

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan perencanaan karier santri dayah salafi di Kabupaten Aceh Utara yang ditinjau dari tipe kepribadian yaitu *introvert* dan *ekstrovert*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain komparatif dengan teknik *purposive sampling*.. Partisipan berjumlah dua ratus orang santri yang berada pada rentang usia lima belas hingga dua puluh lima tahun dan menetap di dayah salafi. Pengumpulan data dilakukan melalui dua instrumen yaitu skala perencanaan karier yang disusun berdasarkan teori Dillard serta alat ukur tipe kepribadian yang merujuk pada pemikiran Jung. Hasil uji coba menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas instrumen tergolong sangat baik. Data diolah menggunakan uji perbandingan kelompok bebas pada taraf kesalahan lima persen. Hasil penelitian menunjukkan adanya perbedaan yang nyata antara perencanaan karier santri berdasarkan tipe kepribadian. Santri yang berkepribadian *introvert* memiliki perencanaan karier yang lebih baik dibandingkan santri yang berkepribadian *ekstrovert*. Kesimpulan penelitian ini adalah perbedaan orientasi kepribadian ke dalam maupun ke luar diri turut berkaitan dengan bagaimana santri mengenali potensi diri, mempertimbangkan pilihan masa depan, serta mengarahkan usaha untuk mencapai tujuan karier.

Kata kunci: Dayah salafi, kepribadian ekstrovert, kepribadian introvert, perencanaan karier.

ABSTRACT

This study aims to determine the differences in career planning among students of Salafi dayah in North Aceh Regency, viewed from introverted and extroverted personality types. This research employs a quantitative approach with a comparative design using purposive sampling technique. The participants are two hundred students aged between fifteen and twenty-five years, residing in Salafi dayah. Data collection was carried out using two instruments, namely a career planning scale developed based on Dillard's theory and a personality type assessment referring to Jung's conceptual framework. The trial results show that the validity and reliability values of the instruments are categorized as very good. The data were analyzed using an independent-group comparison test at a five percent error rate. The findings indicate a significant difference in career planning among students based on personality type. Students with an introverted personality demonstrate better career planning compared to those with an extroverted personality. It is concluded that the difference between inward and outward personality orientation is closely related to how students recognize their own potential, consider future options, and direct their efforts toward achieving career goals.

Keywords: Career planning, extroverted personality, introverted personality, Salafi dayah