

ABSTRAK

Nama : Nelmi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Perta Arun Gas (PAG) Lhokseumawe

Penelitian ini dilakukan untuk menguji sejauh mana pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di sebuah perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat Kepuasan Kerja Karyawan yang bekerja di PT. Perta Arun Gas (PAG) Lhokseumawe. Oleh karena itu, dilakukan penelitian dengan menggunakan data yang telah dikumpulkan melalui survei secara langsung atau manual dengan jumlah sampel 100 karyawan. Untuk menganalisis data yang dikumpulkan, digunakan SPSS dan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Karyawan. Sedangkan variabel lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja Karyawan. Selanjutnya variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Karyawan. Temuan ini memberikan implikasi yang berguna bagi pembuat kebijakan untuk menetapkan strategi yang berkaitan dengan faktor sumber daya manusia untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawannya.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Name : Nelmi
Study Program : Management
Title : *Influence of Transformational Leadership, Environment Non-Physical Work, and Compensation for Satisfaction PT. Employee Work. Perta Arun Gas (PAG) Lhokseumawe*

This research was conducted to test the direct influence of Transformational Leadership, Non-Physical Work Environment, and Compensation on Employee Job Satisfaction in a company. The purpose of this research is to determine the level of job satisfaction of employees who work at PT. Perta Arun Gas (PAG) Lhokseumawe. Therefore, research was conducted using data that had been collected through direct or manual surveys with a sample size of 100 employees. To analyze the collected data, SPSS and multiple linear regression were used. The research results show that the Transformational Leadership variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction. Meanwhile, non-physical work environment variables have no effect on employee job satisfaction. Furthermore, the compensation variable has a positive and significant effect on employee job satisfaction. These findings provide useful implications for policy makers to determine strategies related to human resource factors to increase employee job satisfaction.

Keywords: *Transformational Leadership, Environment Non-Physical Work, Compensation, Employee Job Satisfaction.*