DAFTAR PUSTAKA

Asri, A., & Darma, G. (2020). Revealing the Digital Leadership Spurs in 4 . 0 Industrial Revolution. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3, 93–100.

Adi wijaya, Siswoyo *at.all* (2023). Antecedent Of Organization Commitment And Its Influence On The Performance Of Bener Meriah Polres Personel. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS), vol 3 nomor 2.

Asri, A., & Darma, G. (2020). Revealing the Digital Leadership Spurs in 4 . 0 Industrial Revolution. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3, 93–100.

Anwar Prabu, Mangkunegara (2019). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.

Aldy, J., Efendi, A., & Jubaidi. (2024). Pengaruh promosi jabatan dan gaji terhadap kinerja pegawai. Journal of Trends Economics and Accounting Research, 5(1).

Andansari, N. N., et al. (2025). Promosi jabatan dan mutasi: Literatur review terhadap kinerja karyawan. Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi, 4(2

Ali, Q. (2025). Human-centered digital leadership. PSSR Journal.

Alfian, Mohd. Riza (2015). *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kabupaten Bireuen Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Ardara, Mujiati, Utama (2012), Manajemen sumber daya manusia. Cetakan pertama. Penerbit PT.Graha Ilmu Yogyakarta.

Arikunto, S. (2020). Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik, Edisi VI, Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Bass, B.M., (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press

Bass, Bernard M. (1990). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier

Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers

Bass, B.M., (1990). "*From Transactional to transformational leadership : Learning to share the vision*" Organizational Dynamics, 18, 19-31

Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1994). "*Improving Organizationaol effectivenes through transfomational leadership*". Thousand Oaks, CA: Sage

Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1990). "*The implicatioan of transactional and transformational leadership for individual, team, and organizational development*". Research in Organizational Change and Development, 4, 231-272

Bangun, Wilson. (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Erlangga, Jakarta.

Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). Human Resources Management An. Expriental Approach. New York; Mc Graw. Hill.

Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).

Brahmasari, Suprayetno, Agus (2008). Pengaruh motivasi kerja dan budaya

Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Erlangga.

Bernadin, H. John and Joyce. A. Russell, (1993). Human Resource Management : An Experiential Approach, Boston : Mc.Graw Hill.

Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).

Cortellazzo, L., Bruni, E., & Zampieri, R. (2019). The role of leadership in a digitalized world: A review. *Frontiers in Psychology*, 10, 1938.

Cheng, Z. (2025). Digital leadership and organizati

E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc

Eberl, J. K. (2025). Digital leadership routines. ScienceDirect.

Ferdinand, Augusty,(2014). Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen, Edisi kelima, Semarang :

BP-UNDIP.

Ghozali, Imam,(2021). Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0, Cetakan ke 6, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, F.C. (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan e-empat, Andy Offset,Yogyakarta.

Gunanto, & Junaidi. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai. Jurnal Bisnis, Manajemen dan Akuntansi, 1(2).

Handoko, T. Hani (2018), Manajemen Personalia dan Sumber Daya, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.

Hasibuan, melayu (2019), manajemen sumber Daya manusia. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Husna, Syifaul, (2014). Pengaruh Analisis Jabatan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empirik : Pegawai Sekretariat Daerah Kota Lhokseumawe), Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Karmana, Rizal, (2014). Analisis Digital Leadership, Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Provinsi Aceh, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara.

Lasta, Ari at.all (2023). The influence of leadership slyle organization commitment with job satisfaction as an intervening variabel in Lhokseumawe Police. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS), vol 3 nomor 5.

López-Figueroa, J. C. (2025). Digital leadership: Conceptualization and measurement. MDPI Journal.

Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Organizational Behaviour - Concepts, Controversies, Applications (7 ed.). Pearson. https://doi.org/10.1007/978-1-349-16909-2_19

Luthans, Fred. (2020). Organization Behavior. International Edition, Sixth Edition, Singapore: Mc Graw-Hill.

Marbawi, M., Aiyub, A., & Zulfikar. (2020). Pengaruh karakteristik individu dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada personil Polres Kota Lhokseumawe.

Marbawi, M., Qamarius, I., & Permana, B. S. (2020). Pengaruh kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Marbawi, M., Nurfaliza, & Yahya, A. (2025).Innovative approaches to tourism risk management: Increasing resilience and adaptation to crisis.

Marbawi, M., Jaya, W. I., Matriadi, F., Nurfaliza, & Mariyudi. (2024). *The Influence of High-Performance Work Systems and Servant Leadership on Organizational Performance Through the Mediation Role of Employee Work Engagement*.

Marbawi, (2018). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria, Proceding EBIC Universitas Sumatera Utara.

Mangkunegara A (2016), Manajemen Sumber Daya perusahaan, Bandung : PT.Remaja Rosada Karya.

Mas'ud, Fuad., (2004). Survai Diagnosis Organisasiaonal : Konsep dan Aplikasi. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Muzakir (2019) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.

Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.

Newstrom, J. W. (2007). Organizational behavior: Human behavior at work [Perilaku organisasional: Perilaku manusia di tempat kerja

Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan*, Teori dan Praktik, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.

Noor, Juliansyah., (2013). "*Penelitian Manajemen*" Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.

Nguyen, P. M. B., Vo, X. V., & Truong, G. N. (2025). Digital leadership: A systematic literature review and research direction. The Service Industries Journal.

Nguyen, P. M. B., et al. (2025). Digital leadership: A systematic literature review. Taylor & Francis.

Nurhasanah, Saharuddin, & Khadapi, M. (2023). Pengaruh promosi jabatan, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Jurnal Ekonomi Efektif, 5(3).

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instrumentsand Computers, 36,717 731.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40,879 891.

Parawu, H. E., Rahmat, N. B., & Mappamiring. (2022). Analisis promosi jabatan terhadap produktivitas dan semangat kerja pegawai negeri sipil. Jurnal Ilmiah MSDM, 5(2).

Rahman, Andri (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rahmalia, Bismi (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Daerah Kota Lhokseumawe Dengan Penegembangan Karir Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge., (2020). Organizational Behavior, Prentice Hall Inc., New Jersey.

Rohman (2009), Peran Strategis kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan, Alqa print, Jatinangor.

Selviati, Veronika. (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota

Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang

Sekaran, Uma., (2007). Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, penerbit Salemba empat, Jakarta.

Siahaan, Elisabet. (2017) The Antecedent of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. Bank and Bank System, Vol 12 issue 4.

Suprayadi. (2015) Manajemen Sumber Daya Manusia, CV Andi Offset, Yogyakarta.

Susilaningsih, Nur. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.

Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.

Sumarsono, Sonny. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sedarmayanti (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil). Refika aditama. Bandung.

Siagian (2016, Manajemen sumber daya manusia, Bumi Aksara : Jakarta.

Siahaan, Elisabet, (2018). Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.

Simamora, Henry (1997), Manajemen sumber daya manusia, Edisi kedua, STIE : YKPN.

Siswanto. (2020). Promosi jabatan sebagai strategi peningkatan kinerja karyawan. Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi, 17(2). https://doi.org/10.21831/efisiensi.v17i2.32378

Sutianingsih, & Yulianto, R. (2022). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai. Jurnal Ilmiah Edunomika, 6(1).