ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan digital dan servant leadership terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variable intervening pada Personil Polres Kota Lhokseumawe, untuk variabel dependen dari penelitian ini adalah kepemimpinan digital dan servant leadership, untuk variabel independen adalah komitmen organisasi, untuk variabel intervening adalah kepuasan kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah personil Polres Kota Lhokseumawe berjumlah 575. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling* dan diperoleh sampel sebanyak 170 responden yang merupakan polisi Polres Kota Lhokseumawe, metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, untuk metode analisis data menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, (1) kepemimpinan digital berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) servant leadership berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kepemimpinan digital berpengaruh terhadap komitmen organisasi, (4) servant leadership berpengaruh signifikan terhadap komitmen oraganisasi, (5) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, (6) kepemimpinan digital berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening,* (7) servant leadership berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening.*

Kata kunci : Kepemimpinan digital, *servant leadership*, kepuasan kerja dan kinerja aparatur.

ABSTRACT

This study aims the influence of digital leadership and servant leadership on organizational commitment with job satisfaction as intervening variable to the Lhokseumawe police station. For the dependent variable of this study is digital leadership and servant leadership, the independent variable is the organizational commitment of the police station, Intervening variables are job satisfaction.

The population in this study was the Police Personal of the Lhokseumawe District Police which numbered 575, the sampling technique used proportionate stratified random sampling and obtained a sample of 170 respondents who were police officers of the Lhokseumawe police station, the research method used is a quantitative method for data analysis method using Structural Equation Modeling (SEM).

The results of this study indicate that, digital leadership has a significant effect on job satisfaction, servant leadership has a significant effect on job satisfaction, digital leadership has a effect on organizational commitment, servant leadership has a significant effect on organization commitment, job satisfaction has a significant effect on organizational commitment, digital leadership has effect on organizational commitment through job satisfaction as an intervening variable, servant leadership has a significant effect on organizational commitment through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Digital Leadership, servant leadership, Job Satisfaction And apparatus performance.