

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo Multi Terminal *Branch* Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi penelitian berjumlah 48 karyawan dan seluruh populasi dijadikan sampel melalui teknik sampel jenuh. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linier berganda menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 2,680 dan signifikansi 0,010. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 3,012 dan signifikansi 0,004. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t-hitung 2,707 dan signifikansi 0,010. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,848 menunjukkan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 84,8%, sedangkan sisanya 15,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Dengan demikian, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pelindo Multi Terminal *Branch* Lhokseumawe.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of organizational culture, work environment, and work discipline on employee performance at PT. Pelindo Multi Terminal Branch Lhokseumawe. This research employed a quantitative, associative approach. The population consisted of 48 employees, all of whom were selected as research respondents using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with SPSS. The results indicate that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance ($t = 2.680$; $\text{sig.} = 0.010$). Work environment has a positive and significant effect on employee performance ($t = 3.012$; $\text{sig.} = 0.004$). Work discipline also has a positive and significant effect on employee performance ($t = 2.707$; $\text{sig.} = 0.010$). The Adjusted R Square value of 0.848 indicates that organizational culture, work environment, and work discipline explain 84.8% of employee performance, while the remaining 15.2% is influenced by other variables. Therefore, organizational culture, work environment, and work discipline positively and significantly affect employee performance at PT. Pelindo Multi Terminal Branch Lhokseumawe.

Keywords: *Organizational Culture, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.*