DAFTAR PUSTAKA

Adi wijaya, Siswoyo *at.all* (2023). Antecedent Of Organization Commitment And Its Influence On The Performance Of Bener Meriah Polres Personel. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS), vol 3 nomor 2.

Asri, A., & Darma, G. (2020). Revealing the Digital Leadership Spurs in 4 . 0 Industrial Revolution. Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 3, 93–100.

Ardara, Mujiati, Utama (2012), Manajemen sumber daya manusia. Cetakan pertama. Penerbit PT.Graha Ilmu Yogyakarta.

Avolio, B. J., Kahai, S. S., & Dodge, G. E. (2021). E-leadership: Implications for theory, research, and practice. *The Leadership Quarterly*, 11(4), 615–668.

Avolio, B. J., Kahai, S. S., & Dodge, G. E. (2018). E-leadership: Implications for theory, research, and practice. *The Leadership Quarterly*, 11(4), 615–668.

Bass, B.M., (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Academic Press

Bass, Bernard M. (1990). Bass & Stogdill's Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. Third Edition. London: Collier Macmillan Publishers & Ronald E. Riggio. 2006. *Transformational Leadership*. Second Edition. New Jersey: Lawrence Erlbaum Publishers

Bass, B.M., (1990). "*From Transactional to transformational leadership : Learning to share the vision*" Organizational Dynamics, 18, 19-31

Bass, B.M., & Avolio, B.J., (1990). "*The implicatioan of transactional and transformational leadership for individual, team, and organizational development*". Research in Organizational Change and Development, 4, 231-272

Bangun, Wilson. (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Erlangga, Jakarta.

Bernadin H. John and Joyce E.A. Russel (1993). Human Resources Management An. Expriental Approach. New York; Mc Graw. Hill.

Baron and Kenny (1986), Asymptotic confidence intervals for indirect effect in S.Leinhard (Ed).

Bernadin, H. John and Joyce. A. Russell, (1993). Human Resource Management : An Experiential Approach, Boston : Mc.Graw Hill.

Cortellazzo, L., Bruni, E., & Zampieri, R. (2019). The role of leadership in a digitalized world: A review. *Frontiers in Psychology*, 10, 1938.

E.Sikula. (2012). *Personel Administration And Human Resources Management*. New York. A. Wiley Trans edition, by Jhon Wiley & Sons.Inc

El Sawy, O. A., Kræmmergaard, P., Amsinck, H., & Vinther, A. L. (2016). How LEGO built the foundations and enterprise capabilities for digital leadership. *MIS Quarterly Executive*, 15(2), 141–166.

Ferdinand, Augusty,(2014). Metode Penelitian Manajen, Podoman Penelitian Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen, Edisi kelima, Semarang : BP-UNDIP.

Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rineka Cipta

Ghozali, Imam,(2021). Konsep dan Aplikasi Dengan Progran AMOS 22.0, Cetakan ke 6, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, F.C. (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan e-empat, Andy Offset,Yogyakarta.

Handoko, T. Hani (2018), Manajemen Personalia dan Sumber Daya, Edisi 2. Yogyakarta: BPFE-UGM Perusahaan YKPN. Yogyakarta.

Hasibuan, melayu (2020), manajemen sumber Daya manusia. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Judge, T. A., Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2020). The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review. *Psychological Bulletin*, 127(3), 376–407.

Lasta, Ari *at.all* (2023). The influence of leadership slyle organization commitment with job satisfaction as an intervening variabel in Lhokseumawe Police. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS), vol 3 nomor 5.

Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). Organizational Behaviour - Concepts, Controversies, Applications (7 ed.). Pearson. https://doi.org/10.1007/978-1-349-16909-2_19

Majid, Abdul (2019) Faktor Penentu Kepuasan Kerja Personil TNI Konim 0103 Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.

Mathis, Robert dan Jackson, John H (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 115, Salemba Empat, Jakarta.

Marbawi, (2018). The influence of individual characteristics and transformational leadership on job satisfaction and performance of employee in Bank Aceh Syaria, Proceding EBIC Universitas Sumatera Utara.

Mangkunegara A (2016), Manajemen Sumber Daya perusahaan, Bandung : PT.Remaja Rosada Karya.

Mas'ud, Fuad., (2004). Survai Diagnosis Organisasiaonal : Konsep dan Aplikasi. Banan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Muzakir (2019) Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Umum Cut Meutia Aceh Utara, Tesis Program Pasca Sarjana Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Malikussaleh Lhokseumawe.

Nazili, Iqbal. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Universitas Diponegoro*. Semarang.

Newstrom, J. W. (2007). Organizational behavior: Human behavior at work [Perilaku organisasional: Perilaku manusia di tempat kerja

Northouse, Peter. G., (2013). *Kepemimpinan*, Teori dan Praktik, Edisi Keenam, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.

Noor, Juliansyah., (2013). "*Penelitian Manajemen*" Tinjauan Filosofis dan Praktis Edisi Pertama, Prenadamedia Group, Jakarta.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2004). *SPSS and SAS procedures for estimating indirect effects in simple mediation models*. Behavior Research Methods, Instrumentsand Computers, 36,717 731.

Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008a). *Asymptotic and resampling strategies for assessing and comparing indirect effects in multiple mediator models*. Behavior Research Methods, 40,879 891.

Rahman, Andri (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS Dinas Bima Marga Kabupaten Aceh Utara Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rahmalia, Bismi (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretaris Daerah Kota Lhokseumawe Dengan Penegembangan Karir Sebagai Variabel Intervening, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen (PPIM) Unimal, Aceh Utara

Rivai, Veithzal dan E.J. Sagala., (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson Education.

Rohman (2009), Peran Strategis kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan, Alqa print, Jatinangor.

Selviati, Veronika. (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pendapatan, Bidang Anggaran dan Perbendaharaan DPPKAD Kota Tanjung Pinang. *Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*. Tanjung Pinang

Sekaran, Uma., (2007). Research Methods For Busines. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis, penerbit Salemba empat, Jakarta.

Siahaan, Elisabet. (2017) The Antecedents of employee's performance and the influence on employee job satisfaction in Banking Service in Indonesia. Bank and Bank System, Vol 12 issue 4.

Suprayadi. (2015) Manajemen Sumber Daya Manusia, CV Andi Offset, Yogyakarta.

Susilaningsih, Nur. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Tesis STIE AUB*. Surakarta.

Suzanto, Boy. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparat Kecamatan Batujajar Kabupaten Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. STIE Pasundan, Bandung.

Sumarsono, Sonny. (2009). *Metode Riset Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sedarmayanti (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil). Refika aditama. Bandung.

Siagian (2016, Manajemen sumber daya manusia, Bumi Aksara : Jakarta.

Siahaan, Elisabet, (2007). Anteseden Kinerja Karyawan dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Berdasarkan Perspektif Jender Pada Sektor Jasa Perbankan di Wilayah DKI Jakarta, Universitas Brawijaya Program Pascasarjana, Malang.

Simamora, Henry (1997), Manajemen sumber daya manusia, Edisi kedua, STIE : YKPN.

Wijaya, Zeska, J.T, (2018) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Polisi Melalui Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Pada Polres Kota Lhokseumawe, Tesis Program Pascasarjana Ilmu Manajemen, FEB Universitas Malikussaleh Aceh Utara.

Wibowo, (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi,Edisi 4, RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Westerman, G., Bonnet, D., & McAfee, A. (2014). *Leading digital: Turning technology into business transformation*. Boston, MA: Harvard Business Review Press

Zhu, P. (2015). *Digital master: Debunk the myths of enterprise digital maturity*. Lulu Publishing.