

## DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, A., & Novie, M. (2023). Hubungan antara Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Nusantara Entrepreneurship and Management Review*, 1(1), 11–23.
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan skala psikologi edisi 2*. Pustaka pelajar.
- Eseadi, C., Onyishi, C. N., & Ossai, O. V. (2022). *Influence of Occupational Stress on Work Engagement among Nigerian Library Personnel*. 2011, 254–268.
- Febriansyah, H., & Ginting, P. H. (2020). *Buku*. 229. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=m-YuEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=febriansyah+%26+ginting&ots=cb10whhnwt&sig=6GmsRvbqJ4eBuDf57-bXPTjQGkU&redir\\_esc=y#v=onepage&q=febriansyah+%26+ginting&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=m-YuEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=febriansyah+%26+ginting&ots=cb10whhnwt&sig=6GmsRvbqJ4eBuDf57-bXPTjQGkU&redir_esc=y#v=onepage&q=febriansyah+%26+ginting&f=false)
- Fikri, A., Taufik, K., & Nurmansyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Employee Engagement dan Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Cahaya Mandalika (JCM)*, 3, 426–437.
- Hali, M. A. (2019). *Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi (studi pada divisi produksi pt. indo putra harapan sukses makmur)*. 7(2015), 228–234.
- Hanggarawati, U. B., & Kismono, G. (2022). *Gender and generation gaps in government organization : does it affect work engagement ?* 26(1), 1–22. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol26.iss1.art1>
- Harahap, I. M., Taringan, T. T. O. br, & S, R. M. (2024). *Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Customer Service Pt Taspen ( Persero ) Kantor Cabang Utama Medan*. 152–161.
- Harmen, H., & Sunjaya, W. (2022). Stres Kerja Dan Ability of Employees Pengaruhnya Terhadap Employee Engagement. *Niagawan*, 11(2), 189. <https://doi.org/10.24114/niaga.v11i2.35378>
- Hasna, H. Z. (2024). Hubungan Antara Beban Kerja Dan Stres Kerja Pada Staf Konsulat Jenderal Republik Indonesia Malaysia Di Kota X. *Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang*.
- Hughes, J. C., & Rog, E. (2008). *Talent management recruitment , retention and engagement within hospitality organizations*. 20(7), 743–757. <https://doi.org/10.1108/09596110810899086>
- Hurlock, E. B. (1980). *PSIKOLOGI PERKEMBANGAN Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Erlangga.
- Indraswara, P. A., Khourouh, U., & Risfandini, A. (2024). *The Effect of Employee*

*Engagement and Work-life Balance to Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediation Variable in Lavalette Hospital Malang. 1(3), 184–210.*

Irmawati, M., & Ahmad, R. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Employee Engagement Tenaga Kontrak Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kotawaringin Timur. *Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 12–25.

Kahn, W. A. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724. <https://doi.org/10.5465/256287>

Karasek, R. A. (1979). *Job Demands , Job De- cision Latitude , and Mental Strain : Implica- tions for Job Redesign. 24(2), 285–308.*

Lobo, K. P., Didiek, V., & Aryanto, W. (2025). *MENINGKATKAN KETERLIBATAN KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWAN PT TASPEN ( PERSERO ). 9, 336–350.*

Luhglatno, Paramita, P. D., Adhi, D. K., & Wahyuningsih, P. (2025). Job Stress as Moderation and Mediation for Increasing Effective Commitment. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 45–56. <https://doi.org/10.30812/target.v7i1.5139>

Luthans, F & Paterson, S. J. (2002). Employee Engagement and Manager Self-efficacy. *Journal of Management Development. Journal of Management Development*, 21(5), 376–387. <https://doi.org/10.1108/02621710210426862>

May, D. R., Gilson, R. L., & Harter, L. M. (2004). *The psychological conditions of meaningfulness , safety and availability and the engagement of the human spirit at work. 11–37.*

Ningsih, P. A., Rosita, S., & Setiawan, W. J. (2025). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dengan Fleksibilitas Kerja Sebagai Moderasi Pada Pt . Taspen. 3(1), 297–302.*

Nugrahaningtyas, S. (2024). *Hubungan Beban Kerja dengan Stres Kerja Karyawan di Inspektorat Jawa Tengah. 01(02), 142–150.*

Nursinthia, N., Saleh, Y., & Karim, A. (2025). *Indonesian Journal of Business and Management STRATEGI PENERAPAN SISTEM KERJA MULTITASKING DI PT NAS MEDIA INDONESIA Strategy for Implementing the Multitasking Work System at PT Nas Media Indonesia. 7(2), 458–467.* <https://doi.org/10.35965/jbm.v7i2.5205>

Parker, D. F., & DeCotiis, T. A. (1983). Organizational determinants of job stress. *Organizational Behavior and Human Performance*, 32(2), 160–177.

- Pradusuara, F., Indarto, I., & Santoso, D. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Of Support, Leader-Member Exchange, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Y Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan PT BPR Restu Artha Makmur). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 63–84. <https://doi.org/https://doi.org/10.26623/jreb.v10i1.710>
- Pratomo, R., Karyawan, K., & Karyawan, K. (2022). *PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 11(04), 1021–1033.
- Purnamasari, D., & Yoshandi, T. M. (2024). *Gambaran Tingkat Stres Kerja Pada Radiografer Di Instalasi Radiologi Rsi Ibnu Sina Pekanbaru*. 18, 934–944.
- Putra, G. R., & Raharso, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Keterikatan Dalam Pekerjaan Diantara Karyawan Maskapai Penerbangan Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(2), 28–38. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i2.1701>
- Robbins, S.P & Judge, T. A. (2013). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR 15TH EDITION* (Pearson Prentice Hall (ed.); 15th ed.). 2013.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday, S. (2004). The drivers of employee engagement. (*No Title*).
- Sabila Nadhirah Kurnia, & Oki Mardawati. (2023). Hubungan Antara Employee Engagement dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Generasi Y dan Z. *Jurnal Riset Psikologi*, 109–116. <https://doi.org/10.29313/jrp.v3i2.2753>
- Sari, N. D. M., Putri, A. M., & Lutfianawati, D. (2025). PENGARUH STRES KERJA DAN USIA TERHADAP PSYCHOLOGICAL WELL- BEING PADA ANGGOTA POLISI. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 7(1), 196–205.
- Sartika, D. (2023). Stres Kerja. In *Widina Bhakti Persada Bandung*. <https://repository.penerbitwidina.com/media/publications/560437-stres-kerja-5db31c8a.pdf>
- Shuck, B., & Wollard, K. (2010). Employee engagement and HRD: A seminal review of the foundations. *Human Resource Development Review*, 9(1), 89–110. <https://doi.org/10.1177/1534484309353560>
- Sopiah, S., Kurniawan, D. T., Nora, E., & Narmaditya, B. S. (2020). *Does Talent Management Affect Employee Performance?: The Moderating Role of Work Engagement* \*. 7(7), 335–341. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no7.335>
- Sugiyono, S. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, RnD*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Syafrizaldi. (2020). *Employee work stress based on gender differences during the*

*COVID- 19 Pandemic. 1(2), 30–37.*

TASPEN. (2025). *TASPEN Raih Penghargaan Employees Choic... Ajang 6th Indonesia Best 50 CEO Award. 17, 302.*

Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen, 1(4), 1–9.*

Tiurmaida, T. I., & Izzati, U. A. (2022). Hubungan Antara Job Characteristics Dengan Employee Engagement Pada Karyawan Pt X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi, 9(4), 108–118.*