DAFTAR PUSTAKA

Angelica, Suprayitno, dr. E., & Tahir, M. (2023). Manajemen dan Bisnis Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Sumatera Utara. *Manajemen Dan Bisnis*, *5*(1), 64–71.

Aniversari, P., & Sanjaya, V. F. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, *3*(1), 1–24. https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450

Aqsa, D. F., , Titik Rosnani, Wenny Pebrianti, R., & Heriyadi. (2022). Ilomata International Journal of Management. *Scholar.Archive.Org*, *3*(1), 327–342. https://scholar.archive.org/work/sy63srah7bdsfaghtihipmxpqy/access/wayback/https://www.ilomata.org/index.php/ijjm/article/download/302/222

Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied Psychology, 86*(3), 499–512. https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.499

Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (3rd ed.).

Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). pengaruh stres kera dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dan organisai kementrian pariwisata RI. *Jurna Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, *3*(1), 27–36.

Ilmiah, J., Mei, N., Patiung, D. M., Marampa, A. M., Devi, O., & Pompeng, Y. (2026). *Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang (PUTR) Toraja Utara perusahaan tidak lepas dari kinerja karyawan , salah satu upaya yang diakukan oleh perusahaan kontribusi yang baik pada kinerja perusahaan . Salah satu cara yang dilakukan oleh perusahaan.*

Jenni Elfrida, J. E., & Arie Hendra Saputro, A. H. S. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Syariah Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, *9*(4), 1536–1542. https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i4.1376

Kobis, Y. S., Fanggidae, R., & Timuneno, T. (2023). Effect of workload and job stress on employee performance. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, *11*(1), 48–56. https://doi.org/10.23887/ekuitas.v11i1.56585

Lestari, N. K. I. D., & Dewi, I. G. A. M. (2023). Stres kerja, kinerja dan peran mediasi motivasi kerja. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, *12*(1), 32–42. https://doi.org/10.24843/EEB.2023.v12.i01.p04

Mamur, A. T. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan Kota Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, *3*(3), 1243–1253.

Militya ch. takasenseran, silvya l. mandey, christoffel kojo. (2014). Factor for Employees Efectiveness Specially At Public Organization , Which Make Leader Have To Pay Attention By Giving a Condusif Work Environment for Employees To Make Positif and Good Relationship With the Leader . *Jurnal Pengaruh Lingkungan Kerja*, *2*(3), 1726–1736.

Murtiyoko, H., & Tama, R. G. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen*, *3*(2), 1–13. https://doi.org/10.70429/jpema.v3i2.235

Nugraha, A. T., & Rosita, S. (2024). Motivasi Dalam Mempengaruhi Stres Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Tebo. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, *13*(01), 201–212. https://doi.org/10.22437/jmk.v12i04.29570

Pratamahanu, A. N., Wardani, M. K., Rasipan, R., & Andriyani, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Motivator Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, *20*(1), 33. https://doi.org/10.33370/jmk.v20i1.988

Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran stres kerja dalam memediasi pengaruh *work-life balance* dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *10*(3), 806–820. https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p806-820

Putra, H., Wandi, D., & Kusuma, H. W. (2024). Analisa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas koperasi dan UMKM Provinsi Banten. *DESENTA (Indonesia of Interdisciplinary Journal)*, *5*(1), 1–5.

Puteri, S., Andriana, I., Hadjri, M. I., Yuliani, & Farla, W. (2024). The effect of rewards and physical work environment on employee performance with work motivation as an intervening variable. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, *8*(2). https://doi.org/10.53730/ijssh.v8n2.14885

Rahayu, I. P., Sumartik, & Firdaus, V. (2025). The influence of talent management, career development, and work discipline on employee performance at CV Tekad Jaya Mandiri. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*. https://doi.org/10.21070/ups.8877

Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *9*(3), 1267–1278. https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278

Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *No Title 済無No Title No Title No Title*. *2*(6), 306–312.

Riyanto, S., & Setyorini, W. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif dengan Pendekatan SmartPLS 4.0.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.

Saskia, D. A., Karhab, R. S., & Anitra, V. (2025). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan pada Kafe Coffee Comunitas. *Jurnal Riset*

Manajemen Dan Akuntansi, *5*(2), 596–606. https://doi.org/10.55606/jurima.v5i2.5391

Silvi Aulia Rahmah, Andarini, D., Anggraini, R., & Idris, H. (2024). Pengaruh stress kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai : literature review. *Jurnal Lentera Kesehatan Masyarakat*, *3*(2), 67–75. https://doi.org/10.69883/ggke2h70

Sudarijati, & Setiawan, B. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bdp Bogor the Effect of Talent Management and Work Motivation on Employee Performance in Pt. Bdp Bogor. *Jurnal Visionida*, *5*, 46.

Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, *9*(2), 276. https://doi.org/10. 23887/jish-undiksha.v9i2.21302

Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.

Triatmaja, I., Nelwan, O., & Lengkong, V. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Fif Group Manado Effect of Workload, Work Stress and Motivation on Employee Performance Fif Group Manado. *Lengkong 377 Jurnal EMBA*, *10*(3), 377–387. https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/ view/41581

Tsaniyah, F. R., Syamlan, A. F., & Burhan, U. (2025). Pengaruh Manajemen Talenta, Work-Life Balance, Dan KesejahteraanTerhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kabupaten Gresik. *Jurnal Manajemen Dan Penelitian Akuntansi (JUMPA)*, *18*(1), 175–180.

Wulandari, A. S. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Kondisi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Kediri. *Prosiding Simposium Nasional Manajemen Dan Bisnis*, *2*(1), 1221–1229. https://doi.org/10.29407/13kwwb27

Zada, M., Manzoor, S. R., Irtaimeh, E. K., Al Mannai, A. A., Khattak, A., & Salameh, A. A. (2024). Talent management intervention towards performance outcomes of Jordanian telecommunication companies: Mediating role of perceived organizational support. *BMC Psychology*, *12*, 798. https://doi.org/10.1186/s40359-024-02225-3