

ABSTRAK

Nama : Amirul Haqiqi
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kampus dan Budaya Organisasi terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa dengan *Student Engagement* sebagai Variabel Mediasi pada Mahasiswa Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan Kampus dan Budaya Organisasi terhadap Kesiapan Kerja, baik secara langsung maupun melalui *Student Engagement* sebagai variabel mediasi, pada mahasiswa akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh tuntutan dunia kerja yang semakin kompetitif akibat perkembangan teknologi dan Revolusi Industri 4.0, sehingga mahasiswa dituntut memiliki kesiapan kerja yang memadai sebelum memasuki dunia kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah mahasiswa angkatan 2021 dan 2022 (semester 8 dan 10) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh yang berjumlah 904 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple Proportional Random Sampling* dengan Rumus Slovin, sehingga diperoleh sampel sebanyak 100 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner berskala Likert yang disebar secara daring melalui Google Form, kemudian dianalisis menggunakan pendekatan *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kampus berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Student Engagement* maupun Kesiapan Kerja. Budaya Organisasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Student Engagement* maupun Kesiapan Kerja. Namun, *Student Engagement* tidak berpengaruh signifikan terhadap Kesiapan Kerja, dan tidak mampu memediasi pengaruh Lingkungan Kampus maupun Budaya Organisasi terhadap Kesiapan Kerja. Dengan demikian, Kesiapan Kerja mahasiswa lebih banyak dibentuk secara langsung oleh kualitas lingkungan kampus dan budaya organisasi, bukan melalui peningkatan keterlibatan mahasiswa. Hasil ini memberikan implikasi bagi pihak fakultas untuk terus meningkatkan kualitas lingkungan akademik dan budaya organisasi guna mempersiapkan mahasiswa memasuki dunia kerja secara lebih optimal.

Kata Kunci: Lingkungan Kampus, Budaya Organisasi, *Student Engagement*, Kesiapan Kerja, SEM-PLS