

DAFTAR REFERENSI

- Adawiah, A., & Asmini. (2023). Analisis pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank Mandiri, Tbk cabang pembantu Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/https://doi.org/10.57093/metansi.v6i1.176>
- Anggraeni, M. A., & Miftahuddin, M. A. (2025). Organizational Culture and Work Ethic on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Asian Journal of Applied Business and Management (AJABM)*, 4(3), 1403–1420. <https://doi.org/https://doi.org/10.55927/ajabm.v4i3.406>
- Asmini, Alam, A. R. N., & Putri, A. (2022). Analisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT.Telkom akses area Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 5(1), 17–24. <https://doi.org/https://doi.org/10.57093/metansi.v5i1.151>
- Asuna, J., Alam, H. V., & Mendo, A. Y. (2023). Kompetensi SDM Dan Kompensasi Finansial Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Dikbudpora Provinsi Gorontalo. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN BISNIS*, 6(6), 921–931. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Awal, A., & Syamsir. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja aparatur pemerintah desa dalam pengelolaan keuangan Desa di Kecamatan Air Hangat Timut Kabupaten Kerinci. 9(1), 1–15. <https://media.neliti.com/media/publications/432384-none-df198fdf.pdf>
- Baiyulis, Syamir, & Jumiaty. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam pengelolaan keuangan Nagari di Kecamatan Sungai Tarab dan Silampaung. *Journal of Education on Social Science*, 2(2), 73–84. <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/jess/vol2-iss2>
- Basri, A. I., & Nugroho, S. T. (2022). The Effect of Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB), Transformational Leadership, Job Insecurity and Organizational Culture on Employee Job Satisfaction. *The Journal Of Business and Management*, 5(2), 178–190. <https://doi.org/https://doi.org/10.37112/bisman.v5i2.1904>
- Becker, G. S. (1964). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. Columbia University Press.
- Berjalina, Putra, H. O. A. P., & Rahmat. (2025). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Melalui Komitmen Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Sirilogui Kecamatan Siberut Utara Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Dunia Pendidikan*, 6(3). <https://jurnal.stokbinaguna.ac.id/index.php/JURDIP>
- Bukhari, M., Mahridi, M., & Wulandari, N. A. (2026). THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT THROUGH ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY AT UPT SABABILAH HEALTH CENTER SOUTH BARITO REGENCY IN 2025). *Anterior Jurnal*, 25(1), 158–170. [http://journal.umpalangkaraya.ac.id/index.php/antterior%](http://journal.umpalangkaraya.ac.id/index.php/antterior%0)
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach for structural equation

- modeling. In G. A. Marcoulides (Ed.), *Modern methods for business research* (pp. 295–336). Lawrence Erlbaum Associates.
- Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.
- Ellysa, R. J., Imanuel, W., & Yosef, T. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Nita Kabupaten Sikka (Studi Kasus Pada Desa Nita, Desa Nitakloang, Desa Tebuk dan Desa Lusitada). *Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 1(4).
- Eri, S. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Esty, N., Andri, Y., & Fadriansyah, I. (2025). Pengaruh Kompetensi , Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Pengalaman Kerja sebagai Pemoderasi. *Advances in Management & Financial Reporting*, 3(3), 580–605. <https://advancesinresearch.id/index.php/AMFR>
- Firmanti, D. N., & Suratman, M. (2026). Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Petugas Pemungut Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-2) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Jatitujuh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 7(4), 3979–3989. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jemsi.v7i4>
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Kusumadewi. (2023). Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 untuk Penelitian Empiris (1 (satu)). Yoga Pratama.
- Gratia, H. S. (2021). pengalaman kerja sebagai moderasi (studi pada pt . isa kabupaten barito timur). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(3), 198–210. <https://doi.org/https://doi.org/10.52300/JMSO.V2I3.3634>
- Hair, J., & Alamer, A. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in second language and education research: Guidelines using an applied example. *Research Methods in Applied Linguistics*.
- Hair, J. F. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J. F., & Hult, G. T. M. (2013). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) (Issue 800).
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM : Indeed a Silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 19(2), 139–151. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>
- Hair jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis* (7th editio). Pearson Education.

- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (M. R. Naim (ed.); 1st ed.). Mitra Cendekia Media.
- Hendrianto, S., & Sahetapy, L. W. (2021). Pengaruh Kualitas Pekerja Terhadap Budaya Organisasi Melalui Karakteristik Individu pada PT. Hendri Kediri Valasindo. 9(1).
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135.
- Herman, L., Rumbekwan, F., & Mulyanti, R. Y. (2024). The Effect of Competence and Organizational Culture on Employee Performance with Career Development as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 1140–1155. <https://doi.org/https://doi.org/10.33096/jmb.v11i2.829>
- Hidayat, S., Irwadi, & Wahyuni, N. S. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics Research*, 5(1), 11–20. <https://doi.org/10.47065/jbe.v5i1.4940>
- Ibrahim, M., & Eviyanti. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor desa timoreng panua kecamatan panca rijang kabupaten sidenreng rappang 1). *Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(1), 40–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.55678/prj.v8i1.202>
- Imam, M. T., Zukifli, & Buamonabot, I. (2022). Organizational Culture and Job Satisfaction: Performance as a Mediation Variable. 10(2), 695–705. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.439>
- Irawati, Anwar, Ruma, Z., Haeruddin, M. I. M., & Dipomatmodjo, T. S. . (2022). Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 14(4), 715–720. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i4.11560>
- Iskandar, M. R., & Risman. (2025). The influence of Competence and Organization culture on the performace of Massila Village Equipment, Patimpeng district, Bone District. *Lajagoe Journal Of Managemen And Business*, 2(2), 258–269. <https://doi.org/10.61912/lajumen.v2i2.93>
- Komariah, S. N., & Rosyidi, S. (2026). Pengaruh job description , budaya organisasi, motivasi kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian daerah kabupaten rembang. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 8(1), 12–20. <https://doi.org/https://10.36985/zjxdsr52>
- Masela, Y. M., & Subiyantoro, E. (2024). The Effect of Job Satisfaction , Performance , Apparatus Competence , Through Village Financial Management on the Effectiveness of Village Development Programs in South Tanimbar District. 07(07), 4521–4531. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i7-69>
- Muniarti, I., Pamungkas, T. K., & Mayasiana, N. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Desa. *Paradigma Madani*, 8(1), 5–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.56013/jpm.v8i1.1029>
- Munir, A. S., & Aminullah. (2025). Analisis Kinerja aparatur Desa dalam pelayanan publik (Studi pelayanan di Desa Gempol Kecamatan Gempol Kabputen Pasuruan). *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 10(02), 232–241. <https://doi.org/https://doi.org/10.23969/jp.v10i02.27431>

- Noor, Z. Z. (2024). The influence of organizational culture and competency on employee performance. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 10(2), 658–664. <https://doi.org/https://doi.org/10.29210/020242689> Contents
- Nursam, N. (2017). Manajemen kinerja. *Journal of Islamic Education Management*, 2(2), 167–175. <https://doi.org/https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Nurwidya, Hamid, H., Muliani, & Ibrahim, M. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur di Kantor Desa Bottomallangga Kecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 4(2), 442–452. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v4i2.5263>
- Pranata, Y., & Haryanto. (2024). Pengaruh Kompetensi, Kepuasan Kerja, Partisipasi anggaran dan Motivasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Demak. *Diponegoro Journal Of Accounting*, 13(3), 1–14. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/accounting>
- Putra, A. S. E. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Integritas terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Journal of Education on Social Science*, 5(1), 24–35. <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/jess.v5i1>
- Putri, K. D. C., Sari, M. M. R., Ramantha, I. W., & Budiasih, I. G. A. N. (2019). Effect of Self-efficacy , Competence and Compensation in Performance of Financial Manager on Motivation as Moderation. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 6(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.21744/irjmis.v6n3.635>
- Quinta, F. J., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v11.i2.123-131>
- Rahmadi. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian (Syahrani (ed.)). Antasari Press.
- Ramadhany, R., Kumalasari, I., & Palupi, M. P. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Public Service and Governance Journal*, 6(2), 379–395. <https://doi.org/https://doi.org/10.56444/psgj.v6i2.3043>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18 th Edit). Pearson Education.
- Sabil, M. A. (2024). Village apparatus performance: The role of culture, Organization support and Job Satifaction. *Jurnal Ilmiah Ilmu Terapan Universitas Jambi*, 8(2), 690–702. <https://doi.org/https://doi.org/10.22437/jiituj.v8i2.35927>
- Sahputra, E. S. A., Pujadiaraka, P., Hernawan, A., Aluwy, E. R., & Alamsyah, B. (2025). Analisis Kualitas Pelayanan Publik di Desa Mekarsari : Studi Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Administrasi Desa. *Jurnal Syntax Admiration*, 6(9), 1675–1684. <https://doi.org/https://doi.org/10.46799/jsa.v6i9.2365>
- Salimin. (2024a). Analisis dampak kepemimpinan transformasional kepala desa dan budaya organisasi pada kinerja aparatur desa melalui motivasi kerja sebagai variabel perantara. *Journal of Islamic Studies*, 2(2), 13. <https://doi.org/https://doi.org/10.71036/ejis.v2i2.315>
- Salimin. (2024b). Pengaruh kepemimpinan transformasional kepala desa dan

- budaya organisasi terhadap kinerja aparatur desa dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening [Universitas Malikussaleh]. <https://rama.unimal.ac.id/>
- Saputra, D. E., Hamdi, M., Rowa, H., Bungo, K., & Desa, P. D. (2022). Kinerja perangkat desa dalam pengelolaan dana desa di desa renah sungai besar kecamatan limbur lubuk mengkuang kabupaten bungo provinsi jambi. *Journal of Government Studies*, 1(1), 16–29. <https://doi.org/https://journal.rccommunication.com/index.php/JOGS/indx>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business*.
- Sepang, J., Antu, Y., & Thalib, T. (2025). Kemampuan aparat desa dalam meningkatkan pelayanan di desa huntu barat kecamatan bulango selatan kabupaten bone bolango. *Journal of Governance and Public Administration (JoGaPA)*, 2(4), 1056–1079. <https://journal.ppmi.web.id/index.php/jogapa/article/download/2955/1940>
- Sharma, S., Durand, R. M., & Gur-arie, O. (1986). Identification and analysis of moderator variables. *Journal of Marketing Research*.
- Shodikin, M., Sari, I. P., Sari, P. S., Laili, N., Pekalongan, U., Hukum, F., Syariah, E., Hukum, F., & Syariah, E. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan kepala desa dan kompetensi perangkat desa terhadap kinerja perangkat desa dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmu Pemerintahan Widya Praja*, 50(2), 190–206. <https://doi.org/10.33701/jipwp.v50i2.4691>
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sisca, Candra, E., Sinaga, O. sari, Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia (J. Simarmata (ed.); 1st ed.)*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudarwati, D., & Heriningsih, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Sisten Informasi Desa Terhadap Kinerja Pemerintah Desa. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, XVII(1), 33–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.30595/kompartemen.v17i1.2913>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sumariani, R., Sari, M. W., & Fenia, S. Z. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Melalui Kompetensi Kerja pada PT . Transco Energi Utama. *Journal Economic Excellence Ibnu Sina*, 2(1), 209–221. <https://doi.org/https://doi.org/10.59841/excellence.v2i1.982>
- Syah, B. E., & Hartono, B. (2023). Pengaruh Kompetensi Aparat Desa Terhadap Kinerja Dan Produktivitas Pegawai Dalam Melayani Masyarakat Desa Studi Kasus Pemerintah Desa Kalisalak. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 01–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jubima.v1i2.1371>
- Syahriani, E. (2023). Pengaruh Kompetensi , Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Gampong di Kabupaten Bireuen. 2(1). <https://doi.org/https://ejurnal.acehcc/index.php/skt>

- Widiyanti, W. A., & Hemana, C. (2022). The Effect of Competence and Work Environment on Employee Performance (Case Study on Village Apparatus in Telukjambe Timur District , Karawang Regency). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(3), 1–13. <https://doi.org/https://jurnal.ubd.ac.id/index.php/ds>
- Wijaya, A. P., Adhi, D., Pratama, P., Ningrum, R. K., Nugroho, T. A., & Hasan, M. F. (2023). Budaya organisasi di kelompok pkk desa darmosari. *Journal Science Innovation and Technology (SINTECH)*, 4(November), 6–12. <https://doi.org/https://doi.org/10.47701/sintech.v4i1.3798>
- Wijayanthi, A. A. M. D. (2019). Penerapan Kompetensi Spencer Pada Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(4), 75–86. <https://doi.org/https://doi.org/10.38043/jmb.v16i4.2252>
- Winarta, K. agus, Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Sari Wiratawa. *Jurnal Emas*, 4(6). <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/6717>
- Yuliati. (2018). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) (Studi Empiris Pada SMK Swasta Kecamatan Gayamsari Semarang). *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 183–201. <http://ejournal.stiepena.ac.id/index.php/fe%>