

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2021). *Introduction to Burnout at Workplace*. Universitas Brawijaya Press.
- Anggraini, D., Nasution, M. I., & Prayogi, M. A. (2023). Optimalisasi Kinerja Pegawai: Stres Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 24(2), 170–198.
- Anindita, M. (2024). Kualitas Kehidupan Kerja Tenaga Kesehatan Pada Organisasi Pelayanan Kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Syariah Dan Teknologi*, 3(1), 324–334.
- Anma, a. R. (2021). Model pengaruh *Quality of Work Life (ocb)* terhadap kinerja pegawai melalui *organizational citizenship behavior (ocb)* di rumah sakit stella maris makassar tahun 2021. Universitas hasanuddin.
- Anwari, W. (2022). Pengaruh *Self Efficacy dan Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Cu Horas Tebing Tinggi. STIE Bina Karya Tebing Tinggi.
- Ardiano, D. (2024). Pengaruh *happiness at work life* dan *Quality of Work Life (QWL)* terhadap kinerja karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* sebagai variabel mediasi pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS). Univesritas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Arisita, A. P., Tsani, M. F., & Wildan, M. A. (2025). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit SSDM Di PT KAI DAOP 8 Surabaya. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(2), 3466–3477.
- Asikin, D. A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Struktural Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai *Mediating Factor* Di RSUD Syekh Yusuf Kabupaten Gowa= *the effect of structural empowerment on nursing job satisfaction with psychological empowerment as mediating factor at syekh yusuf hospital of gowa*. Universitas hasanuddin.
- Asmara, D. N., & Yuliaty, F. (2025). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja Perawat di Rumah Sakit Ternate. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan (Health Information Management)*, 10(1), 163–172.
- Aulia, I. (2018). Hubungan antara *Hope* dengan *Burnout* pada Perawat di Kota Makassar. Universitas Hasanuddin.
- Azhari, D. (2024). Faktor yang berhubungan dengan Stress Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Pringsewu Tahun 2024. *Jurnal Ventilator*, 2(4), 125–151.
- \Baidho, D. (2025). Antara Tanggung Jawab dan Kelelahan: Eksplorasi Strategi

- Adaptif Perawat dalam Menghadapi Beban kerja: Penelitian. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Dan Riset Pendidikan*, 3(4), 5001–5005.
- Bani, P., & Anggiani, S. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterlibatan Tenaga Kesehatan dan Dampaknya pada Kinerja Rumah Sakit: Tinjauan Literatur tentang Tren dan Praktik Terkini. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, 5(12).
- Bariah, T. K., Sumijatun, S., & Herawani, H. (2025). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Karya Medika I cikarang Tahun 2024. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSI)*, 9(1), 95–105.
- BOLANG, s. R. V. (2025). *Hubungan motivasi kerja dan beban kerja dengan kinerja perawat*. Universitas islam sultan Agung.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia. *Jawa Tengah: CV. Pena Persada*.
- Candy, F., Kusuma, A. S., Elwarin, A. F. Z., Syadita, N., Nuralifia, F. A., & Hestiani, F. F. (2025). Kebijakan Sdm Terhadap Isu *Burnout* Di Tempat Kerja Agency: Studi Pada Perusahaan Konten Digital Creativox. *Musytari: Jurnal Manajemen, Akuntansi, Dan Ekonomi*, 18(10), 41–50.
- Cangara, M., & Fajrin, F. (2024). *Pengaruh Quality of Work Life (QWL), Organizational Citizenship Behavior (OCB), Kompetensi dan Perilaku Inovasi Terhadap Kinerja Pegawai Perhubungan Laut di Propinsi Sulawesi Selatan= The Influence of Quality of Work Life (QWL), Organizational Citizenship Behavior (OCB), Competency and Innovation Behavior on the Performance of Maritime Transportation Employees in South Sulawesi*. Universitas Hasanuddin.
- Cesilia, R., & Kosasih, K. (2024). Pengaruh beban kerja dan kelelahan kerja terhadap kinerja perawat. *Jurnal Sosial Teknologi*, 4(10), 909–922.
- Dahlia, L. (2024). *Pengaruh Retensi Talenta, Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Branding Karyawan Dan Kepuasan Kerja (Studi Pada Perusahaan Otomotif Di Kota Tangerang)= The Effect Of Talent Retention, Employee Engagement On Employee Performance Through Employee Branding And Job Satisfaction (Study Of Automotive Companies In Tangerang City)*. Universitas Hasanuddin.
- Ersila, W., & ST, S. (2024). Peran kader dalam mengoptimalkan keamanan pangan pada ibu hamil. *Tantangan Dan Problematika Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 27.
- Faradina, N. (2019). *Faktor Yang Memengaruhi Kurangnya Kinerja Bidan Dan Perawat Di Puskesmas Padang Tiji Kabupaten Pidie Tahun 2019*. Institut Kesehatan Helvetia.
- Fatmawati, E. K. A. (2020). *Job Crafting Sebagai Faktor Mediasi Pada Motivasi*

- Proaktif, Job Resources Dan Iklim Etika Terhadap Kepuasan Kerja Petugas Rumah Sakit Di Kabupaten Mamuju*. Universitas Hasanuddin.
- Fauziah, N. S., Ep, M., Syamsul Bahri, S. H., Fitriani, S. T., Ayu Anora, S. E., & Linar, C. (2025). *Jenjang Karir Perawat Profesional di Era Modern 4.0*. PT Penerbit Qriset Indonesia.
- Febriantina, S., Fathin, A., Rahma, M., Lestari, N. Y., & Nurwati, U. (2025). Determinan Stress Kerja Dalam Organisasi: Kajian Literatur Sistematis. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(01), 89–102.
- Firzanah, A. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Di Rumah Sakit Swasta Di Surabaya Selatan*. Stikes Yayasan RS Dr. Soetomo Surabaya.
- Fitria, C. N., & Hidayat, M. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Fauziah Bireuen. *Darussalam Indonesian Journal of Nursing and Midwifery*, 6(2), 110–123.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giarto, S. B. (2018). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi di PT. Solusky Yogyakarta*.
- Haikal, M. (2024). *Hubungan antara Job Demands dengan Work Engagement pada Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional-I Unit Kebun Dusun Hulu*.
- HARTANTO, A. D. W. I. (2025). *Modal Psikologis Dan Tuntutan Pekerjaan, Dalam Mengurangi Kelelahan Kerja*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Hasyimiyah, A. N. (2025). *Optimalisasi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Quality of Work Life, Islamic Work Ethics dan Employee Engagement (Studi pada Karayawan RSI Sultan Agung Semarang)*. Universitas Islam Sultan Agung.
- Herdiansyah, I., & Ghozali, I. (2021). Dampak Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Csr) Dan Tata Kelola Perusahaan (Gcg) Terhadap Kinerja Keuangan Menggunakan Manajemen Laba Sebagai Variabel Mediasi “(Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2019. *Diponegoro Journal of Accounting*, 10(3).
- Hidajat, H. G., & Putri, R. D. (2024). *Motivasi Dan Kreativitas Digital Dalam Kesehatan Mental Akademik*. Penerbit NEM.
- Hidana, R., Ihwanudin, N., & Hadi, I. (2020). *Etika profesi dan aspek hukum*

bidang kesehatan (Vol. 4). Penerbit Widina.

- Jyoti, N. P. C. P. (2024). *Pengaruh Burnout Syndrome, Komitmen Organisasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Di Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Tahun 2024= The Influence Of Burnout Syndrome, Organizational Commitment And Job Insecurity On Turnover Intention At Hasanuddin University Hospital In 2024*. Universitas Hasanuddin.
- Kalsum, U. (2023). *Pengaruh Job Demands-Resources (Jd-R) Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Pegawai Di Rsud Haji Provinsi Sulawesi-Selatan*. Universitas Hasanuddin.
- Kasaga, M., & Athoillah, A. (2025). Stres Kerja: Perspektif Baru dalam Dunia Kerja Modern. *Bookchapter Manajemen SDM*, 1, 190–207.
- Khaeruddin, N. J. (2024). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Pembangunan Daerah (BPD) Sulawesi Tenggara*. Universitas Islam Indonesia.
- Kholdun, A. I., Ismoyowati, T. W., Setianingsih, L. E., Hutagaol, E. K., Suharso, E., & Rahardjo, W. (2025). *Sistem Manajemen Transformasi Kesehatan: Strategi, Inovasi, Dan Implementasi Menuju Layanan Kesehatan Berkelanjutan*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Kilis, F. E., & Achmadi, H. (2024). *Pengaruh Nurse Burnout Terhadap Quality Of Patient Care Dan Kejadian Adverse Events Yang Dimediasi Oleh Work Engagement (Studi Pada Tiga Rumah Sakit Swasta). Jmbi Unsrat (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 11(3), 1843–1865.
- KISWA, K. (2023). *Gambaran persepsi perawat tentang jenjang karir perawat di ruang inap dan poli rsud kab. majene. universitas sulawesi barat*.
- Lesnussa, V. V., & Ilyas, Y. (2024). Peran Kolaboratif Perawat Profesional Dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Kesehatan: Mencegah Stigma Perawat Sekedar Pembantu Dokter. *Journal of Scientech Research and Development*, 6(2), 392–402.
- Megawati, M. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kualitas Pelayanan Internal Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Rsud Daya Kota Makassar= The Influence Of Leadership Style And Internal Service Quality On Employees Job Satisfaction At Daya General Hospital Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Miranda, E. D. (2023). *Pengaruh beban kerja, lama kerja, dan stress kerja dengan kelelahan terhadap kinerja kerja perawat di rumah sakit khusus daerah dadi provinsi sulawesi selatan*. Universitas Hasanuddin.
- Muhajirin, F. A. R., Sulaiman, L., & Setiwan, S. (2024). Analisis Beban Kerja dan

- Stres Kerja pada Perawat. *Bioscientist: Jurnal Ilmiah Biologi*, 12(2), 1853–1860.
- Murtiningtyas, R. A., & Dhamanti, I. (2022). Analisis Implementasi Identifikasi Pasien di Rumah Sakit Untuk Meningkatkan Keselamatan Pasien di Indonesia. *Media Gizi Kesmas*, 11(1), 313–317.
- Noor, N. B., Mangilep, A. U. A., Anggraeni, R., Arifah, N., & Sinaga, A. L. F. (2025). *Strategi coping stres pada perawat*. Deepublish.
- Nu'man, A. S., Djaharuddin, I., Nurmala, D. R., Hadi, A. J., Ahmad, H., Tahir, M., & Amin, M. A. (2024). Stres Kerja dan Keselamatan Pasien: Literature Review. *Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia (MPPKI)*, 7(4), 871–898.
- Paembonan, L. C. (2022). *Pengaruh Employee Engagement, Quality of Work Life Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat Dari Rs Grestelina Makassar Tahun 2022= The Influence Of Employee Engagement, Quality of Work Life And Organizational Commitment On Turnover Intention Of Nurses From Grestelina Makassar Hospital In 2022*. Universitas Hasanuddin.
- Pujakusuma, A. (2025). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik dengan Rekan Kerja Terhadap Kebahagiaan Karyawan dimoderasi Oleh Kepuasan Kerja di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia.
- Pujianto, W. E., & Solikhah, A. (2022). Pengaruh *Quality of Work Life* (QWL) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 1(1), 1–11.
- Purwaningsih, S. T., & Erwandi, D. (2025). Faktor Risiko Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Penelitian Kesehatan" SUARA FORIKES"(Journal of Health Research" Forikes Voice")*, 16(3), 836–843.
- Rachmani, A. (2024). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Rsu Aliyah Ii Kota Kendari)= Analysis Of The Influence Of Work-Life Balance And Employee Engagement On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable (Case Study At Rsu Aliyah Ii Kendari City)*. Universitas Hasanuddin.
- Rafli, M. (2023). *Efektivitas Pelayanan Kesehatan Clinical Pathway Pada Rsud Dr. Fauziah Bireuen*. UIN Ar-Raniry.
- Rahayuningrum, N. D. C., Kep, M., Evi Yanti, S. K. M., Widiastuti, N. S. H., Kep, M., Chabibah, B. I. F. A., Salihun, S., & Kes, S. T. (2025). *Buku Referensi Kesehatan Mental Tenaga Kesehatan di Masa Pandemi*. Optimal Untuk Negeri.

- Rahmawati, T., & Ramadhika, A. (2024). Analisis Sistem Dan Kompleksitas Pelayanan Rumah Sakit. *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 764–769.
- Rayyan, A., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.
- RISKA, D. W. I. Z. (2025). *Hubungan Quality Of Nursing Work Life Dengan Burnout Syndrome Di Intensive Care Unit (Icu) Rumah Sakit Islam Cempaka Putih Jakarta*.
- Riyadi, S. (2022). *Peran Motivasi Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Jejak Pustaka.
- Rizaldi, H. (2025). *Pengaruh stres kerja terhadap kesejahteraan mental dengan spiritualitas tempat kerja sebagai variabel mediasi: Studi pada tenaga medis di RSUD Arosuka Kabupaten Solok*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Ruriyansi, R. (2024). Persepsi Perawat terhadap Dampak dari Akreditasi dan Hubungannya dengan Mutu Pelayanan Kesehatan. *Indonesian Research Journal on Education*, 4(4), 466–477.
- SINURAT, E. T. (2024). *Pengaruh Dukungan Sosial Terhadap Burnout Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Kota Medan*.
- Siswati, E., & Wardani, L. M. I. (2025). *Kualitas Kehidupan Kerja dan Intensi Berhenti Bekerja*. Penerbit NEM.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Strong point kinerja karyawan: Motivasi kunci implementasi kompensasi dan lingkungan kerja*. Nizamia Learning Center.
- Solikhiah, P. G. (2025). *Hubungan Antara Tingkat Burnout Syndrome Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sulasm, E., Sibuea, M. B., Eriska, P., & airlangga, E. (2020). COVID 19 & KAMPUS MERDEKA Di Era New Normal. *Kumpulan Buku Dosen*.
- Sumarto, S. (2020). *Produktif Di Masa Pandemi*. Penerbit Buku Literasiologi.
- Supriyadi, S. T. P., & Zaharuddin, S. E. (2023). Evaluasi kinerja organisasi. *Manajemen & Evaluasi Kinerja Organisasi: Implementasi Pada Pendidikan Anak Usia Dini*, 1, 308–320.
- Supriyadi, T., Salsabilah, M. M., Heryani, N. S., & Sevi, T. K. (2025). Pengaruh

- Beban Kerja Terhadap Stres Anggota Polisi. *humanitis: Jurnal Homaniora, Sosial Dan Bisnis*, 3(5), 1328–1338.
- Suwardi, S. M., Shabri, M., Sakir, A., & Siregar, M. R. (2024). *Keadilan dan Harmoni Organisasi dalam Stres Kerja*. Syiah Kuala University Press.
- Talebong, A. D. B. (2023). *Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja, dan Masa Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita di Rumah Sakit Stella Maris Makassar= The Effect of Dual Role Conflict, Job Stress, and Tenure on the Performance of Female Nurses at Stella Maris Hospital*. Universitas Hasanuddin.
- Tamonob, S. Y., & Yulianti, P. (2025). *Pengaruh Work Overload terhadap Job Embeddedness dengan Emotional exhaustion sebagai Mediasi dan Social Support sebagai Moderasi pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Soe Kabupaten Timor Tengah Selatan*. *Journal of Economics and Business UBS*, 14(3), 425–442.
- Tenriawaru, I. (2023). *Pengaruh Job Demands-Resources terhadap Job Crafting Perawat di RSUD Labuang Baji Makassar*. Universitas Hasanuddin.
- Untari, D. W. (2020). *Kinerja Adaptif Ditinjau Dari Tuntutan Kerja, Sumberdaya Pekerjaan Dengan Mediasi Job Crafting Pada Perwira Menengah Marinir*. Universitas Airlangga.
- Wellem, I. (2023). *Pengaruh Quality of Work Life Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Job Burnout Sebagai Variabel Moderasi*. *Dinamika: Jurnal Manajemen Sosial Ekonomi*, 3(2), 190–198.
- Wijayanti, S. K., Lesmana, N. N. K., Kep, M., Yulia, S., Kp, S., Kep, M., Widyawati, M., Fithriyani, N., & Kep, M. (2024). *Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Di Era Layanan Kesehatan Berkelanjutan: Transformasi Kinerja, Karir, Dan Keselamatan Pasien*. Nuansa Fajar Cemerlang.
- Zasmi, A. V. (2018). *Praktik Pengembangan Quality of Work Life Hotel Tentrem Yogyakarta (Studi Kasus Quality of Work Life Di Hotel Tentrem Yogyakarta)*.
- Zulfikar, U., Jais, S., & Bhakti, W. K. (2026). *Faktor Pendukung dan Penghambat Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Peningkatan Kinerja Perawat Rumah Sakit Jiwa: Scoping Review*. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 9(1), 227–245.
- Zulkifli, S., Afifah, N., & Mustaruddin, M. (2024). *Factors that Influence and Affect Job Stress: Sebuah Tinjauan Sistematis*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 7473–7489.