

DAFTAR REFERENSI

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arikunto, S. (2017). Pengembangan Instrumen Penelitian Dan Penilaian Program. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 53.
- Alex S, Nitisemito. 2010. Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Andardinata, A., & Sulaeman, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal*, 1(2), 211–217.
- Andre, M., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Self-Efficacy dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alsafwa Bahanan Turindo Surabaya. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(1), 1-6.
- Antonakis J, Avolio BJ, & Sivasubramaniam N. (2003). “Context and leadership: An examination of the nine-factor full-range leadership theory using the Multifactor Leadership Questionnaire. *The Leadership Quarterly*”.
- Area, U. M. (2020). HUBUNGAN ANTARA PERKEMBANGAN MORAL DENGAN SKRIPSI Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi Universitas Medan Area FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hani Handoko, 2003. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Cetakan Kesebelas. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta. Indonesia
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempatbelas, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.
- Hasibuan (2015), menjelaskan: “Tolak ukur tingkat kepuasan kerja”
- Hasibuan, M. S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.

- Hani Handoko, 2003. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Cetakan Kesebelas. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta. Indonesia
- Hay, I. (2006). Transformational Leadershiship: Characteristics and Criticism. School of Geography, Population and Enviromental Management Flinders University Retrieved September 2016, from <http://www.leadingtoday.org/weleadinlearning/transformationalleadership>.
- httpAli, Eko Maulana. 2012. Kepemimpinan Tranformasional Dalam Birokrasi Pemerintahan. Edisi Pertama. Jakarta: PT.Multicerdas Publising.
- Henry Simamora. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN, 2004, 683.
- Hendro Tamali1)*, A. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Vol, No.(ISSN 2623-2634), 55–68.
- Lomanjaya, J. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Iss Indonesia Cabang Surabaya Di Rumah Sakit Katolik St. Vincentius A. Paulo Jacqueline. Journal Of Chemical Information And Modeling, 53(9), 1689–1699.
- Mangkunegara (2017), Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.
- Mardiana, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Lampung Ventura. Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 2(2), 15.
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat
- Moekijat. Administrasi Perkantoran. Bandung: Penerbit Mandar Maju, 2008
- Muizu, W. O. Z. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Pekbis Jurnal Vol. 6 (1)
- Mukrodi dan Komarudin. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 4, No.2.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

Manajemen, 2(2), 170-183.

- Ningsih. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kajian Teori Manajemen Sdm*, 1, 9–34.
- Nisa, K., & Pujiyanto, W. E. Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan, Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PNS pada Balai Besar Karantina Pertanian Surabaya.
- Pangarso, A. dan V. R. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *Kinerja*, 19(1), 172–191.
- Potu Aurelia, 2013. *Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan kerja pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan pada Kanwil Ditjen kekayaan negara Suluttenggo dan Maluku di Manado. Jurnal Manajemen. Universitas Sam Ratulangi Manado.*
- Pradana, M. A. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap pt. Mustika bahana jaya, lumajang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).*
- Putri, N. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 502-509.
- Ramadhiansyah, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention pada Intansi Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan*, 3(1), 153-170.
- Rahayu, R., & Iskandar, S. (2023). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Pembelajaran Abad 21 Di Sekolah Dasar. *Jurnal Elementaria Edukasia*, 6(2), 287-297.
- Rauan, F. J., & Tewal, B. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tropica Coco Prima Di Lelema Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Rivai dan Basri, 2012, *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan.* Grafindo

Persada, Jakarta

- Ritawati, A. (2013). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Die: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(1).
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Robbins, S, P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sarwono, Jonathan. 2005. *Panduan Cepat dan Mudah SPSS 14*. Penerbit: CV Andi Offset, Yogyakarta.
- Sedarmiyanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung
- Surijadi, H., & Idris, Y. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Public Policy (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(1), 14-32.
- Sullaida, S. S., Nurmala, N. N., & Khairawati, K. K. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Ground Keeping Di Perusahaan PT. PAG Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 11(1).
- Syafrina. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung.
- The Liang Gie. 2009. *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Valentina, R. (2020). Stres Kerja dan Kompensasi Finansial dengan Kepuasan Kerja Komunitas Driver GOJEK (Ojek Online) di Kota Jember.
- Veithzal Rivai. (2020). Bab ii kajian pustaka bab ii kajian pustaka 2.1. Bab Ii Kajian Pustaka 2.1, 12(2004), 6–25.
- Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Wijono, S. (2011). Stres Kerja Dibalik Makna dan Dampaknya dalam Organisasi. Pidato Pengukuhan Guru Besar. Salatiga.
- Wicaksana, A., & Rachman, T. (2018). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Wijono, S. (2011). Stres Kerja Dibalik Makna dan Dampaknya dalam Organisasi. Pidato Pengukuhan Guru Besar. Salatiga.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(2), 205-214.
- Zulfah, R. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance, Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Ciomas Adisatwa Lumajang.