

ABSTRAK

Nama : Fildzah Zahirah Noveva
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada UPTD Puskesmas Muara Dua Kota Lhokseumawe

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Muara Dua Kota Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai UPTD Puskesmas Muara Dua Kota Lhokseumawe, dengan sampel sebanyak 70 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert dan dianalisis menggunakan metode analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sementara itu, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada UPTD Puskesmas Muara Dua Kota Lhokseumawe.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Fildzah Zahirah Noveva

Study Program: Management

Title : The Influence of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance at UPTD Muara Dua Community Health Center, Lhokseumawe City

This study aims to analyze the influence of the work environment, work discipline, and work motivation on employee performance at UPTD Muara Dua Community Health Center, Lhokseumawe City. This study employed a quantitative research approach. The population consisted of all employees of UPTD Muara Dua Community Health Center, Lhokseumawe City, with a sample of 70 respondents selected using a saturated sampling (census) technique. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS software. The results indicate that, partially, the work environment does not have a significant effect on employee performance. Meanwhile, work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, the work environment, work discipline, and work motivation have a significant effect on employee performance at UPTD Muara Dua Community Health Center, Lhokseumawe City.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance