

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja *nurse manager* di Rumah Sakit Umum dr. Fauziah Kabupaten Bireuen. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Responden penelitian berjumlah seratus delapan puluh satu *nurse manager* yang terdiri atas kepala ruangan dan ketua tim. Instrumen penelitian menggunakan skala kepemimpinan transformasional yang disusun berdasarkan aspek kepemimpinan transformasional menurut Bass dan Riggio, serta skala kinerja yang disusun berdasarkan aspek kinerja menurut Campbell dan Wiernik, yaitu *declarative knowledge*, *procedural knowledge and skills*, dan *motivation*. Seluruh instrumen yang digunakan telah melalui uji validitas dan reliabilitas sehingga layak digunakan sebagai alat ukur penelitian. Analisis data dilakukan menggunakan uji korelasi Spearman's rho dengan bantuan program IBM SPSS dengan nilai $(r) = 0,859$ dengan signifikansi $p = 0,000$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat kuat antara gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja *nurse manager*. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan gaya kepemimpinan transformasional, semakin tinggi pula kinerja *nurse manager* di Rumah Sakit Umum dr. Fauziah Kabupaten Bireuen.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, *Nurse Manager*