DAFTAR REFERENSI

Adam, A., Yuniarsih, T., Ahman, E., & Kusnendi, K. (2018). The Mediation Effect of Organizational Commitment in the Relation of Organization Culture and Employee Performance. *Advances In Economics, Business and Management Research*, *11*(7), 260–264.

Agnesia, T., Sedarmayanti, Gunawan, S., Pradesa, H. A., & Sitorus, T. (2020). The Effect of Good Governance, Leadership and Organizational Culture on Public Performance Accountability. *International Journal of Academic Research In Business & Social Sciences*, *10*(1), 70–81.

Agung, A. A. P., Dewi, K. A. S., & Gama, A. W. S. (2024). The Impact of Competence and Person-Organization Fit (Po-Fit) on Performance Through Organizational Commitment Mediation. *Futurity: Economics & Law*, *4*(4), 204–218.

Ahmad, N., Wahid, M., & Jayadi. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng. *YUME: Journal of Management*, *8*(3), 1652–1660.

Airyq, I. M., Hubeis, A. V. S., & Sukmawati, A. (2023). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, *9*(1), 285–295.

Aiyub, Yusuf, E., Bintan, R., Adnan, & Azhar. (2021). The Effect of Employee Engagement on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variable and Percieved Organization Support as a Moderating Variable at The Regional Secretariat of Bireuen District. *Jurnal Visioner & Strategis*, *10*(2), 1–15.

Alshaer, R. M. A. (2025). The Role of Organizational Culture and Employee Motivation in Public Sector Management: Perspectives from Greater Amman Municipality. *IJSRM: International Journal of Scientific Research and Management*, *13*(12), 10124–10138.

Alviani, Y., & Yulihasri. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi (Studi Kasus Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kabupaten Pasaman). *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, *8*(1), 254–273.

Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., … Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Sukoharjo: CV. Pradina Pustaka Group.

Andari, R. Y., & Anwar, S. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *JIAM: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, *17*(1), 22–30.

Anggara, K. P., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Koperasi Unit Desa Pedungan. *Jurnal EMAS*, *3*(6), 94–107.

Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang). *YUME: Journal of Management*, *5*(1), 1–11.

Anggreni, I. G. A. P., & Dewi, L. G. K. (2022). Pengaruh Kompetensi SDM dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediasi. *Jurnal Akuntansi Profesi*, *13*(2), 490–500.

Anis, M., Ramazan, Prasetyo, O., Nuryanti, R., Safitri, I., Mauladi, W., … Rahayu, M. (2023). Identifikasi Bangunan-Bangunan Peninggalan Sejarah Masa Kolonial Belanda di Pesisir Timur Aceh. *Fajar Historia: Jurnal Ilmu Sejarah Dan Pendidikan*, *7*(2), 224–244.

Apriani, I. F., Sopiyan, P., & Masruroh, R. (2023). Peran Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Indonesian Journal of Strategic Management*, *6*(2), 134–145.

Aranki, D. H., Suifan, T. S., & Sweis, R. J. (2019). The Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment. *Modern Applied Science*, *13*(4), 137–159.

Arif, M., & Indrawijaya, S. (2021). Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Jambi). *Mankeu: Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, *10*(2), 315–327.

Arifin, A. H., Syaifuddin, & Edward, Y. R. (2023). Talent Management Ability and Motivation on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables of Bank Aceh Syariah Province of Aceh. *JMSC: Journal of Management and Social Sciences*, *1*(3), 65–79.

Asparida, Rusli, Z., & Yuliani, F. (2019). Kompetensi, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, *15*(3), 328–333.

Astuti, D. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *JAMAN: Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, *2*(2), 55–68.

Azfirmawarman, D., & Frinaldi, A. (2024). Inovasi Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja dan Pelayanan Publik. *JIANA: Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, *22*(1), 89–100.

Azwina, D., & Yusuf, S. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gapa Citramandiri Radio Dalam-Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, *3*(1), 28–43.

Baidun, A., Kurnia, A., & Nofriza, F. (2024). The Role of Work Competence and Compensation on Increasing Organizational Commitment. *Journal of Management*, *3*(2), 577–589.

Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, *5*(1), 1173–1182.

Bogale, A. T., & Debela, K. L. (2024). Organizational Culture: A Systematic Review. *Cogent Business & Management*, *11*(1), 1–23.

Caraciolla, R., & Nurwanti. (2025). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai TVRI Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*, *5*(1), 71–86.

Choudry, A., Indarti, S., & Setiawan, D. (2022). The Influence of Intrinsic Motivation and Organizational Culture On Employee Performance At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Duri Branch Through Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *11*(2), 251–263.

Dafiq, M., & Solihat, A. (2023). Correlation between Commitment and Organizational Performance. *International Journal of Business, Economics and Social Development*, *4*(4), 341–347.

Dahlan, F., & Madjojo, F. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*, *2*(2), 196–203.

Daslim, C., Syawaluddin, Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *6*(1), 136–146.

Dewi, I. G. A. P., Fadah, I., & Fitria, N. (2024). Mediation of Organizational Commitment: The Relationship Between Employee Empowerment and Employee Performance. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, *7*(10), 6585–6591.

Dharmanegara, I. B. A., Sari, I. A. W. P., & Martadiani, A. A. M. (2024). The Influence Of Organizational Communication And Organizational Commitment On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variable (Study On Employees Of Kinik Network Pt. Bhaksena). *IJESSS: International Journal of Environmental, Sustainability and Social Science*, *5*(1), 194–208.

Dhone, M. Y., & Sarwoko, E. (2022). Internal Communication and Employee Performance: The Mediating Role of Motivation. *JEM: Jurnal Ekonomi Modernisasi*, *18*(2), 255–263.

Diauridh, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variable Intervening pada Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sumatera Barat. *Jssha Adpertisi Journal*, *2*(1), 29–40.

Dingelstad, J., Borst, R. T., & Meijer, A. (2022). Hybrid Data Competencies for Municipal Civil Servants: An Empirical Analysis of the Required Competencies for Data-Driven Decision-Making. *Public Personel Management*, *5*(4), 458–490.

Diniawaty, S. A., Prahiawan, W., & Kambara, R. (2025). The Role of Employee Engagement in Bridging the Relationship between Perceived Communication Satisfaction and Organizational Commitment. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, *5*(3), 1236–1247.

Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Dungingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, *7*(1), 1–9.

Dzakiyy, A. D. M., & Febrian, M. F. (2024). Sejarah Kerajaan Samudera Pasai di Indonesia. *Ulil Albab: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, *3*(7), 161–167.

Elamalki, D., Kaddar, A., & Benilch, N. (2024). Impact of Motivation On The Job Performance of Public Sector Employees: The Case of Morocco. *Future Business Journal*, *10*(1), 53–66.

Eldiwan, A., Indratjahyo, H., & Subagia, I. K. (2024). The Influence of Organizational Communication and Leadership Style On Employee Performance of The Directorate of Placement and Protection of Asia and Africa Regions (BP2MI) With Organizational Culture As An Intervening Variable. *IJESSR: International Journal of Education and Social Science Research*, *7*(5), 180–207.

Endrian, M., Jamaluddin, A., & Nandang. (2024). The Impact of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Production Department of PT. TJ Forget Indonesia. *Invest: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, *5*(2), 256–267.

Fahlevi, M. R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Di PT Solusindo Kreasi Jayatech. *Jurma: Jurnal Riset Manajemen*, *1*(1), 127–138.

Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di kantor Samsat Kabupaten Nias Selatan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, *7*(1), 533–540.

Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, *18*(1), 558–580.

Febrial, E., & Hermaningsih, A. (2020). The Effect of Organizational Communication and Job Satisfaction on Employee Engagement and Employee Performance at PT. Abyor International. *Dinasti International Journal of Education Management and Social Science*, *1*(4), 479–489.

Febriani, D. S. H., & Suharnomo. (2018). Pengaruh Pengawasan, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Ungaran). *Diponegoro Journal of Management*, *7*(1), 1–12.

Frastika, A., & Franksiska, R. (2021). The Impact of Motivation and Enviroment on Employee Performance With Organizational Commitment as Intervening Variable. *International Journal of Social Science and Business*, *5*(4), 551–560.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.

Granizo, G. G. U., Mostecero, S. J., & Riofrio, M. I. P. (2024). Exploring the Competencies, Phases and Dimensions of Municipal Administrative

Management towards Sustainability: A Systematic Review. *Journal of Sustainability*, *1*(6), 1–35.

Haeruddin, Rushan, M., & Said, M. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Kantor Kecamatan Libureng Kabupaten Bone. *Indonesian Journal of Business and Management*, *5*(1), 34–42.

Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Jakarta: Cengage.

Hamdiah, Firman, A., & Sultan, M. S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Penempatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kecamatan Lembang Kabupaten Pinrang. *Massaro: Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan*, *5*(1), 1–13.

Hamid, A. R. (2021). Jalur Rempah dan Islamisasi Nusantara: Jaringan Samudera Pasai Abad XIII-XVI. *Jurnal Masyarakat Dan Budaya*, *23*(3), 269–283.

Hapsari, I., Putriana, L., & Ichwani, T. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Ditjen PPKTRANS Kemendesa PDTT. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Pancasila*, *2*(2), 81–91.

Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., … Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.

Hardiyanti, R., Absah, Y., & Ginting, P. (2022). The Effect of Organizational Commitment and Communication on Employee Performance Through Job Satisfaction at The Medan District Court Class IA Special. *International Journal of Research and Review*, *9*(8), 560–581.

Hariani, M., & Yusuf, M. (2026). Dukungan Organisasi, Efikasi Diri, dan Kinerj: Tinjauan Berdasarkan Teori Pertukaran Sosial. *Jurnal Mahasiswa Manajemen Dan Akuntansi*, *5*(1), 677–698.

Hariyasasti, Y. (2025). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Profesor: Professional Education Studies and Operations Research*, *2*(2), 20–31.

Hartati, F., & Johanes, S. (2025). The Effect of Competency and Organizational Support on Employee Performance Mediated by Career Development at Hospital X. *JRSSEM: Journal of Research of Socil Science, Economics and Management*, *5*(2), 3235–3245.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hendrawan, B., Nursaid, & Sanosra, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, *9*(1), 57–72.

Heri, & Andayani, F. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kepemudaan Dinas Pemuda dan Olahraga Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Neo Politea Fisip Universitas Al-Ghifari*, *1*(2), 17–29.

Heriyanti, S. S., & Zayanti, R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi yang di Mediasi Kepuasan Kerja. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *4*(1), 267–277.

Hermaningsih, A., & Wartikah. (2025). The Effect of Job Satisfaction, Organizational Communication and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (Study at PT. Selamanya Sukses Abadi). *Eduvest: Journal of Universal Studies*, *5*(4), 4671–4684.

Hidayat, B. P., & Sembiring, E. C. (2024). The Effect of Organizational Culture, Organizational Communication Mediated by Work Commitment On Employee Performance PT. Tata Bara Utama In Central Kalimantan. *Journal of Business and Management Review*, *5*(9), 856–873.

Hidayat, H., Anggraini, L., Ridha, M., Sami'an, & Swarnawati, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Gaya Komunikasi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PTS di Riau. *Jurnal Pustaka Komunikasi*, *5*(1), 53–64.

Himawan, M. R., Yulasmi, & Yenni, Z. (2024). The Influence of Talent Management Development, Recruitment, and Competence on Employee Performance Through Job Training. *Journal of Business and Economics*, *9*(3), 21–31.

Iddrisu, I., & Mohammed, B. (2024). Investigating The Influene of Employee Voice On Public Sector Performance: The Mediating Dynamics of Organizational Trust and Culture. *Journal of Social & Humanities Open*, *10*(2), 71–79.

Irawan, M. A., Hermansyur, H. M., & Ardiani, W. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Mediasi Pada BPSDM. *JAMEK: Jurnal Akuntansi Manajemen Ekonomi Dan Kewirausahaan*, *3*(2), 52–61.

Irawati, Suparmoko, M., & Maliki, B. I. (2024). Pengaruh Motivasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor KEMENAG Kota Serang Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, *4*(1), 351–370.

Irwan. (2025). Competency and Training Management Toward Civil Servant Performance via Retention Mediation. *JIMKES: Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, *13*(5), 3737–3752.

Izar, F., & Soliha, E. (2025). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kompetensi, Semangat Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *7*(5), 1380–1396.

Jamal, A. R., Setianingsih, R., & Zaki, H. (2022). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas UKM, Perindustrian, Perdagangan Kabupaten Padang Lawas. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa: Merdeka EMBA*, *1*(1), 35–44.

Jamaluddin, Salam, R., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Administrate: Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, *4*(1), 25–34.

Janah, I. R., Racmansyah, Y., & Susanto, H. A. (2023). The Influence of Competence On Employee Performance With Mediation of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Management and Islamic Finance*, *3*(2), 231–250.

Jazilah, K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja. *JIM: Jurnal Ilmu Manajemen*, *11*(2), 445–457.

Jose, D., Moreira, A. P., & Oliveira, M. A.-Y. (2025). Organizational Culture and Perceived Performance: Mediation of Perceived Organizational Support and Moderation of Motivation. *Administrative Sciences*, *15*(8), 307–342.

Juariah, S., Nuryanto, U. W., & Handayani, Y. S. (2024). Analysis of the Influence of Education Level and Competency on Organizational Commitment through Work Motivation in the Garment Sub-Sector in Serang Regency. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, *11*(2), 239–252.

Jufrizen, & Ramadhan, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD:Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, *3*(1), 66–79.

Jung, G., & Moon, K.-K. (2024). Examining Public Service Motivation's Impact on Organizational Commitment: Focusing on Moderating Roles of Hygiene and Motivation Factors. *Behavioral Sciences*, *1*(4), 1–18.

Khan, I. U., Hameed, Z., Yu, Y., Islam, T., Sheikh, Z., & Khan, S. U. (2017). Predicting The Acceptance of MOOCs In a Developing Country: Application of Task-Technology Fit Model, Social Motivation, and Self-Determination Theory. *Telematics and Informations*, *1*(1), 1–41.

Kilroy, J., Dundon, T., & Townsend, K. (2023). Embedding Reciprocity In Human Resource Management: A Social Exchange Theory of The Role of Frontline Managers. *Human Resource Management Journal*, *33*(2), 511–531.

Kim, J., & Jung, H.-S. (2022). The Effect of Employee Competency and Organizational Culture on Employees' Perceived Stress for Better Workplace. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, *1*(9), 1–22.

Korda, B. B., & Rachmawati, R. (2022). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction and Employee Commitment. *JOM: Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, *18*(2), 57–73.

Kucuk, B. A., Ucok, D. I., & Konuk, H. (2025). The Impact of Organizational Gossip On Affective Organizational Commitment, Feelings of Loneliness, and Turnover Intention: A Mixed Methods Study. *Journal of Management & Organization*, *3*(1), 2469–2510.

Kurnia, A., & Andi. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tasikmalaya. *Jurnal Administrator*, *4*(1), 1–10.

Kurniasari, I. C., Thoyib, A., & Rofiaty. (2018). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *8*(2), 352–371.

Kurniawan, A. W. (2015). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Komunikasi Hasil Pemikiran Dan Penelitian*, *1*(1), 62–90.

Kurniawan, H. (2022). Effect of Employee Competence and Perceived Organizational Support on Organizational Commitment Mediated by Employee Performance. *AMBR: AFEBI Management and Business Review*, *7*(1), 1–11.

Laela, V. N., & Zulkifli. (2024). The Influence of Competence on PerformanceEmployees Mediated with Quality of Work Life. *Journal of Management Research and Studies*, *2*(1), 62–70.

Lannes, H. (2021). Effect of Organizational Communication on Organizational Climate and Organizational Effectiveness. *Undergraduate Journal of Psychology*, *31*(1), 31–39.

Laoli, E. S., & Ndraha, T. P. (2022). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai. *JAMANE: Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, *1*(1), 15–20.

Lee, E. (2025). The Moderating Role of Organizational Culture In The Relationship Between Job Autonomy and Innovative Behavior. *Review of Public Personel Administration*, *15*(6), 1–14.

Lewandi, Sumardi, & Maming, J. (2022). Influence of Competence and Organizational Culture on Organizational Commitment and Employee Performance of National Private Bank In Tarakan City. *GSJ: Global Scientifc Journals*, *10*(4), 1645–1665.

Liany, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, *5*(3), 261–266.

Lin, M., Liu, Q., & Li, Z. (2024). Perceived Superior Trust and Organizational Commitment Among Public Employees: The Mediating Role of Burnout and The Moderating Role of Public Service Motivation. *Heliyon*, *1*(1), 1–16.

Lutfi, A., Norawati, S., Zulher, & Basem, Z. (2022). The Effect of Supervision, Work Motivation, and Interpersonal Communication On Employe Performance and Organizational Commitment as Variables Intervening. *IJEBD: International Journal of Entrepreneurship and Business Development*, *5*(1), 92–104.

Lutfi, M. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Sung Hyung Indonesia*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Luthan, F. (2014). *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku* (8th ed.). Jakarta: Salemba Empat.

Ma, Y. (2022). Role of Communication Strategies in Organizational Commitment, Mediating Role of Faculty Engagement: Evidence From English Language Teachers. *Front Psychol*, *13*(92), 1–15.

Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.; A. Q. Habib, Ed.). Yogyakarta: Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga.

Mahmood, R., Hee, O. C., Yin, O. S., & Hamli, M. S. H. (2018). The Mediating Effects of Employee Competency on the Relationship between Training Functions and Employee Performance. *International Journal of Academic Research In Business & Social Sciences*, *8*(7), 664–676.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.

Mansyur, M. (2023). Strenghtening Government Organizational Culture In The Era of Regional Autonomy. *Jurnal Mutidisiplin Sahombu*, *3*(1), 116–123.

Maravilla, G. J. T., & Tuble, R. M. (2025). Organizational Commitment and Job Performance of Employees in a Select National Government Agency. *Journal of Interdiciplinary Perspectives*, *3*(7), 483–494.

Martono, Wahyudi, A., & Triastity, R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jateng dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *12*(1), 69–78.

Masruroh, R., Komarudin, M. N., & Fatimah, E. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, *3*(3), 100–109.

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, *1*(1), 61–89.

Mikkelson, A. C., & Hesse, C. (2020). Conceptualizing and Validating Organizational Communication Patterns and Their Associations with Employee Outcomes. *International Journal of Business Communication*, *1*(1), 1–26.

Moreira, A., Sousa, M. J., & Cesario, F. (2022). Competencies Development: The Role of Organizational Commitment and the Perception of Employability. *Social Sciences*, *11*(125), 1–15.

Muhammad, A. (2016). *Komunikasi Organisasi* (3rd ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

Muhyi, A. (2016). Perkembangan Fisik Kota Lhokseumawe: Tinjauan Terhadap Penataan Ruang Kawasan Pusat Kota. *Jurnal Tata Kota Dan Daerah*, *8*(2), 71–78.

Mulugeta, A. (2020). The Effect of Organizational Culture on Employees Performance in Public Service Organization of Dire Dawa Administration. *Developing Country Studies*, *10*(5), 16–30.

Mulyawardahana, A. S., & Merdiaty, N. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di PT. X. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, *1*(4), 293–297.

Murniati, E., Kallola, L. G., & Salan, G. D. A. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Komitmen Organisasi Guru Sekolah Menengah Pertama Se-Kecamatan Pondok Melati. *Attractive: Innovative Education Journal*, *5*(3), 405–410.

Murniawati, A., & Achmad, N. (2024). The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Work Life Balance on Employee Performance. *JIMKES: Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, *12*(6), 2397–2406.

Mustika, R. A. C., & Maksum, I. (2025). Organizational Commitment as a Mediation between Work Discipline and Organizational Culture on Social Service Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, *5*(2), 476–487.

Nasution, M. I. K., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja ASN Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Labuhan Batu Selatan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *7*(2), 172–190.

Nawangsari, E., Mintarti, & Sudjatno. (2023). Organizational Commitment Mediating The Influence of Training and Work Motivation On Employee Performance. *Interdisciplinary Social Studies*, *2*(4), 1801–1815.

Nelly, Prabowo, H., Bandur, A., & Elidjen. (2024). The Mediating Role of Ccompetency In The Effect of Transformational Leadership On Lecturer Performance. *International Journal of Educational Management*, *38*(2), 333–354.

Nobile, J. De, & Bilgin, A. A. (2022). A Structural Model to Explain Influences of Organisational Communication on the Organizational Commitment of Primary School Staff. *Journal of Education Sciences*, *12*(6), 1–16.

Noor, M. T., Susanto, H., Prasetyo, D., Rudini, A., & Irhamni. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Kotawaringin Timur. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, *12*(2), 559–570.

Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.

Oktaviannur, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Provinsi Lampung. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, *7*(1), 1–11.

Panjaitan, M., Siregar, S., & Winarto. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada KPU Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ilmiah Methonomih*, *8*(2), 173–180.

Paramita, L., Lengkong, V. P. K., & Sendow, G. M. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan Umum Bulog Divisi Regional Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *4*(1), 131–142.

Pariesti, A., Christa, U. R., & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, *3*(1), 35–45.

Pathan, M. S. K. (2022). The Influence of Organizational Culture on Employee Commitment and Turnover Intentions. *International Research Journal of Management and Social Sciences*, *3*(4), 34–43.

Perdamean, C. F., Isnurhadi, Zunaidah, & Hanafi, A. (2021). Influence of Internal Communication and Work Discipline on Performance of Employees at the Health Department of Lubuk Linggau City. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, *5*(3), 214–222.

Perdana, F. O., Indrawan, G., & Yanti, S. (2024). The Influence Of Organizational Culture, Leadership, and Organizational Commitment On Workplace Deviant Behavior Through Job Satisfaction In Government Employees Of The Riau Islands Province. *International Journal of Management Research and Economics*, *2*(4), 287–302.

Pramanik, N. D. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Freelance di Jagoketik.com. *Jakman: Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, *1*(3), 213–226.

Pratiwi, E. A. (2019). Campur Tangan Asing di Indonesia: Crisis Management Initiative dalam Penyelesaian Konflik Aceh (2005-2012). *Historia: Jurnal Pendidik Dan Peneliti Sejarah*, *2*(2), 83–90.

Princy, K., & Rebeka, E. (2019). Employee Commitment on Organizational Performance. *IJRTE: International Journal of Recent Technology and Engineering*, *8*(3), 891–895.

Purnomo, & Sutadji, E. (2022). *Analisis Data Multivariat* (1st ed.). Banyumas: Omera Pustaka.

Putra, D. M., & Nasution. (2024). The Role of Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction and Work Motivation. *EB: Journal of Entrepreneurship and Business*, *5*(1), 55–67.

Putri, L. A., & Karya, D. (2024). Exploring the Role of Competence and Training in Enhancing Employee Performance: The Mediating Effect of Job Satisfaction Among University Staff in Pekanbaru. *IJEDR: International Journal of Economics Development Research*, *5*(4), 3680–3690.

Putri, M. P., Prahiawan, W., Ramdansyah, A. D., & Haryadi, D. (2023). Relevance of Organizational Commitment, As A Mediator of Its Contribution to Employee Performance At The Merak-Banten Marine Transportation Service Company. *Enrichment: Journal of Management*, *12*(6), 5214–5224.

Rahayu, S., Retnaningdyastuti, M. T., & Roshayanti, F. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru SD Negeri di Kecamatan Bringin Kabupaten Semarang. *JMP: Jurnal Manajemen Pendidikan*, *8*(3), 394–409.

Rahayuningsih, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Instansi X). *Bisma: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, *12*(3), 414–422.

Rahmadani, A. P., & Winarno, A. (2023). Exploring the Mediating Role of Organizational Commitment between Organizational Culture and Employee Performance: Evidence from Public Sector Organization. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, *7*(4), 119–133.

Rahmin, A., Rumijati, A., & Mursidi. (2025). Exploring the Role of Organizational Commitment in Linking Communication and Culture to Employee Performance at Sengkaling Recreation Park. *Business Innovation Management and Entrepreneurship Journal*, *4*(1), 77–91.

Rantesalu, A., Mus, A. R., Mapparenta, & Arifin, Z. (2016). The Effect of Competence, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance: the Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal of Research In Business and Management*, *4*(9), 8–14.

Rantung, G. M., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *11*(4), 867–880.

Rasyid, R., Arini, D., Anwar, Syafri, M., & Irvan, M. (2023). The Influence of Motivation, Organizational Communication and Job Satisfaction On The Performance of Employees In Executive Travel Services Companies. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, *9*(5), 2178–2186.

Razak, M. J. A., Osman, Z., & Nadzri, N. R. M. (2025). Enhancing Employee Performance In The Public Sector: The Interplay of Public Service Motivation, Leadership Style, Organizational Commitment, and Satisfaction. *International Journal of Business, Marketing and Communication*, *5*(40), 11–23.

Ricardson, R., & Pane, S. G. (2025). Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi dan Reward System Terhadap Kinerja PPK Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Intervening di KPPN Ambon. *Journal of Syntax Literate*, *10*(3), 1–17.

Rivai, R. A. (2019). *Manajemen*. Palembang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). New Jersey: Pearson Education Limited.

Rosanti, L. T., & Satiningsih. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada BEM Fakultas X di Masa Pandemi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, *9*(7), 206–215.

Rosita, S., Hidayat, B., & Ami, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Dusun Kabupaten Muara Bungo. *Jurnal Dinamika Manajemen*, *9*(2), 55–68.

Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, *2*(1), 1–15. Retrieved from https://bit.ly/3sGxAih

Rosyid, M. A., & Darojat, I. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Kota Tangerang. *Dynamic Management Journal*, *6*(2), 55–70.

Rosyidi, B. N., Djaelani, A. K., & Khalikussabir. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pengurus Organisasi Mahasiswa Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada UKM Seni Islai Universitas Islam Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen*, *12*(2), 130–141.

Rudi, Rumengan, J., & Satriawan, B. (2019). Determination of Employee Development, Communication, Work Enviroment, Organizational Commitment As An Intervening Variables on Motivation of Employees In General Jobs and Space Management Riau Islands Province. *Zona Manajemen: Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Batam*, *9*(2), 1–11.

Rupi, Ilmi, Z., & Jiuarhardi. (2021). The Influence of Leadership, Compensation, Communication and Work Environment on Employee Performance Through Organizational Commitment As an Intervening Variable (Study at Bank Kaltimtara Syariah Samarinda Branch). *IJEBAR: International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, *5*(3), 1050–1066.

Sakinah, A., Putra, R. B., & Pratiwi, N. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhdap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab.Agam. *JIMP: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Pendidikan*, *1*(4), 258–265.

Sakur, A., Ismunandar, & Rahmatia. (2026). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Bima. *PENG: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, *3*(1), 438–446.

Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. K., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, *6*(3), 1858–1867.

Salsabila, N., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kontraktor. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *7*(3), 23088–23108.

Samuel, Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif yang Dimediasi oleh Kepercayaan (Studi pada PT Trubaindo Coal Mining Kabupaten Kutai Barat). *JBM: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, *16*(2), 94–114.

Sandy, F., Riadi, S. S., Syahruddin, & Sutikno. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. *Jurnal Manajemen Tenaga Pendidikan*, *1*(1), 11–20.

Saputra, D., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Ar Risalah Kota Padang. *JUPIMAN: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, *2*(2), 62–74.

Setiawan, R., & Lestari, E. P. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, *12*(2), 169–184.

Setrojoyo, S. M., Rony, Z. T., Sutrisno, Naim, S., Manap, A., & Saksi, B. P. (2023). The Effect of Intrinsic Motivation, Organizational Culture On Employee Performance With Organizational Commitment As an Intervening Variable. *JPB: International Journal of Professional Business Review*, *8*(7), 1–18.

Shefani, A. N., & Jaya, R. C. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai ASN Jabatan Fungsional Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kota Bandung. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, *4*(2), 862–872.

Sherren, V., & Indra, R. (2025). Communication, Motivation, and Employee Performance: A Systematic Literature Review. *JIMKES: Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, *13*(6), 5685–5694.

Sholihin, M., Suswanti, E., & Priyatna, N. M. (2024). The Role Of Organizational Commitment In Mediating The Influence Of Transformational Leadership And Organizational Culture On Employee Performance. *Journal of Social Research*, *3*(6), 1196–1208.

Sidauruk, P. L. (2013). Analisis Hambatan Komunikasi Organisasi Vertikal PT Pos Indonesia (Persero) (Kasus Pada Kantor Pos Medan). *Jurnal Penelitian Pos Dan Informatika*, *3*(2), 133–164.

Silaban, R. L., Handaru, A. W., & Saptano, A. (2021). Effect of Workload, Competency, and Career Development on Employee Performance with Organizational Commitment Intervening Variables. *TIJOSSW: The International Journal of Social Sciences World*, *3*(1), 294–311.

Silalahi, M., Panjaitan, P. D., Putra, H. S., Ambarita, M. H., & Simatupang, S. (2024). The Impact of Using Key Performance Indicators on Employee Performance. *Sarcouncil Journal of Economics and Business Management*,

3(9), 7–12.

Silvia, I. W. B., & Cipta, W. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha*, *7*(1), 9–16.

Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, *11*(1), 22–39.

Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, *8*(1), 617–626.

Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Sturuktural (SEM) Pendekatan WapPLS*. Malang: Universitas Brawijaya Press.

Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2008). *Competence at Work: Models for Superior Performance*. London: John Wiley & Sons, Inc.

Steers, R. M. (2015). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Suantara, I. K., Sitiari, N. W., & Yasa, P. N. S. (2020). The Role of Organizational Commitments Mediates The Effect of Competence on Employee Performance in PT. Bali Tangi Spa Production. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Jagaditha*, *7*(1), 53–64.

Suarniti, N. K. S., & Bagia, I. W. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, *8*(1), 81–90.

Suartama, I. W. O. P., Putra, I. G. C., Puspitawati, N. M. D., & Suardhika, I. N. (2024). The Influence of Transformational Leadership and Organizational Culture on Employee Performance with Organizational Commitment as a Mediating Variable. *APJME: Asia Pacific Journal of Management and Education*, *7*(3), 416–433.

Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukarji. (2023). Investigating the Mediating Role of Organizational Commitment in the Relationship between Leadership, Motivation, Organizational Culture, and Work Discipline. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, *7*(4),

1303–1318.

Sulaimiah, & Abidin, Z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, *9*(2), 140–147.

Suprayitno, S. D., Survival, & Handini, D. P. (2023). Effect of Competence on Career Development and Implication for Organizational Commitment. *Journal of Management Research and Studies*, *1*(2), 178–190.

Suranata, G. A. E., Riana, I. G., Dewi, I. G. A. M., & Surya, I. B. K. (2023). The Influence of Organizational Culture On Employees' Performance Mediated By Organizational Commitment. *International Journal of Economic Perspectives*, *17*(1), 87–98.

Suriadarma, E., Ramdansyah, A. D., & Damarwulan, L. M. (2022). Mediasi Komitmen Organisasi Pada Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Penyuluh. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, *1*(2), 97–109.

Surtiani, A., Kurniasih, I., Mulyati, Y., & Sandjaya, T. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sespim Lemdiklat Kepolisian Republik Indonesia. *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, *5*(4), 221–231.

Suryadi, I., & Efendi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian di Badan Kepegawai Negara (BKN) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *14*(2), 109–124.

Susilowati, Sahim, A. N., Pratikno, Y., & Nurakhim, B. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pusat Data dan Informasi Kementerian Pertahanan. *Jurnal Cahaya Mandalika*, *3*(1), 496–511.

Sutarman, A. (2022). Medition Role of Organizational Commitment Between Work Competency and Increased Employee Productivity. *JAM: Journal of Applied Management*, *20*(2), 316–327.

Sutarto, & Habeahan, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Metadata*, *4*(1), 380–394.

Syaifuddin, M., & Sumartik. (2022). The Effect of Organizational Commitment , Organizational Communication and Organizational Culture on Employee

Performance. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, *17*(14), 10–21.

Syanan, V. A., & Magdalena, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, *6*(2), 37–49.

Syukur, A., Supriyono, E., & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *Jurnal Magisma*, *7*(2), 28–37.

Tammubua, M. H., Warokka, A., & Aqmar, A. Z. (2025). Unlocking Public Service Potential: The Impact of Competency and Career Development On Local Government Performance In Emerging Economies. *IJIRSS: International Journal of Innovative Research and Scientific Studies*, *8*(3), 2614–2628.

Tarakci, H. D., Yikilmaz, I., & Surucu, L. (2024). The Mediating Role of Organizational Commitment In The Effect of Organizational Communication Quality On Employee Performance. *International Journal of Economic and Administrative Studies*, *4*(5), 97–115.

Taswito, Sumekar, K., & Indaryani, M. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi Pegawai dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Kantor Bea Cukai Kudus. *Costing: Journal of Economic, Business, and Accounting*, *7*(6), 944–956.

Triyanto, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat. *JIMUPB: Jurnal Ilmiah Manajemen*, *8*(2), 110–114.

Ulabor, E. A., & Bosede, A. I. (2019). Employee Commitment and Organizational Performance In Selected Fast Food Outlets In Osun State. *IJFAM: International Journal of Financial, Accounting, and Management*, *1*(1), 23–37.

Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada UPT Sungai Duku Pekanbaru. *JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, *5*(1), 835–853.

Usman, S., Lasiatun, K. M. T., Kesek, M. N., & Riatmaja, D. S. (2023). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Pendidikan Tambusai*, *7*(2), 10462–10468.

Victhori, I., Jimad, H., & Mardiana, N. (2025). The Influence of Competence on Employee Performance with Organizational Commitment as a Mediating Variable. *Journal of Global Economics, Management and Business Research*, *17*(3), 437–448.

Viona, O., Abunawas, & Hastuti, D. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Daerah Provinsi Riau. *EMBA: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka*, *2*(2), 66–77.

Wahab, D., & Soliha, E. (2025). Peran Mediasi Komitmen Organisasi pada Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, *7*(5), 1397–1412.

Wahyuni, D. T., Tadung, E., & Fadli, A. M. D. (2022). Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Organisasi dan Kepegawaian Sekretariat Daerah Kabupaten Konawe. *GovSci: Journal of Government Science*, *3*(1), 63–73.

Wakhid, M. R. N., & Mardalis, A. (2024). Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasi Secara Virtual dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada RSU PKU Muhammadiyah Delangu. *JBBE: Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, *17*(1), 910–923.

Wang, Y., Zhu, L., & Jin, X. (2024). The Effect of a High Performance Work System on Organizational Innovation Performance: The Mediating Effect of Employees' Intrinsic Motivation and the Moderating Effect of Person-Organization Fit. *International Journal of Systems*, *1*(2), 1–22.

Wanto, D. G., & Kusumatuti, R. (2023). Analysis of Training, Competence, and Organizational Culture On Prsonel Performance With The Mediation of Affective Commitment. *IJEBAR: International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, *7*(2), 416–432.

Wicaksono, P. B., & Muafi. (2021). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture on Organizational Commitment in Mediating Organizational Cynicism. *JBMP: Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan*, *7*(2), 203–220.

Widiari, I. A. R., & Darma, G. S. (2017). Evaluasi Kinerja Pegawai Kontrak Melalui Tujuh Kompetensi Spencer Pada Pelayanan Denpasar Sewerage Development Project (DSDP). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, *2*(2), 360–367.

Witasari, R., Widhiandono, H., Tubastuvi, N., & Rachmawati, E. (2025). The Effect of Organizational Culture on Employee Commitment: Insignificant Negative Effect on Commitment. *IJBAE: International Journal of Business*

and Applied Economics, *4*(1), 281–298.

Yenen, V. Z., Ozturk, M. H., & Kaya, C. (2014). The Effects of Organizational Communication on Organizational Commitment and an Application. *Australian Journal of Business and Management Research*, *4*(3), 9–22.

Yerismal, & Jamil, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PDAM Pasaman Barat. *Journal of Science Education and Management Business*, *1*(1), 65–74.

Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *JUPIMAN: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, *2*(2), 183–203.

Yulianti, E. (2017). Komunikasi dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Shipyard Jakarta-1). *Journal of Business Studies*, *2*(2), 51–65.

Yusana, A., Mulyaningsih, Ulumudin, A., Yudiardi, D., & Triana, Y. (2025). Analysis of Employee Competence and Public Services on Organizational Performance at the Tarogong Kaler District Office, Garut Regency. *International Journal of Science and Society*, *7*(1), 687–700.

Yustiana, D., Soleha, S. N., & Dewata, J. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Kompetensi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik. *Jurnal Kewarganegaraan*, *7*(1), 1042–1048.

Zhou, J., Plaisent, M., Zheng, L., & Bernard, P. (2014). Psychological Contract, Organizational Commitment and Work Satisfaction: Survey of Researchers in Chinese State-Owned Engineering Research Institutions. *Journal of Social Science*, *2*(2), 217–225.

Zulqifli, M., Syarifuddin, A., & Kurniawaty. (2022). Etos Kerja dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Universitas Indonesia Timur. *JAMBiR: Journal of Applied Management and Business Research*, *2*(3), 231–238.