

ABSTRAK

Nama : M.Shiddiq
Program Studi : Manajemen
Judul : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan di P. Anugrah Langkat Makmur

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, motivasi intrinsik, dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugrah Langkat Makmur dengan menggunakan pendekatan kuantitatif melalui penyebaran kuesioner kepada 81 responden yang dipilih dari total populasi 430 karyawan menggunakan rumus Slovin. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linier berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, lingkungan kerja, motivasi intrinsik, dan pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi $< 0,05$ serta nilai Adjusted R Square sebesar 0,708 yang menunjukkan bahwa 70,8% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Dengan demikian, peningkatan kualitas lingkungan kerja, dorongan motivasi dari dalam diri, serta kejelasan pengembangan karier menjadi faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : M.Shiddiq

Study Program : Management

Title : Analysis of the Influence of Work Environment, Intrinsic Motivation and Career Development on Employee Performance at P. Anugrah Langkat Makmur

This study aims to analyze the influence of the work environment, intrinsic motivation, and career development on employee performance at PT. Anugrah Langkat Makmur using a quantitative approach by distributing questionnaires to 81 respondents selected from a total population of 430 employees using the Slovin formula. Data analysis was carried out using multiple linear regression methods using SPSS. The results of the study indicate that partially and simultaneously, the work environment, intrinsic motivation, and career development have a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of <0.05 and an Adjusted R Square value of 0.708 which indicates that 70.8% of employee performance variations can be explained by these three variables, while the rest is influenced by other factors outside the study. Thus, improving the quality of the work environment, encouraging motivation from within, and clarity of career development are important factors in improving employee performance.

Keywords: *Work Environment, Intrinsic Motivation, Career Development, Employee Performance*