

ABSTRAK

Nama : Rizky Ramadhani

Program Studi: Manajemen

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada DP3AP2KB Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komunikasi terhadap komitmen organisasi pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk, dan Keluarga Berencana (DP3AP2KB) Kota Lhokseumawe. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai DP3AP2KB Kota Lhokseumawe dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Pengujian data meliputi uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Secara simultan, ketiga variabel independen juga berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan komitmen organisasi pegawai dapat diwujudkan melalui penerapan kepemimpinan transformasional yang efektif, penguatan budaya organisasi, serta komunikasi yang terbuka dan berkelanjutan sehingga mampu meningkatkan loyalitas dan keterikatan pegawai terhadap organisasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Name : Rizky Ramadhani

Study program : Management

Title : The Influence of Transformational Leadership, Organizational Culture, and Communication on Organizational Commitment at the DP3AP2KB in Lhokseumawe City

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, organizational culture, and communication on organizational commitment at the Lhokseumawe City Agency for Women's Empowerment, Child Protection, Population Control, and Family Planning (DP3AP2KB). The study employed a quantitative method with an associative approach. Data were collected through a questionnaire distributed to employees of the DP3AP2KB of Lhokseumawe City and analyzed using multiple linear regression. Data testing included validity and reliability tests, classical assumptions, partial tests (t-tests), simultaneous tests (F-tests), and the coefficient of determination (R^2). The results indicate that, individually, transformational leadership, organizational culture, and communication have a positive and significant effect on organizational commitment. Simultaneously, these three independent variables also have a significant effect on organizational commitment. These findings suggest that increasing employees' organizational commitment can be achieved through the implementation of effective transformational leadership, the strengthening of organizational culture, and open and continuous communication, thereby enhancing employees' loyalty and attachment to the organization.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Culture, Communication, Organizational Commitment.*