

ABSTRAK

Nama : Alya Amanda
Program Studi : Manajemen
Judul : pengaruh digital leadership terhadap employee performance melalui digital competence pada PT Pupuk Iskandar muda

Pengujian ini dilakukan untuk menguji pengaruh *Digital leadership* terhadap *Employee performance* melalui *Digital competence* pada PT pupuk iskandar muda yang berjumlah sebanyak 643 karyawan. Sedangkan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 87 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner melalui *g-form*. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis jalur (*Path Analysis*) dengan menggunakan SPSS. Analisis data menggunakan Uji asumsi klasik, Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi, Uji statistik (t) dan uji Simultan (F). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Digital Leadership* berpengaruh positif terhadap *Employee Performance* pada PT pupuk Iskandar Muda, baik secara langsung maupun melalui *Digital Competence* sebagai variabel mediasi.

Kata Kunci : *Digital Leadership, Digital Competence, Employee Performance*

hubungan *antara* *digital leadership*, *digital competence*, dan *employee performance* di eraidigital.

1.4.1 Manfaat Praktis

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam merumuskan kepemimpinan digital, peningkatan kompetensi digital, serta perbaikan kualitas kinerja karyawan di lingkungan perusahaan.

2. Bagi Karyawan

Penelitian ini memberikan pemahaman mengenai pentingnya kompetensi digital sebagai kemampuan yang mendukung pencapaian kinerja optimal dalam menghadapi tuntutan era digital dan transformasi industri.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat menjadi referensi dan dasar perbandingan bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian serupa atau memperluas kajian terkait *digital Leadership*, *Digital Competence*, dan *Employee Performance*.

1.4.2 Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dalam kepemimpinan strategis. Hasil penelitian ini juga diharapkan mampu memperkaya literatur terkait pengaruh *digital Leadership* terhadap *Employee Performance* dengan *Digital Competence* sebagai variabel mediasi di era transformasi industri.