

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, R. N., & Djamil Mz, M. (2022). *Does Transformational Leadership and Organizational Culture Affect Organizational Commitment to Improving the Performance of Employees? International Journal of Law Policy and Governance*, 1(2), 119–132.
- Addimando, F. (2024). *Effective Communication Strategies* (hal. 53–72).
- Aranki, D. H., Suifan, T. S., & Sweis, R. J. (2019). *The Relationship between Organizational Culture and Organizational Commitment. Modern Applied Science*, 13(4), 137.
- Asi, L. L., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Dosen Universitas Negeri Gorontalo. *Journal of Management Science (JMS)*, 2(1), 01–24.
- Aw, S. (2015). Komunikasi Efektif untuk Mendukung Kinerja Perkantoran. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 5(2).
- Bela, A. O., Yulia, Y., Putra, R. B., & Fitri, H. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Kantor KUD Sinar Makmur. *Journal of Law and Economics*, 1(1), 1–9.
- Bodjrenou, K., Xu, M., & Bomboma, K. (2019). *Antecedents of Organizational Commitment: A Review of Personal and Organizational Factors. Open Journal of Social Sciences*, 07(05), 276–289.
- Bush, T. (2018). Transformational leadership. *Educational Management Administration & Leadership*, 46(6), 883–887.
- Chandra, L. A. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Ketahanan Pangan dan Penyuluhan Kabupaten Kutai Barat. *eJournal Administrasi Negara*, 1(3), 885–889.
- Daslim, C., Syawaluddin, S., Okta, M. A., & Goh, T. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Tahta Sukses Abadi Medan. *Jesya*, 6(1), 136–146.
- Deddy, M. (2012). Ilmu Komunikasi Suatu Pengantar, PT. In *Remaja Rosdakarya, Bandung*.
- Dewi Astuti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68.
- Dewi, K. T. S., & Supartawan, G. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Lpd Di Kecamatan Buleleng. *Jurnal Riset Entrepreneurship*,

6(1), 31.

Diantara, L., Desmawati, D., & Tamrin, T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan di PT. Kredo Keramindo Sejahtera Pekanbaru. *eCo-Fin*, 4(3), 86–97.

Duchek, S., Raetze, S., & Scheuch, I. (2020). *The role of diversity in organizational resilience: a theoretical framework*. *Business Research*, 13(2), 387–423.

Faizah, E. N., & Djawoto, D. (2024). *Developing Leadership Capacity For Successful Organizational Outcomes: A Theoretical Framework*. *International Conference of Business and Social Sciences*, 717–730.

Fajar, R. K. (2022). *Leadership style and personnel performance*. *International research journal of management, IT and social sciences*, 9(4), 430–440.

Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.

Fauziyah, A. E., & S, S. (2024). Manajemen Komitmen Dalam Profesi Mengajar. *The International Journal of Pegon : Islam Nusantara civilization*, 13(02), 131–142.

Gunlu, E., Aksarayli, M., & Perçin, N. Ş. (2010). *Job satisfaction and organizational commitment of hotel managers in Turkey*. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 22(5), 693–717.

Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Kesmas: National Public Health Journal*, 8(8), 339.

Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, I. M. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(3), 84–101.

Husnulhotimah, N. N., Puji Lestari, N. E., & Sudirja, S. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Suku Dinas Kebudayaan Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 87–104.

Imam Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro. In *IOSR Journal of Economics and Finance* (Vol. 3, Nomor 1).

Indana, N., Patoni, A., & Maunah, B. (2023). History of Transformational Leadership. *Al-Idaroh: Jurnal Studi Manajemen Pendidikan Islam*, 7(2), 163–179.

Jailani, M. S., Jeka, F., Asrulla, & Risnita. (2023). Populasi dan Sampling

- (Kuantitatif), Serta Pemilihan Informan Kunci (Kualitatif) dalam Pendekatan Praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320–26332.
- Jaiswal, R., Raychaudhuri, P. S., Rahman, N. M., & Khan, J. A. (2019). *Exploring organizational commitment and its implications for HRM: A review and critique of literature*. *Asian Journal of Multidimensional Research (AJMR)*, 8(6), 39.
- Juniarti Juniarti. (2024). *Study of Work Motivation, Work Discipline, and Communication on Employee Organizational Commitment*. *International Journal of Economics and Management Sciences*, 1(2), 181–187.
- Kristina. (2020). The Organizational Communication Perspective Theory. *Journal of Sosial Science*, 1(3), 61–74. <https://doi.org/10.46799/jsss.v1i3.37>
- Lani, R., & Putri, R. E. (2024). *Organizational Communication and Conflict Management*. *Semantik: Journal of Social, Media, Communication, and Journalism*, 2(1), 34.
- Latib, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai (Studi Pegawai Dinas Pasar Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 250–250.
- Mahardita, E. J., & Noermijati, N. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(1), 231–243.
- Merlinnia Sandra Dewi, Kusuma Chandra Kirana, & Didik Subiyanto. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kerjasama Tim terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada CV. Alfazza Abadi). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(8), 534–544.
- Mittal, D. R. (2022). *The Phenomena Of Challenging Communication*. *Interantional Journal Of Scientific Research In Engineering And Management*, 06(05).
- Nana, S. (2012). Metode Penelitian Kombinasi. *Bandung: Alfabeta*, 9, 39, 473.
- Nanlohy, A. A., & Siahaan, C. (2021). Peran Komunikasi dalam suatu Organisasi *The Role of Communication in an Organization*. *JKOMDIS: Jurnal Ilmu Komunikasi Dan Media Sosial*, 1(2), 104–108.
- Nova Gusmery, & Febsri Susanti. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Kepercayaan Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Padang. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 123–141.
- Olayiwola, P. O., & Akeke, O. S. (2022). *Organizational Culture Dimensions and Employees' Commitment*. *Modern Management Review*, 27(1), 51–68.
- Panjaitan, M., Siregar, S., & Winarto, W. (2022). Pengaruh Komunikasi

- Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Kpu Kabupaten Simalungun. *Jurnal Ilmiah METHONOMI*, 8(2), 173–180.
- Pratama, H. R., Sunaryo, W., & Yusnita, N. (2020). *Studying the Relationship Between Transformational Leadership and Organizational Culture With Organizational Commitment At Minhaj Shahabah Islamic Boarding School Bogor. Jhss (Journal of Humanities and Social Studies)*, 4(2), 146–151.
- Priadana, M. S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2021). Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 44.
- Putri, D., & Kasmiruddin, K. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *eCo-Buss*, 7(3), 1587–1599.
- Qosyim, R. A. (2013). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Serta Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Dinas Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 10(2), 86–99.
- Qoyyimun Nafal, Binti Maunah, & Achmad Patoni. (2024). Hakikat Kepemimpinan Transformasional. *IHSANIKA : Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(3), 45–58.
- Rafferty, A. E., & Griffin, M. A. (2004). *Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extensions. The Leadership Quarterly*, 15(3), 329–354.
- Ramdhan, M. (2021). Metode penelitian. Cipta Media Nusantara. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Nomor 1).
- Renggo, Y. ., & Kom, S. (2023). *Populasi dan Sampel Kuantitatif. In Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*.
- Resnick, D., & Siame, G. (2023). *Organizational commitment in local government bureaucracies: The case of Zambia. Governance*, 36(3), 933–952.
- Rian Iskandar, & Hariandy Hasbi. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 5(3), 265–278.
- Ridha Nikmatur. (2017). Proses Penelitian, Masalah, Variabel Dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah*, Vol. 14, N(1), 62–70.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Perilaku Organisasi: Memahami Perilaku Organisasi. 2, Vol. 10(1), 123–130.
- Sarwari, G. (2022). *The Role of Culture in the Organization. Journal of*

Humanities and Social Sciences Studies, 4(1), 270–279.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). Metode Penelitian untuk Bisnis Buku 1, Cetakan ke-4. In *Jakarta : Salemba Empat., 2019* (Vol. 3, Nomor 1).
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98.
- Sukkasem, J. (2010). *The Modified Kolmogorov-Smirnov One-Sample Test Statistic*. In *Thailand Statistician* (Vol. 8, Nomor July, hal. 143–155).
- Supriyadi, L. (2019). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Al-Risalah*, 8(2), 73–96.
- Supriyanto, B. (2012). Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1).
- Suryani, N. K., Wahid, U., & Toni, A. (2023). Peran Efektifitas Komunikasi Organisasi dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan. *Widya Manajemen*, 5(2), 109–119.
- Susanto, A. (2020). Komunikasi Sosial Indonesia. *Graha ilmu*.
- Susilo, D. (2018). *Transformational Leadership: A Style Of Motivating Employees*. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1, 124.
- Tua, B. S., & Lubis, E. E. (2017). Komunikasi Antar Pribadi Pimpinan dan Pegawai dalam Meningkatkan Motivasi Kerja di Kantor Desa Dayun Kabupaten Siak. *Jom Fisip*, 2, 1–14.
- Ulfyah, M., Saripah, S., & Syarifudin, E. (2023). Komunikasi Formal dan Informal Dalam Jaringan Komunikasi. *Journal on Education*, 6(1), 6619–6628.
- Wulandari, F. (2023). *Komunikasi Efektif dalam Konteks Budaya Multikultural*.
- Wydyanto, W., & Yandi, A. (2020). *Factors Affecting Organizational Commitment (A Human Resource Management Literature Study)*. *Dinasti International Journal of Management Science*, 2(2), 320–335.
- Zohirjonovna, G. Z. (2022). *Definition of culture*. *ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal*, 12(11), 156–159. <https://doi.org/10.5958/2249-7137.2022.00864.3>