

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, D., Cahyaningsih, N. P., & Afiyah, N. N. (2024). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Kajian Studi Literatur Manajemen Kinerja). 1*, 123–139.
- Anggraeni, D., & Gaffar, M. R. (2025). *Beban kerja dan kinerja karyawan : studi pada divisi sumber daya manusia PT Kereta Api Indonesia (persero). 5(3)*, 825–839.
- Aprianto, T. (2022). Perancangan Meja Pengelasan Ergonomis. *Sistemik : Jurnal Ilmiah Nasional Bidang Ilmu Teknik*, 10(1), 15–20.
- Erliana, C. I., Syarifuddin, S., & Trisyiam, Y. (2023). Analisis Pengukuran Beban Kerja Fisik Dan Mental Karyawan Menggunakan Metode Cardiovascular Load Dan Nasa Task Load Index Di Pt. Charoen Pokphan Cabang Gebang. *Industrial Engineering Journal*, 12(1), 39–48.
- Gunawan, A., Evelyn, K., Irman, A., Setiawan, H., Barleany, D. R., & Ulfah, M. (2023). Kebutuhan Tenaga Kerja Menggunakan Metode Full Time Equivalent (FTE) pada PT So Good Food. 6(1), 80–92.
- Hafitz, M., Hakim, L., & Supriyanto, I. (2026). *Analisis Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jayasegar Berkat Mandiri Sunter. 4*, 57–71.
- Kusnadi, A., & Kusuma, S. fajar. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja di UMKM Azalea Food. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1692–1702.
- Lelak, I. K. (2024). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Serta Peran Dukungan Organisasi yang Dirasakan Sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Guru SMA Kristen Waibakul , Sumba Tengah). 2(5)*.
- Lestari, A., & Fachrian, A. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Pegawai Di Balai Pemasarakatan Kelas I Medan. *Jouska: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 1(2), 81–89.

- Linawati. (2023). Analisis Perencanaan Tenaga Kerja. *Journal of Management, Economics, and Entrepreneur*, 2(2), 2023.
- Nadia, B. A., Kuspriyanto, T., & Azlina, Y. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Supraco Indonesia Jakarta pelayanan terbaik kepada kliennya , masalah beban kerja yang tinggi dan lingkungan kerja yang menghadapi kesulitan untuk menjaga kualitas kinerja karyawan karena tuntutan kerja yang*. 2(September).
- Parmenas, N. H., Susanto, P. C., & Perwitasari, E. P. (2021). Model Evaluasi Penerapan Talent Management Pada Perusahaan Armada Trucking. *Jurnal Transportasi, Logistik, Dan Aviasi*, 1(1), 74–81.
- Rizky, N. E., Chahyadhi, B., Qadrijati, I., Vokasi, S., & Maret, U. S. (2024). *Hubungan Desain Stasiun Kerja dan Postur Kerja Dengan Keluhan Musculoskeletal Disorders Pekerja Pelayanan Publik di Karanganyar*. 3(1), 16–21.
- Rubi Babullah. (2024). Mengenal Sumber Daya Manusia (SDM): Pengertian Dan Fungsinya. *Jurnal Arjuna : Publikasi Ilmu Pendidikan, Bahasa Dan Matematika*, 2(4), 187–204.
- Subahtiyar, A., & Nawangwulan, S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Di Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo Tahun 2020. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 4(1), 30.
- Two Nando, F., & Laila, W. (2022). Penentuan Jumlah Kebutuhan Tenaga Kerja pada Stasiun Kerja Composer Dengan Menggunakan Metode Work Sampling di PT. Asia Forestama Raya. *Journal of Engineering Science and Technology Management (JES-TM)*, 2(2), 80–87.
- Widiantoro, R., & Lumban Gaol, P. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85.