

DAFTAR REFERENSI

- Abdul Hamid, S., Mohd Shokory, S., Awang, M., & Musa, K. (2025a). Understanding Job Satisfaction Among Special Education Integration Programme Teachers Using Herzberg Two-Factor Theory. *International Journal Of Academic Research In Progressive Education And Development*, 14(3). <https://doi.org/10.6007/Ijarped/V14-I3/25946>
- Abdul Hamid, S., Mohd Shokory, S., Awang, M., & Musa, K. (2025b). Understanding Job Satisfaction Among Special Education Integration Programme Teachers Using Herzberg Two-Factor Theory. *International Journal Of Academic Research In Progressive Education And Development*, 14(3). <https://doi.org/10.6007/Ijarped/V14-I3/25946>
- Agustina, Bahri, S., & Raharjo, S. B. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. 08(01), 1–4.
- Agustina, Bahri, S., & Sabar Budi Raharjo. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Edunomika*, 08(01), 1–4.
- Amir, A., Chairil, S., & Hashim, Z. Bin. (2019). *Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri Pariaman*. 2, 101–106.
- Aris, W. K., Pakpahan, M., Ipmawan, H., Kristanto, D., Hendrawan, K., & Sari, J. W. (2024). Pengaruh Rekrutmen, Pengembangan Karir, Dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT Sembilan Puluh Enam Derajat Di Jakarta Selatan). *Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 4(1), 62–73. <https://doi.org/10.51903/Jupea.V4i1.2188>
- Asmutianti, N. (2021). Kinerja Guru Dalam Pembelajaran Di Era Pandemi Covid 19 SD Inpres Japing Kab. Gowa. *Skripsi, Universitas Negeri Makassar*, 6.
- Aulia, M., Setiawan, I., & Febriadi, H. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Administrasi Negara*, 6(1), 79–85.
- Awaliyah, R., Khoiruddin, Fadillah, R., & Andriani, T. (2025). *Rekrutmen Sumber Daya Manusia*. 5(2), 115–122.
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja*. 3(2), 246–253. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.2.246>
- Cindy, S. F., Ibnu, A. M., & Moch, A. I. (2023). Kompetensi Individu (Individual Competence). *Jurnal Ilmiah Dan Karya Mahasiswa*, 1(4), 201–214.
- Damayanti, R., Huda, N., & Hermina, D. (2024). Pengolahan Hasil Non-Test Angket, Observasi, Wawancara Dan Dokumenter. *Student Research Journal*, 2(3), 259–273. <https://doi.org/10.55606/Srjyappi.V2i3.1343>

- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., & Anastasya, E. (2021). *Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi , Penilaian Kinerja , Dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru*. 9(2), 516–530.
- Dzahabiyyah, Z., Zunaidah, & Farla, W. (2024). *Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Muara Dua Palembang*. 2(1), 306–312.
- Efendi, M. N., & Winarsih, T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Guru Pada Sekolah SMK Antartika Surabaya. *Edunomika*, 06(02), 2022.
- Efendi, S., & Winenriandhika, O. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Marketama Indah. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 99–110.
- Eha, K., Kaleda, A., Menert, A., & Laos, K. (2022). Water Sorption Behaviour Of Commercial Furcellaran. *Heliyon*, 8(10). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.E11056>
- Eryilmaz, N., Kennedy, A. I., Strietholt, R., & Johansson, S. (2025). Teacher Job Satisfaction: International Evidence On The Role Of School Working Conditions And Teacher Characteristics. *Studies In Educational Evaluation*, 86. <https://doi.org/10.1016/j.stueduc.2025.101474>
- Fatmawati, S. (2023). *Dampak kepuasan kerja terhadap kinerja guru :Analisis faktor-Faktor pendukung dalam manajemen pendidikan*. 2(3), 422–438.
- Febrina, S. C. (2025). *The Role Of Job Satisfaction In Mediating Human Resource Management Practices And Organizational Culture On Organizational Performance*. 10(1).
- Firdaus, D. R., Setyowati, S., Riyanto, Y., & Khamidi, A. (2025). *Analisis Kinerja Guru Berdasarkan Faktor Kompetensi Profesional Dan Kesejahteraan Guru*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi IX (IX)*. Universitas Diponegoro.
- Hadiati, E., Junaidah, Nurjanah, S., & Salsabilla, N. R. (2025). *Peran Rekrutmen Dan Seleksi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Studi Tinjauan Pustaka*. 10.
- Hardianto. (2018). Optimalisasi Kepuasan Kerja Guru. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 5(2), 190–195. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2018.v5.i2.p190-195>
- Hartono, J. (2018). Metoda Pengumpulan Dan Teknik Analisis Data / Jogiyanto Hartono | Perpustakaan Universitas Bina Darma. In *PENERBIT ANDI*. Penerbit ANDI. <https://perpustakaan.binadarma.ac.id/opac/detail-opac?id=27>

- Haryanto, A. T., Dewi, S. N., & Fatonah, S. (2020). *Kepuasan Kerja Intrinsik Memediasi Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Guru Di Sekolah Dasar*. 4(3), 754–764.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Populasi Dan Sampel*. CV. Eureka Media Aksara. https://www.researchgate.net/publication/382060682_Populasi_Dan_Sampel
- Irvani, T., Nurhidayati, A., & Sari, D. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Inspirasi Ekonomi*, 3(2), 1–15.
- Iskarim, M. (2017). Rekrutmen Pegawai: Starting-Point Menuju Kinerja Organisasi Yang Berkualitas Dalam Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Islam. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(2), 307–327. <https://doi.org/10.14421/Manageria.2017.22-06>
- Joseph, A. (2023a). Employee Behavior And Job Satisfaction In An Organization Using Herzberg's Two-Factor Model: A Theoretical Study. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 3(10), 2087–2090. <https://doi.org/10.55927/Mudima.V3i10.2938>
- Joseph, A. (2023b). Employee Behavior And Job Satisfaction In An Organization Using Herzberg's Two-Factor Model: A Theoretical Study. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 3(10), 2087–2090. <https://doi.org/10.55927/Mudima.V3i10.2938>
- Juniardi, M. A., & Yuniati, S. (2024). *Pengaruh Sertifikasi Guru Terhadap Kompetensi Profesional Dan Kinerja Guru*. 3(1), 59–68.
- Karaferis, D., Aletras, V., & Niakas, D. (2022). Determining Dimensions Of Job Satisfaction In Healthcare Using Factor Analysis. *BMC Psychology*, 10(1). <https://doi.org/10.1186/S40359-022-00941-2>
- Kharisma, I. M., & Wening, N. (2023). *Peran Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan: Sebuah Tinjauan Literatur Sistematis*. 7(1), 61–80.
- Kusumaningrum, H., Chaerany, C., Ariqoh Kholisah, T., & Cahyani, R. (N.D.). *Informasi Tentang Jurnal Pendidikan Islam Muta'allimin Kinerja Guru Sebagai Aspek Strategis Dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pendidikan*.
- Kusumaningrum, H., Chaerany, C., Ariqoh Kholisah, T., & Cahyani, R. (2024). Informasi Tentang Jurnal Pendidikan Islam Muta'allimin Kinerja Guru Sebagai Aspek Strategis Dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Islam Muta'allimin*, 1, 103–114.
- Kusumastuti, F. F., & Nurani, G. A. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Melalui Rekrutmen Dan Seleksi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(3), 128. <https://doi.org/10.32503/Jmk.V7i3.2528>

- Lahamid, Q., & Putri, M. (2024). *Job Satisfaction Mediates Improved Employee Performance : Contribution Of Organizational Commitment And Organizational Culture*. 08(01), 48–57. <https://doi.org/10.33019/Equity.V>
- Lesmana, M. T., Syahputra, T. R., & Nasution, A. E. (2021). Studi Kinerja Karyawan: Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Pada Pt. Artha Cipta Selaras. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 5(2), 194–208.
- Li, L., Kanchanapoom, K., Deeprasert, J., Duan, N., & Qi, Z. (2025). Unveiling The Factors Shaping Teacher Job Performance: Exploring The Interplay Of Personality Traits, Perceived Organizational Support, Self-Efficacy, And Job Satisfaction. *BMC Psychology*, 13(14). <https://doi.org/10.1186/S40359-024-02324-1>
- Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40. <https://doi.org/10.14421/Fhrs.2021.161.40-59>
- Ma'sum, M., Sukarman, & Alawi, M. (2025). Strategi , Dan Implikasinya Pada Mutu. *Akhlak: Journal Of Education Behavior And Religious Ethics*, 1(2), 176–183.
- Matriadi, F., & Dalimunthe, R. F. (2018). *Analyzing The Compensation And Competence On Senior High Schools Teacher's Performance Through The Mediating Role Of Job Motivation*.
- Maulana Akbar, A., Rahmawati, I., Subadriah, S., & Fihriyandi. (2022). Kompetensi Guru Dan Evektivitas Pembelajaran. *Jurnal Mahasiswa Karakter Bangsa*, 2(1), 18–25.
- Mohyi, A. (2022). *Job Satisfaction: As A Mediator The Effect Of Compensation On Employee Performance*. 7(2014), 63–78.
- Mukhlis, S. (2022). *Metodologi Penelitian Sosial*. CV. Eureka Media Aksara.
- Munthe, A., & Kornel, S. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Telkom Indonesia Witel Medan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 56–73.
- Murwaningsih, T. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan*. 6.
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/Jiubj.V21i1.1265>
- Muzakki. (2024). Peran Pengawasan Kerja Dalam Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Rokok Karya Niaga Bersama. *Skripsi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 2, 306–312.

- Nikolaou, I. (2021). What Is The Role Of Technology In Recruitment And Selection? *Spanish Journal Of Psychology*, 24. <https://doi.org/10.1017/SJP.2021.6>
- Nurisma, A. R., Cahyani, A. A., Herdianti, A. F., Trihantoyo, S., & Nuphanudin. (2024). Efektivitas Proses Rekrutmen Guru Dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan. *TSAQOFAH*, 4(3), 1684–1694. <https://doi.org/10.58578/Tsaqofah.V4i3.2964>
- Nurmasiyah, P., Amini, Salim, A., Fransiska, I., Daris, K., & Suryani, K. (2022). *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*. 4, 2036–2039.
- Olivia, L., & Abdul Rozak, H. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(4), 541–548.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810–817. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i03.882>
- Paida, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Pedagogik, Kompetensi Profesional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 4 Makassar. *Konfiks : Jurnal Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 4(2), 119. <https://doi.org/10.26618/Jk.V4i2.1334>
- Palupiningtyas, D., Yuliamir, H., & Rahayu, E. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Berdampak Pada Kinerja Karyawan Di Hotel Muria Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(3).
- Pemerintah Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. <https://peraturan.bpk.go.id/details/43920/Uu>.
- Pham, H. T. T., Le, P. T., & La, T. P. (2020). Investigating Informational Texts Teaching And Learning In Developing Countries: The Case Of Vietnamese High Schools. *International Journal Of Education And Practice*, 8(3), 557–567. <https://doi.org/10.18488/Journal.61.2020.83.557.567>
- Pramustika, S., & Sutarto, B. (2024). *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT Gajah Rizqi Kabupaten Tangerang*. 2(2), 68–73.
- Prananda, G. (2024). *Strategy For Improving Teacher Quality Integrating Competence, Professionalism, And Incentives To Enhance Teaching Performance*. 3(5), 1543–1548.
- Putra, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT. Sawah Solok. *Jurnal*

- Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 989–1001.
<https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2>
- sKompetensi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2019), 715–724.
<https://doi.org/10.26740/jim.vn.p715-724>
- Republik Indonesia. (2005). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru Dan Dosen*.
- Rismanila, Bahrin, & Niswanto. (2025). Analysis Of Professional Competency Development On The Performance Of Guidance And Counseling Teachers Madrasah Aliyah. *Tafkir: Interdisciplinary Journal Of Islamic Education*, 6(2), 351–370. <https://doi.org/10.31538/tijie.v6i2.1387>
- Rohim, B., Prayetno, S., & Tesmanto, J. (2025). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Personel Di Pangkalan Utama Tni Al Republik Indonesia (Lantamal). *Economics And Digital Business Review*, 7(1), 212–219.
- Rohman, H. (2020). *Pengaruh Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru*. 1(2), 92–102.
- Rudiatna, R. D., Affandi, A., & Rusyani, E. (2025). The Influence Of Principal Leadership, Teacher Competence, And School Culture On Job Satisfaction And Its Implications For Teacher Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(3), 548–558.
<https://doi.org/10.36555/almana.v9i3.2963>
- Salamah, U., Hadiyanto, N., Studi, P., Manajemen, M., Islam, P., Garut, U., & Guru, K. (N.D.). *Pengaruh Kompetensi Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru Untuk Mewujudkan Capaian Hasil Belajar Siswa*. 31–39.
- Salhuteru, A. Ch., & Hursepuny, H. (2025). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Desa Waai Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah*. 4(1), 104–116.
- Sari, C. F., & Krisyanto, E. (2025). *Pengaruh Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Devisi Sdm Di Kementerian Kehutanan Jakarta Pusat*. 2(6), 191–202.
- Saryanto, A., & Rahmat, A. (2021). Determinan Kepuasan Kerja Pada Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada SMK Di Pekanbaru, Riau). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 3(1), 1–10.
- Sayyida. (2023). Structural Equation Modeling (Sem) Dengan Smartpls Dalam Menyelesaikan Permasalahan Di Bidang Ekonomi. *Journal MISSY (Management And Business Strategy)*, 4(1), 6–13.
<https://doi.org/10.24929/missy.v4i1.2610>
- Setia, B. I., Yuniarsih, T., Gaffar, M. F., Suryadi, E., Affandi, A., & Rohmawati, T. (2022). *JOB SATISFACTION AS A Mediator In Improving Employee Performance Through Talent And Knowledge Management*. 9(5), 749–762.

- Setiari, I. (2025). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. San-N-Garmindo Tasikmalaya. *Jurnal Media Teknologi*, 11(2), 140–150. <https://doi.org/10.25157/jmt.v11i2.4689>
- Sitepu, J., Efendi, R., Larasati, N., Trimurti, C. P., Rizki, M., Wardhana, A., Mukhtar, A., Sari, A. P., Awa, Mapata, Dg., Natalina, S. A., Bisri, T. S., Fitria, U., & Damanik, H. M. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Profesional)* (H. F. Ningrum, Ed.). Penerbit Media Sains Indonesia.
- Suci, R. P., Mas, N., & Risky, M. (2022). *The Role Of Job Satisfaction In Mediating The Quality Of Work Life Effect On Employee Performance*. 25(2), 217–228. <https://doi.org/10.14414/jebav.v25i2.3094>
- Sugiyono. (2017a). *Metode Penelitian Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017b). *Metode Penelitian Kuantitatif*. AFABETA.
- Sukasih, A. S. (2026). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Astraworld Head Office Jakarta Utara. *Journal Of Artificial Intelligence And Digital Business (RIGGS)*, 4(4), 8874–8884. <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i4.5113>
- Sulaiman, J., & Ismail, S. N. (2020). Teacher Competence And 21st Century Skills In Transformation Schools 2025 (TS25). *Universal Journal Of Educational Research*, 8(8), 3536–3544. <https://doi.org/10.13189/ujer.2020.080829>
- Susetyo, A. A., Sukmawan, K. I., & Sulistiyowati, L. H. (2025). Do Well-Being And Job Motivation Impact Job Satisfaction? An Approach Based On Positive Emotions And Herzberg's Two-Factor Theory. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 14(1), 52–61. <https://doi.org/10.32639/tvrcef59>
- Suwandana, I. G. M. (2025). *The Role Of Job Satisfaction In Mediating The Effect Of Work Environment On Employee Performance*. 3(3).
- Syakraeni. (2025). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga Dan Lokasi Terhadap Keputusan Bertransaksi Menggunakan Jasa Bri Link (Studi Pada Masyarakat Kelurahan Toronipa). *Skripsi, IAIN Kendari*.
- Syihabuddin, M., Saripudin, & Magdalena, P. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Dan Motivasi Karyawan Terhadap Distrupsi Teknologi Departemen Kementerian Agama Kabupaten Jepara*. 06(02), 1–13.
- Tanjung. (2021). *Kinerja Guru*. 6–20.
- Toropova, A., Myrberg, E., & Johansson, S. (2020). Teacher Job Satisfaction: The Importance Of School Working Conditions And Teacher Characteristics. *Educational Review*, 73(1), 71–97. <https://doi.org/10.1080/00131911.2019.1705247>

- Vicente Gonzalez-Roma, & Ana Hernandez. (2017). Multilevel Modeling: Research-Based Lessons For Substantive Researchers. *Annu. Rev. Organ. Psychol. Organ. Behav*, 4, 183–210. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-041015-62407>
- Wagiman, S., & Sutanto, H. A. (2018). *Job Satisfaction Mediates Relationship Between Organizational Commitments And*. 132–143.
- Wahyu Rizqy Amalinda. (2023). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Utama Semarang. *Skripsi, Universitas Semarang*, 53(1), 1–19.
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Journal Of Education Research*, 1(3), 251–257. <https://doi.org/10.37985/Jer.V1i3.29>
- Widayati, F., Fitria, H., & Yessi Fitriani. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Journal Of Education Research*, 1(3), 251–257.
- Wijaya, M. (2017). *Pengaruh Sistem Rekrutmendan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Padapt. Kimia Farma Plant Medan*. 3(1), 1–8.
- Witarsa, R., & Alim, M. L. (2022). Kompetensi Profesional Guru Pada Lembaga Pendidikan Anak Usia Dini. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 6(6), 5799–5807. <https://doi.org/10.31004/obsesi.V6i6.3258>
- Wulandari, D. (2022). Celebrity Endorser Dan Keputusan Pembelian Untuk Produk Minuman Haus Di Surabaya: Efek Mediasi Brand Image. *Skripsi, Universitas Muhammadiyah Surabaya*.
- Yayuk, E., & Haqqi, Y. A. (2024). Maximizing Teacher Competence And Performance: The Influential Factors Across Individuals, Organizations, Leadership, And Environment – A Comprehensive Systematic Review And Model. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 16(1), 257–272. <https://doi.org/10.35445/alishlah.V16i1.4408>
- Yulinar, M., & Bakara, R. (2023). Pengaruh Loyalitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Selama WFH (Work From Home). *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 4(4), 4580–4587.