***Digital leadership, Transformational Leadership, Organizational Commitment And Personnel performance***