

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DIGITAL, BUDAYA
KERJA, DAN RESILIENSI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan Bank Syariah
Indonesia Kantor Cabang Langsa)**

SKRIPSI

**INDAH AULIA PUTRI
NIM. 220410182**



**universitas
MALIKUSSALEH**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
AGUSTUS, 2026**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DIGITAL, BUDAYA
KERJA, DAN RESILIENSI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Karyawan Bank Syariah
Indonesia Kantor Cabang Langsa)**

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen**

**INDAH AULIA PUTRI
NIM. 220410182**



**universitas
MALIKUSSALEH**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MALIKUSSALEH
LHOKSEUMAWE
AGUSTUS, 2026**