DAFTAR PUSTAKA

Addawiyah, M. R., Permatasari, W. T., Aprilia, J., Trisnawati, V., & Merdianty, N. (2024). Literatur Review: Peran Job Analysis dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial, 1(12).

A, I. (2016). Impact of Extrinsic Rewards on Employees' Performance. *Journal of Global Economics, 4*(3).

Addawiyah, F. S., Maulida, S., & Rachman, A. (2024). Peran Job Analysis dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial, 12*(1), 87–97.

Aguinis, H. (2019). *Performance Management* (4th ed.). Chicago: Chicago Business Press.

Akerele, Olusegun Oladapo. 2023. "The Link between Motivation and Organizational Performance: An Exploration of Factors Influencing Employee Motivation and Its Impact on Organizational Success." *International Journal of Business Ethics and Governance* 6(1): 27–37.

Anwar. (2021). *Kepemimpinan dalam Organisasi.* Jakarta: Kencana.

Amal, G., Idris, M., & Rafiuddin. (2024). Pengaruh Job Description dan Job Specification terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gusti Aroma Aksiri Celebes Kabupaten Bulukumba. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bosowa*.

Amelia, A., dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Jakarta: Penerbit Ilmu Mandiri.

Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice* (15th ed.). London: Kogan Page.

Astuti, R., & Arifin, Z. (2020). *Manajemen Kinerja.* Yogyakarta: Deepublish.

Brannick, M. T., Levine, E. L., & Morgeson, F. P. (2019). *Job and Work Analysis: Methods, Research, and Applications for Human Resource Management* (3rd ed.). Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.

Caniago, A., Mardikawanty, R., Nurlia, T., Sopiah, & Sutrisno, S. B. (2023). Analysis of the Influence of Motivation and Competence on Employee Commitment at XYZ Polytechnic of Jakarta. *MANAGER: Journal of Management and Administration Science, 2*(1), 1–11.

Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). New York: Pearson.

Diem Vo, Thuy Thi, Kristine Velásquez, and Chen Chung-Wen. 2022. "Work Motivation : The Roles of Individual Needs and Social Conditions." *Behavioral Sciences* 12(Behav. Sci. 2022, 12, 49.): 49.

Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (5th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hakim, A. N., & Setiawan, D. (2025). Analisis multi-criteria decision making (MCDM) pada pengambilan keputusan pemilihan vendor dengan metode Analytical Hierarchy Process (AHP). Qomaruna: Journal of Multidisciplinary Studies, 2(2), 10-21.

Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11(1), 1408-1418.

Jumianto, & Pristiyono. (2022). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja, Dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu. Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI), 2(1),142-152.

Karmawidjadja, M. (2007). *Penilaian Kinerja 360 Derajat.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Komalasari, S., Maisarah, S., & Urrahmah, N. (2022). Analisis Jabatan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS), 8(1), 91-101.

Mahmudah, L., & Lestari, D. (2023). Analisis Penerapan Reward and Punishment terhadap Etos Kerja Karyawan pada Perusahaan Jasa. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Bisnis*, 8(2), 18–27.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Human Resource Management* (13th ed.). Mason, OH: South-Western Cengage Learning.

Mica, E. N. B. I. (2024). *Strategi Pengelolaan SDM untuk Kinerja Optimal*. Bandung: Cipta Media Edukasi.

Myers, R. H. (1991). *Applied Regression Analysis and Experimental Design*. Belmont, CA: Duxbury Press.

Natalia, Naomi, and Hapzi Ali. 2024. "Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Dan Kinerja Karyawan : Analisis Kompetensi Dan Motivasi." 2(4): 189–94.

Nurul Fika, & Zohriah, A. (2024). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Pustaka Akademika.

Oktavia, F., & Sari, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Retail di Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 4(1), 12–21.

Rivai, V., Basri, A. F. M., Sagala, E. J., Murni, S., & Abdullah, B. (2018). *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.* Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Harlow: Pearson Education.

Sabitah, Nadiyah Muhana, and Heru Susilo. 2017. "Implementasi Metode Penilaian Kinerja 360 *Degree Feedback* Untuk Mengukur Soft Competence Karyawan (Studi Pada PT. Petrokimia Gresik)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 47(1): 56–62.

Shafariah, H. (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Job Analysis. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 18(2), 175-188.

Siagian, S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara.

Shofiana, Vicky Nesriyan Dewi, Johanis Souisa, and Alvian Dwi Oktavianto. 2023. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Di PT. Ebako Nusantara." *Solusi* 21(4): 426. doi:10.26623/slsi.v21i4.7846.

Singarimbun, M., & Effendi, S. (1989). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.

Siregar, D. M., & Rahayu, D. A. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 9(2), 33–42.

Situmeang, M. F. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Hiroshi. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Nusantara*, 7(2), 70–79.

Sugiharto, & Sitinjak, M. (2006). *Metode Penelitian: Konsep, Aplikasi, dan Contoh*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Supardi, A., & Kurniawan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Deepublish.

Suwanda, Nabil Haidar, and Dedi Rianto Rahadi. 2024. "Teknik Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Metode Behaviorally Anchor Rating Scale (BARS) Pada PT Indomarco Prismatama." *Jurnal Krisnadana* 3(3): 166–74. doi:10.58982/krisnadana.v3i3.621.

Tanumihardjo, D., Haryono, H., & Taufik, M. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Administrasi Publik, 1*(6), 1114–1122.

Pratiwi, F. D., & Ramadhani, R. (2021). Pengaruh Sistem Reward dan Punishment Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 11(1), 45–53.

Praptiestrini, Rohwiyati, Sulistya, and Yanti Sri Danarwati. 2024. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan KSPPS BMT Pusat Kube Karanganyar." *Jurnal Manajemen Dinamis* 2(1): 27–34.

Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.