

## DAFTAR PUSTAKA

- Purwanto, A. (2021). Peran *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), *Transformational and Digital Leadership* Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada *Family Business*. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4 (februari 2021), 256–272.
- Maulana A. (2024). Transformasi digital UMKM: Analisis pengaruh pemanfaatan e-commerce terhadap kinerja UMKM di sektor kuliner kabupaten tabanan. *Journal Research of Accounting*, 6 (juni 2024), 141–151.
- Ahmetya, A. R., Setyaningrum, I., & Tanaya, O. (2023). Era Baru Ketenagakerjaan: Fleksibilitas Pekerja Digital Pada Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah*, 9 (4) (oktober 2023), 1001–1015. <https://doi.org/10.35326/pencerah.v8i4.4495>
- Al Hakim, L., Daylami, I., & Azmy, A. (2024). Peran Kepemimpinan dalam Mendukung Transformasi Teknologi di Organisasi: Studi Kasus di Sektor Teknologi Informasi dan Komunikasi. *Multidisciplinary Scientific Journal*, 2 (10) (oktober 2024), 1006–1025.
- Anam, C., Iswari, R., & Dewi, D. C. (2023). *Implications Of digital Leadership-Based Creative Economy On Innovative Work Behaviour: Scoping Review*. *Journal Innovation and Application of Science*, 5 (oktober 2023), 2627–1276. <https://ocs.ciaitech.net>
- Anshar, C., & Ros Bangun, M. Y. (2023). *Identifying Human Capital Readiness and Digital Culture toward Employee Performance in Facing Industry 4.0: Case of PT Perusahaan Listrik Negara Province X*. *International Journal of Current Science Research and Review*, 06 (juli 2023), 4429–4442. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V6-i7-57>
- Anjarani, A. D., Mulyapradana, A., Dwirainaningsih, Y., & Lestari, F. (2022). Analisis faktor ketahanan kerja dan kedisiplinan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Transformasi: *Journal of Economics and Business Management*, 1 (3), 75–90. <https://doi.org/10.56444/transformasi.v1i3.462>
- Ashdaq, M., Afif Bahri, A., Kasim, I., & Fitriayu Mandasari, N. (2024). *Management Development and Applied Research Journal Kompetensi Digital Dan Fasilitas Berbasis Digital Pengaruhnya Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia: Studi Pada Organisasi Publik*. *Journal Management Development and Applied Research Journal*, 7 (1) (november 2024), 77–85.
- Ausat, A. M. A., Suparwata, D. O., & Risdwiyanto, A. (2025). Optimalisasi Digital Competence sebagai Strategi Adaptasi Dinamis Wirausahawan dalam Menghadapi Disrupsi Pasar di Era Digital. *Jurnal Minfo Polgan*, 14 (Februari 2025), 173–182. <https://doi.org/10.33395/jmp.v14i1.14674>
- Salsabila, A. (2024). Memahami Interaksi Kepemimpinan Komitmen Dan Kinerja Dalam Lingkungan Organisasi Pada PT. Indomarco Prismaatama Halaman : 54-63. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2 (Desember2024), 5463. <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research. Conceptual, Strategic, and*

- Statistical Considerations. Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6). <https://doi.org/10.1037/0022-3514.51.6.1173>
- Barqy. (2022). Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kementrian Agama Kota Malang. *Journal Innovation and Application of Science*, 5 (oktober 2023), 2627–1276. <https://ocs.ciastech.net>
- Cahyani, V., Mutiah, N., & Hadari Nawawi, J. H. (2021). Analisis Tingkat Literasi Digital Pada Generasi Z Dengan Menggunakan *Digital Competence Framework*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2 (1), 47–72. <https://doi.org/10.18196/mb.v16i1.25429>
- Darmawan, W. D., & Aliya, S. (2024). Pengaruh Transformasi Digital dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Provinsi Sumsel. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(Mei 2023), 870–875. <https://doi.org/10.47233/jeb.v4i5.2009>
- Dawio, G. A. C., Suwangsih, I., & Kusumaningtyas, M. (2025). Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Digital: Peran Kompetensi, Pelatihan, dan Kedisiplinan. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4 (3)(oktober 2025), 7325–7332. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.3044>
- Rahma, D., Sucipto, I., Sa'diyah, S., Safarudin, M. S., & Aryandha, P. N. (2025). Pelatihan *digital leadership* untuk peningkatan kinerja tim di organisasi modern. *Jurnal Pengabdian Masyarakat dan Riset Pendidikan*, 4 (3), 15685–15695. <https://doi.org/10.31004/jerkin.v4i3.4712>
- Elmario, R. (2024). Pengaruh *digital leadership*, management information system (TNDE application), dan *emotional intelligence* terhadap *employee performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12 (2), 59–70. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n1.p59-70>
- Dewi, N. P., Nurhatisyah, N., Elkarima, N., & Pawar, A. (2025). *Transformational Leadership, Digital Competence, and Employee Performance: Examining the Mediating Role of Self-Efficacy and the Moderating Influence of Perceived Organizational Support in Riau Islands Province*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16 (1), 47–72. <https://doi.org/10.18196/mb.v16i1.25429>
- Fitriani, D. (2024). Peran *digital leadership* dalam meningkatkan efektivitas kerja dan kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 10 (2), 250–259.
- Elisnawati. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan sumber daya manusia. *Journal on Education*, 5 (3) (februari 2023), 8308–8323.
- Yulianti, E. (2024). Pengaruh Digital Leadership terhadap Kinerja Karyawan: Peran Mediasi kreativitas dan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 30 (2) (September 2024), 145–164. <https://doi.org/10.59725/ema.v30i2.127>
- Fahlepi, S., Sobri, K. M., Lionardo, A., & Nadjib, A. (2025). *Digital Leadership* dalam Pengelolaan Aset untuk Mencapai Akuntabilitas Publik Pemerintah Daerah Sumatera Selatan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6 (3) (april 2025), 2205. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v6i3>

- Firjatullah, B., & Ahmadi, A. (2024). Peran Penting Pengembangan Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja di Era Digital: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 6 (november 2024), 81–89.
- Fitri, M., Rosita, S., & Lubis, T. A. (2025). *The Influence Of Digital Leadership and Employee Digital Competency On Human Resource Performance Through E-HRM Transformation: A Study Of Samsat Employees'Perceptions*. *Journal of Business Studies and Management Review (JBSMR)*, 9 (1) (Desember 2024), 207–210.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. In Semarang, Badan penerbit Universitas Diponegoro.
- Haikal, S. (2025). Peran mediasi kepemimpinan digital dalam pengaruh kompetensi digital. *Journal of Innovative and Creativity*, 5 (3).
- Hafizhah, A., & Gunawan, A. W. (2026). Pengaruh *digital leadership* dan *organization culture* terhadap *employee performance* melalui *digital transformation* pada perusahaan aviasi. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 6 (1), 99–108. <https://doi.org/10.25105/jet.v6i1.25066>
- Hidayat, F., Sumantri, S., Rumengan, A. E., Wibisono, C., & Khaddafi, M. (2023). *The Effect of Digital Leadership, Information Technology and Digital Competency on Employee Performance in the Digital Era: Mediating Role of Job Satisfaction*. *International Journal of Advances in Social Sciences and Humanities*, 2 (2), 61–68. <https://doi.org/10.56225/ijassh.v2i2.204>
- Hidayat, N., & Khotimah, H. (2019). Pemanfaatan Teknologi Digital Dalam Kegiatan Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Dan Pengajaran Guru Sekolah Dasar*, 2 (1) (oktober 2018), 10–15. <http://journal.unpak.ac.id/index.php/jppguseda>.
- Damayanti, I., & Tahwin, M. (2025). *Digital Leadership and Organizational Performance: The Mediating Role of Innovation Capability and IT Capability in MSMEs*. *EKOMA: Jurnal Ekonomi*, 4 (desember 2024), 5699–571.
- Ibrahim, I. M., & Widawati, L. (2022). Pengaruh iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan di PT. X Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2 (1), 1–50. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.1218>
- Izzati, L. R., Ekhsan, M., Mubarak, M. Z., Khasanah, U. N., & Zuhriyah, I. A. (2023). Kepemimpinan pengembangan sumber daya manusia yang bermartabat di era revolusi industri 4.0 dan society 5.0. *Jurnal Teknologi Manajemen*, 7(2), 263–278. <https://doi.org/10.30997/jtm.v7i2.10518>
- Judijanto, L., Anggoro, Y., Farawowan, F. F., Suroso, A., & Juliandri Prihadi, D. (2025). Revolusi Digital Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengoptimalkan Teknologi Untuk Pengembangan Karyawan Dan Produktivitas Organisasi. *Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi )*, 9(juni 2025), 127.
- Karliena, Y., Diantoro, E., Najiullah, A., Suheri, S., & Oktaviani, T. (2026). *Transformasi Digital dan Tantangan Kepemimpinan: Studi Kualitatif tentang Digital Leadership, Adaptabilitas, dan Kinerja Karyawan*. RIGGS:

- Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4 (4), 10974–10981. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5225>
- Klein , M. (2020). Leadership Characteristic In The Era Of Digital Transformation. *Business & Management Studies: An International Journal*, 8 (maret 2020), 883–902. <https://doi.org/10.15295/bmij.v8i1.1441>
- Sari, R. K., Salam, B. A., Samosir, M. A., & Daulay, A. (2025). Strategi manajemen perubahan holistik dalam membentuk adaptabilitas karyawan berbasis learning agility di era transformasi digital. *Journal of Contemporary Research*, 2, 942–950. <https://ziaresearch.or.id/index.php/fatih>
- Wati, K (2025). Transformasi Digital Dalam Manajemen Bisnis Tantangan Dan Peluang Di Era Industri 4.0. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5 (januari 2025), 198–205.
- Sangapan, L. (2025). Pengaruh Pemakaian Teknologi, Kepemimpinan, Penerapan Efisiensi, Terhadap Peningkatan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Digital*, 3 (2) (april 2025), 82–99.
- Larasshati, K., & Priyastiwi, P. (2024). Pengaruh Kompetensi Digital Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 4 (Februari 2024), 1–10. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v4i2.1026>
- Isramilda, L (2024). *The Digital Leadership, Teamwork, Work Environment, Competencies And Employee Performance: Assessing The Superior Facility Context*. *Jurnal Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 11 (2) (Juni 2024), 237–258.
- Nasrih, L (2024). Analisis Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(januari 2023), 1–25.
- Maharani, A. (2023). Mengukur Kinerja dan Produktivitas Karyawan melalui Metrik Manajemen SDM. *Jurnal Business and Investment Review*, 1 (3). <https://doi.org/10.61292/birev.v1i3.17>
- Fikri, M., Munawaroh, F., Efniar, E., Putra, H. P., & Imam, I. (2026). Pengaruh *digital leadership* dan kompetensi digital terhadap kinerja karyawan pada perusahaan *e-commerce* di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 13 (2), 436–449. <https://doi.org/10.30640/ekonomika45.v13i2.6024>
- Mas'ud, F. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Melawati, F. (2025). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi Di Era Digital: Menavigasi Perubahan Dan Inovasi. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4 (2), 1055–1065. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i2.597>
- Melliasari, H., Dwiyono, I., Purwadhi, P., & Widjaya, Y. R. (2024). *Digital leadership skill* dan peranannya bagi kepemimpinan institusi pelayanan kesehatan di era digital. *Jurnal Syntax Idea*, 6 (9). <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v6i9.4485>
- Suwarsi, S., & Firdaus, F. S. (2024). Pengaruh kompetensi digital terhadap produktivitas kerja pegawai di CV Duo Pratama Anugrah Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4 (1), 485–491. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.11168>

- Mudjiono, G. S., & Fatoni, F. (2024). Pengaruh *digital leadership, management information system, artificial intelligence personal assistance*, dan *employees' cyberloafing* terhadap *employee performance*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12 (2), 437–450. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n2.p437-450>
- Muni, A., Sudeska, E., Jalil, M., Rianto, B., *Optimalisasi IT Dalam Era Literasi Digital & Tinggi Teknologi Pekanbaru*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12 (2), 437–450. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n2.p437-450>
- Muniroh, M., Hamidah, H., & Abdullah, T. (2022). *Managerial implications on the relation of digital leadership, digital culture, organizational learning, and innovation of the employee performance (case study of PT. Telkom digital and next business department)*. *Management and Entrepreneurship: Trends of Development*, 1 (1), 58–75. <https://doi.org/10.26661/2522-1566/2022-1/19-05>
- Sunarya, S. (2024). Ekonomi Digital Dan Transformasi Pasar Kerja Di Era Revolusi Industri 4.0. *Journal Central Publisher*, 1 (9), 1073–1079. <https://doi.org/10.60145/jcp.v1i9.204>
- Nawawi, S., Ingsih, K., Riyanto, F., Sari, R., & Sartika, M. (2026). *Does digital competence improve employee performance? The role of smart digital services mediation in the public sector*. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 11 (1), 77–89. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v11i1.15497>
- Nugroho, H., Riyadi, S., Iswati, H., Maulana, P., & Safitra, R. (2025). Peran *Digital Leadership* dalam Mengembangkan Strategi Bisnis yang Sesuai Dengan Transformasi Digital. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 6 (juni 2024), 304. <https://doi.org/10.38035/jimt.v6i5>
- Nursiva, H., Sudarma, A., & Siwiyanti, L. (2024). Analisis *Digital Leadership, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan JNE Sukabumi*. *Jurnal Bisnis & Akuntansi* (Vol. 14, Number 2).
- Rumapea, E. .O, Siboro, I. P., Manurung, K., Silitonga, T. P., & Ovianti, W. (2024). *Digital leadership in improving organizational employee performance*. *Jurnal Nasional Holistic Science*, 4 (3), 454–460.
- Oktavianty, A., & Nur, N. (2024). Studi Reflektif Terhadap Kapabilitas Literasi Digital. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2 (mei 2020), 15–24. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- Putranti . (2024). *Leading the Digital Revolution Examining the Impact of Digital Leadership on Work Performance and Organizational Commitment in the Kawasan Industri Mitra (KIM)*. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 7(2), 308–319. <https://doi.org/10.30988/jmil.v7i2.1257>
- Raja, M., Haji, A., Irawati, Y., Hendriani, S., & Setiawan, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap Kompetensi Digital yang Dimediasi oleh Motivasi pada Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. *Jurnal Bahtera Inovasi*, 8 (1)(september 2024), 1–26.
- Ramadhani, N., Aditya, M. R., & Ginting, M. Z. P. (2026). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Penerapan Industri 4.0 di Sektor Industri. *Factory Jurnal Industri, Manajemen Dan Rekayasa Sistem Industri*, 4 (2), 313–315. <https://doi.org/10.56211/factory.v4i2.920>

- Ratnasari, S. L., Buulolo, M., & Nasrul, H. W. (2020). Analisis Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review (MANOR)*, 2 (mei 2020), 15–24. <https://doi.org/10.47354/mjo.v2i1.175>
- Razak, I., Masud, M., Wahid, M., & Rahman, W. (2023). Pengaruh Karakter, Kompetensi dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Muhammadiyah Luwuk. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6 (Februari 2023), 1–15. <https://doi.org/10.32529/jim.v6i2.2399>
- Novianti, R. (2024). Urgensi Learning Organization dengan Peran Kepemimpinan Digital dan Penerapannya sebagai Budaya Organisasi. *Jurnal Usaha*, vol 5, no.1 (desember 2023), 2764–2471.
- Yunita, R., Syifa, N., & Fuadi, S. F. (2026). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Organisasi. *Journal of Organizational Analysis and Performance*, 2 (september 2025), 247–255. <https://doi.org/10.64845/optimanus.v2i1>
- Rosalina, D., Yuliari, K., Setianingsih, D., & Zati, M. R. (2021). Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kompetensi Literasi Digital Mahasiswa di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadir*, 6 (agustus 2021), 294–306. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v6i2.1996>
- Samuel, L., & Ramli, A. H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Digital dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Komitmen Organisasi Pada Industri Manufaktur. *Journal of Economics and Business*, 13 (Januari 2023), 282–295.
- Widodo, S., Yandi, A., & Author, C. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1 (1) (maret 2022), 1–15. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Stafrezar, B. (2025). Manajemen Perusahaan di Era 4.0: Studi tentang Kepemimpinan Adaptif dan Agilitas Organisasi. *Business, Management, Accounting and Social Sciences (JEBMASS)*, 3 (februari 2025), 184–195. <http://putrajawa.co.id/ojs/index.php/jebmass>
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Supardi. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Ekonomi*, 5 (agustus 2016), 1–10.
- Suryana, S. (2019). Pentingnya Kecerdasan Emosi bagi Kepemimpinan yang Efektif di Era Milenial Revolusi 4.0. *Jurnal Inspirasi*, 10 (1). <https://doi.org/10.35880/inspirasi.v10i1.72>
- Suwardhani, A. D. (2025). Strategi Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi di Era Digital. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 4(4), 2657–2664. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.3874>
- Syafei, M., Narimawati, U., Komara, N., & Dewi, P. (2025). Penerapan ‘Leadership Digital’ Di Umkm Kota Bandung. *Jurnal Mandala Pengabdian Masyarakat*, 6 (januari 2025) 102109. <https://doi.org/10.35311/jmpm.v6i1.525>

- Syah, A., Asmara, M. E., Kirana, K. C., & Putra, D. A. (2024). Peran *organizational citizenship behavior (OCB)*, kompetensi, dan *digital leadership* terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan CV Diar Rahma Wonosari). *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 9 (5), 3028–3035. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v9i5>
- Syahputra, R. A., & Ihsan, A. (2020). Sistem Informasi Penjualan Pupuk Menggunakan Metode Apriori (Studi kasus PT pupuk iskandar muda). *Jurnal Informatika Dan Teknologi Komputer*, 01 (02), 82–88. <https://ejurnalunsam.id/index.php/jicom/>
- Novianto,T (2025). Strategi Transformasi Digital Untuk Penguatan Manajemen Organisasi.*Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*,6 (November 2024),1–18.<https://doi.org/10.53697/emak.v6i1.2072>
- Tukiran, M., Yusnita, N., Sunaryo, W., Munawir, A., & Haris M, A. (2024). *Synergy of Competence and Leadership in Improving Employee Commitment, Motivation, and Performance for Organizational Development: Systematic Literature Review*. *Asian Journal of Social and Humanities* (Vol. 2). <https://ajosh.org/>
- Tulungen, E. E., Saerang, D. P., & Maramis, J. B. (2022). *Digital transformation: Role of digital leadership*. *Jurnal EMBA*, 10 (2), 1116–1123.
- Usman, O., & Widyastuti, U. (2022). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Digital, Budaya Digital, Teknologi Digital Terhadap Kinerja Organisasi dengan Literasi Digital sebagai Pemoderasi di Jabodetabek. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 1(1).
- Wicaksana, A., Yudartha, P. D., & Lukman, J. P. (2024). Kinerja Karyawan Unit *Human Capital Business Partner* Berdasarkan Sistem *E-Performance* di PT. Angkasa Pura 1-Bali. *Communication and Policy Review* (Vol. 1, Number 2). <https://ijespgjournal.org/index.php/shkr>
- Widihartono, R. P., & Ahmadi, M. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Digital. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 6 (oktober 2024), 23–32.
- Widyantara. (2021). Beban Kerja,Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Penelolaan Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Buleleng. *Jurnal Manjemen Ekonomi*, 8 (2) (september 2022), 79–101.
- Wilarman, T. (2024). Pengaruh *Digital Leadership*, *HI-HRMP*, dan *Employee Dynamic Capabilities* terhadap *Employee Digital Performance* di Sektor Teknologi Informasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*,6 (november2024)1–18.<https://doi.org/10.53697/emak.v6i1.2072>
- Wujarso, R., Pitoyo, B. S., & Prakoso, R. (2023). Peran Kepemimpinan Digital Dalam Era Digital. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 7(1), 1. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v7i1.720>