PENGARUH *PRO-INNOVATION CLIMATE, LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* TERHADAP *INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* PADA PERBANKAN SYARIAH DI LHOKSEUMAWE

SKRIPSI

ARDIANSYAH
NIM. 200410258

universitas
MALIKUSSALEH

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
JANUARI, 2025