

DAFTAR REFERENSI

- Amri, S., Noviantoro, D., Hakimah, Y., Ekonomi, F., Tridinanti, U., & Selatan, S. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Self-Efficacy Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pt . Asuransi Tri Pakarta Cabang Palembang. *Equivalent : Journal Of Economic, Accounting and Management*, 2(2), 385–402.
- Andrianto, M. A., & Palupi, M. (2023). *Effect of work-life balance and person-organization fit on Organizational Citizenship Behavior through organizational commitment on employees of PT. Baba Rafi Indonesia. TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 7(1), 12–30
- Adhiwijaya, A. G. P., Purwaningrum, E. K., & Mariskha, S. E. (2024). The Influence Of Work-Life Balance On *Organizational citizenship behavior*. In *International Conference of Psychology 2024 (ICoPsy 2024)*. *KnE Social Sciences*.155–163. <https://doi.org/10.18502/Kss.V9i30.17515>
- Adnan, Yunus, M., & Aiyub. (2022). *Kepemimpinan digital* (Edisi revisi). PT Raja Grafindo Persada.
- Astuti, Y. F., & Amir, D. A. (2023). *The effect of person-organization fit, person-job fit, and organizational commitment on organizational citizenship behavior: Evidence from employees in the Indonesia public sector. Diponegoro International Journal of Business*, 6(1), 1–8
- Amin, M., Nusandari, A., & Dewi, R. (2025). Pengaruh persepsi kepemimpinan spiritual dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT APF. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(7), 2212–2222. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i7.7753>
- Anggraeni, P. K., Septyarini, E., & Purnamarini, T. R. (2024). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap *Organizational citizenship behavior*. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)*, 13(02), 532–540.
- Aziza, P. F., Bisnis, A., Administrasi, F. I., & Krisnadwipayana, U. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformational Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan Pada Perusahaan Tekstil Di Jakarta Timur. *PANDITA: Interdisciplinary Journal of Public Affairs*, 6(2), 205–213.
- Badan Pusat Statistik. (2025). Direktori Perusahaan Perkenunan Kelapa Sawit Indonesia 2024. Diakses pada 2026 Maret 2026 pada <https://www.bps.go.id>

/id/publication/2025/08/29/c470efbd1999f68028dfad59/direktori-perusahaan-perkebunan-kelapa-sawit-indonesia-2024.html.

- Blau, P. M. (1964). *Exchange and power in social life*. New York: John Wiley & Sons.
- Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. (2005). Social exchange theory: An interdisciplinary review. *Journal of Management*, 31(6), 874–900. <https://doi.org/10.1177/0149206305279602>
- Chabib, W. N., & Wahyuningsih, T. H. (2022). Komitmen organisasional, kepuasan kerja, kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya. *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 97–111.
- Dani, A., & Nugraha, M. E. (2023). Analisis Perilaku Kerja Karyawan Pada Pt Bumi Nyiur Swalayan (Bns) Pusat. *Jurnal Mutiara Ilmu Manajemen (JUMIA)*, 1(2), 116-125.
- Endri, Haryati, B., & Suwitho. (2023). Pengaruh person organization fit, job embeddedness, dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*. CV Kreator Cerdas Indonesia.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (Edisi ke-10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S., & Pasaribu, R. (2025). Peran *Organizational Citizenship Behavior* dalam meningkatkan efektivitas tim kerja: Studi dalam konteks organisasi modern. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(1), 179–182. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15822810>
- Hutahayan, B., & Riza, F. (2024). *SDM kontemporer edisi revisi 2024*. Deepublish
- Hadiansyah, A., Hakim, A. R., Nurhandayani, I., & Chaerunnisa, N. (2023). *Managing work-life balance in everyday life*. Jejak Pustaka.
- Iroth, A. F., Pio, R. J., Tatimu, V., Ilmu, J., Bisnis, A., Studi, P., & Administrasi, I. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado. *Productivity*, 3(4), 354–360.
- Ismail, S., Mohd Ali, S. S., & Nazuri, N. S. (2024). Organizational commitment and organizational citizenship behaviour: A study among public sector employees. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, 8(5).
- Khatimah, N. O. R., Claudia, M., Dewi, M. S., & Yulianto, A. (2025). Does Organizational Commitment Mediate The Effect Of Job Satisfaction On

Ocb Of Palm Company Employees ?. *Journal of Wetlands Environmental Management*, 11(2), 1–10.

Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (2017). *The leadership challenge: How to make extraordinary things happen in organizations* (6th ed.). John Wiley & Sons.

Kurnia, M.I. and Khairunnisa, A., 2024. Peran work-life balance dalam meningkatkan etos kerja profesional. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1). Available at: <https://doi.org/10.33395/jmp.v13i1.13543>

Lestari, P. E. C., Astiti, N. P. Y., & Adhika, I. N. R. (2025). Jurnal Emas: Pengaruh Transformational Leadership dan Commitment terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Sekretariat Dprd Kabupaten Gianyar. *Jurnal Emas*, 6(7), 1182–1201.

Kartika, R. A., Hijrah, L., & Wediawati, T. (2025). *Work life balance dalam paradigma GHRM: Green human resource management*. PT. Star Digital Publishing

Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61–89.

Muliku, R . E., L . O . H . Dotulong, ., & Jacky S . B . Sumarauw. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Job Loyalty, dan Job Embeddedness Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Pt. Semen Tonasa Packing Plant Bitung. *Journal EMBA*, 11(3), 1498–1509.

Marzuki, I. F., & Nurpratama, M. (2024). Pengaruh motivation dan transformational leadership terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada pegawai UPTD Puskesmas Jatibarang. *Jurnal Investasi*, 10(3), 89–99.

May, M. P., & Shalahuddin, A. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan work-life balance terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Kubu Raya. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 9(2), 107–117.

McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work-Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. Sydney: Hudson Global Resources (Aust) Pty Ltd.

Nenggor, K., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformational dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *MANDAR: Management Development and Applied Research Journal*, 4, 35–45.

- Nafal, Q., Maunah, B., & Patoni, A. (2024). Hakikat kepemimpinan transformasional. *IHSANIKA: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(3), 45–58. <https://doi.org/10.59841/ihsanika.v2i2.1361>
- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitment on *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) in the Inspectorate General of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business & Management*, 7(1), 1-12.
- Organ, D. W., Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (2006). *Organizational citizenship behavior: Its nature, antecedents, and consequences*. Sage Publications.
- Pujianto, W. E., & Solikhah, A. (2022). Strategic : Journal Of Management Sciences Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Ocb) Pada Pt . Kerta Rajasa Raya Mojokerto. *Strategic: Journal of Management Sciences*, 2(2), 63–76.
- Pandie, F. R. (2022). Menyusun instrumen penelitian. Dalam A. Munandar (Ed.), *Metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif* (hlm. 67–78). CV. Media Sains Indonesia.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). *Organizational citizenship behaviors: A critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research*. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.
- Putri, S. A. (2021). Faktor-faktor yang memengaruhi work life balance pada wanita buruh tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28–38.
- Priharti, R. D. V., & Marjati, R. (2022). Komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Perbankan (JUMPA)*, 9(3), 45–59. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v9i3.481>
- Panie, W. S., Fanggidae, R. E., Salean, D. Y., & Timuneno, T. (2025). Pengaruh *work life balance* dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada karyawan PT Pegadaian Cabang Oesapa Kupang. *Glory: Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*.
- Pitriani, R., Komariah, K., & Nurmala, R. (2024). Pengaruh komitmen organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) PT Telkom Akses Sukabumi. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(4).
- Pulungan, D. R., Dewi, S., Widyastuti, N., Muthmainnah, M., & Renaldo, N. (2025). Implementasi work-life balance dalam meningkatkan kinerja

- karyawan milenial. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 6(4), 1559–1571. <https://doi.org/10.47467/elmal.v6i4.7621>
- Ramadhani, N., & Suhana. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Qwl Terhadap Ocb Studi Karyawan Pt Herculon Carpet Semarang. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 7(2), 1228–1235.
- Rezeki, F., Puspasari, A., Yuniarti, R., Kurdaningsih, D. M., Nurhayati, N., Yuliyanti, E., Siringoringo, R., Turmudhi, A., Kartika, A., & Napitupulu, R. L. (2025). Metodologi penelitian. PT Kimshafi Alung Cipta.
- Ristiana, R., Jamaludin, A., & Nandang. (2024). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada bagian cleaning service PT Gokko Mirai Indonesia. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(9), 5622–5637. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i9.2473>
- Rosalina, S. A. (1945). Factors That Influence Organisational Commitment In Employees : A Systematic Literature Review. *Iqtishodiyah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 11(2), 263–271.
- Rudini, A., & Azmi, R. (2023). Metodologi penelitian bisnis dan manajemen pendekatan kuantitatif. AE Publishing
- Ruhibnur, R. (2023). Organizational citizenship behaviour: Teori dan studi kasus. CV Bintang Semesta Media.
- Rahayu, S. S., Barlian, B., & Arif. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) terhadap kinerja pegawai (Studi kasus pada aparat sipil negara Dinas Kesehatan Kota Tasikmalaya). *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(4), 70–91. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i4.1231>
- Sasongko, R. D., & Mansyur, A. (2025). *Organizational citizenship behavior: The relationship of work-life balance, transformational leadership, and organizational justice in event organizers*. *Business Management Journal*, 21(2), 155–170. <https://doi.org/10.30813/bmj.v21i2.8818>
- Sagala, S., Mesiono, & Ananda, R. (2024). *Komitmen organisasi (model kausal gaya kepemimpinan, kemampuan kognitif manajemen dan kepuasan kerja)*. UMSU Press.
- Syafrizaldi. (2022). Kepemimpinan. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Suhardono, E. (2024). Kepemimpinan strategis. PT Literasi Nusantara Abadi Group.
- Sujawerni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah*

dipahami. Pustaka Baru Press.

Sujawerni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Press.

Sujawerni, V. W. (2020). *Statistik untuk ekonomi dan bisnis*. Pustaka Baru Press.

Saputra, A. F., & Masdupi, E. (2025). Work life balance di dunia kerja. PACE (Partnership for Action on Community Education).

Slamet. (2025). *Transformational leadership: Menjadi pemimpin transformasi yang didambakan*. CV Cendekia Press.

Salam, D. S., & Hamzah, W. (2025). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Pegawai Puskesmas Pasimarannu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Journal Of Aqfiyah Health Research (JAHR)*, 6(1), 213–219.

Sulistiyani, E., Hidayat, Y. A., & Setiawan, A. (2022). Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis Perceived Organizational Support , Employee Work Engagement And Work Life Balance : *Social Exchange Theory* Perspective Sosial. 15(2), 133–143.

Setiawan, R. (2022). *Servant leadership*. CV Azka Pustaka.

Wulansari, O. D. (2023). Narrative Literature Review : Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Work-Life Balance. *Psychopreneur Journal*, 7(45), 15–28.

World Trade Organization. (2023). *World trade report 2023: Re-globalization for a secure, inclusive and sustainable future*. World Trade Organization.

Warman.(2022). Perilaku Organisasi di Bidang Pendidikan. Jejak Pustaka

Yateno, Widodo, D. E., & Santoso, D. (2024). Pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behaviour* di Kantor SAMSAT Kota Metro. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 4(2), 450–464.

Zin, E. M. (2023). Studi Literatur : Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja. *Journal of Management and Social Sciences (JMSSC)*, 1 (7), 208-231, DOI:<https://doi.org/10.59031/jmsc.v1i3.176>