

ABSTRAK

Nama : Satria Arya Yudha
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Minat Kerja, *Hard Skill*, dan *Soft Skill* Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh minat kerja, hard skill, dan soft skill terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sumber data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 109 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling, yaitu mahasiswa Program Studi Manajemen angkatan 2022 yang memenuhi kriteria penelitian. Analisis data dilakukan menggunakan metode Regresi Linier Berganda dengan bantuan aplikasi IBM SPSS Statistics. Sebelum dilakukan pengujian hipotesis, data diuji melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, serta uji heteroskedastisitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa minat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, hard skill berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa, serta soft skill berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa. Secara simultan, minat kerja, hard skill, dan soft skill berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja pada mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan minat kerja, penguasaan hard skill yang baik, serta pengembangan soft skill yang optimal merupakan faktor penting dalam meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa sehingga mampu menghadapi tuntutan dan persaingan di dunia kerja.

Kata Kunci: Kesiapan Kerja, Minat Kerja, Hard Skill, Soft Skill, Mahasiswa Manajemen.

ABSTRACT

Name : Satria Arya Yudha
Study Program : Management
Title : *The Influence of Work Interest, Hard Skills, and Soft Skills on Work Readiness of Management Students at the Faculty of Economics and Business, Malikussaleh University*

This study aims to analyze the influence of work interest, hard skills, and soft skills on the work readiness of Management students at the Faculty of Economics and Business, Malikussaleh University. This research employed a quantitative approach using primary data collected through questionnaires distributed to 109 respondents. The sampling technique used was purposive sampling, involving Management Study Program students from the 2022 cohort who met the research criteria. Data were analyzed using Multiple Linear Regression with the assistance of IBM SPSS Statistics software. Prior to hypothesis testing, the data were tested for validity, reliability, and classical assumption tests, including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests. The results indicate that work interest has a positive and significant effect on students' work readiness, hard skills have a positive and significant effect on students' work readiness, and soft skills also have a positive and significant effect on students' work readiness. Simultaneously, work interest, hard skills, and soft skills have a significant effect on the work readiness of Management students at the Faculty of Economics and Business, Malikussaleh University. The findings of this study indicate that increasing work interest, improving hard skills, and developing soft skills are important factors in enhancing students' work readiness, enabling them to meet the demands and compete effectively in the labor market.

Keywords: *Work Readiness, Work Interest, Hard Skills, Soft Skills, Management Students.*