

KEPUSTAKAAN

- Adi, Ahmad Zulva., dan Sri Langgeng Ratnasari. (2015). **Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam**. ISSN: 1412-8969; E-ISSN: 2461-0771. <http://journal.uinjkt.ac.id/index.php/etikonomi>.
- Ahmed *et al.* (2010). **Effects of Motivational Factors on Employees Job Satisfaction a Case Study of University of the Punjab**, International Journal of Business and Management, March, Vol. 5, No. 3.
- Alwi, S. (2008). **Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Keunggulan Kompetitif)**, BPFE, Yogyakarta.
- Amri, Ulil. Agustina M. Dan Steven Riyanto. (2017). **Pengaruh kepuasan kerja, stres kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention**. Palembang: Universitas Tridianti Palembang.
- As'ad, Mohamad. (2004). **Psikologi Industri**. Liberty: Yogyakarta.
- Azeez, R. O., F. I. Jayeoba., A. O. Adeoye. (2016). **Job Satisfaction, Turnover Intention and Organizational Commitment**. Journal of Management Research, 8(2), 102-114.
- Bahai, Ahmad. (2015). **Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Guru Pendidikan Luar Biasa di SLB Muhammadiyah Jombang**. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Bangun, Wilson. (2012). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Colquitt *et al.*, (2013). **Organizational Behavior: Essentials for Improving Performance and Commitment**. McGraw-Hill Higher Education.
- Dewi, R.S. (2016). **Peranan Perceived Organizational Support terhadap Kepuasan kerja**. Jurnal Ecopsy : Jurnal Ilmu Psikologi. DOI: 10.20527/ecopsy.v2i3.1925.
- Dordevic, Biljana. (2004). **"Employee Commitment in Times of Radical Organizational Changes"**. Economic and Organization, 2: 111-117.
- Ekawarna, (2018). **Manajemen konflik dan stres**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Fitriyatinur, Qurnia. (2013). **Hubungan Antara Komitmen Organisasional Dan Kompetensi Pegawai Dengan Totalitas Kerja Di Divisi Munisi Pt. Pindad (Persero) Turen-Malang**. Malang

- Fuad, Afmi dan Ira Puspitawati. (2017). **Pengaruh Spiritual Well Being Dan Hardiness Terhadap Stress Kerja Pada Terapis Anak Autis**. Jawa Barat: Universitas Gunadarma.
- George M. Jennifer and Gareth R. Jones. (2012). **Organizational Behavior** 6th Edition. Harlow: Pearson Education.
- Ghozali, I. (2016). **Aplikasi analisi multivariate dengan program IBM SPSS 23**. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Green, A. E., Elizabeth A. M., and Gregory A. A. (2013). **Transformational Leadership Moderators The Relationship Between Emotional Exhaustion And Turnover Intention Among Community Mental Health Providers**. *Community Mental Health Journal*, 49(4) : 373-379.
- Hadijah, Siti. (2016). **Analisis Pengaruh Beban Kerja, Hubungan Interpersonal Dan Self-Efficacy Terhadap Stres Kerja Staf Pendamping Di Lingkungan DPRD Provinsi, Kabupaten/Kota Se Pulau Lombok**. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*.
- Halimah, Tika Nur., Azis Fathoni, Maria M Minarsih. (2016). **Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang)**. *Journal of Management* 2(2): 1 - 16file:///C:/Users/asus/Downloads/606-1190-1-SM.pdf
- Hamali, A.Y. (2016). **Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan**.
- Hantula, D. (2015). **Job Satisfaction: The Management Tool and Leadership Responbility**. *Journal of Organizational Behaviour Management*, vol. 35(1-2), 81-94. DOI: 10.1080/01608061.2015.1031430.
- Hardiansyah, Arisandi., Aisyah Amelia., dan Mila Santika. (2018). **Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan**. Universitas Trunojoyo Madura.
- Hasibuan, SP. Melayu. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrayanti, Desak Putu., dan Gede Rianan. (2016). **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT. Ciomas Adisatwa Di Denpasar**. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 5, 2016: 2727-2755 ISSN : 2302-8912 2727.
- Iqbal, Saba *et al.,.* (2014). **The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention**.

Pakistan: International Journal of Human Resource Studies ISSN 2162-3058 2014, Vol. 4, No. 2.

- Jam'ati, Nurlela. (2013). **Stres Kerja (Occupational Stres) Yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit Dan Penyehatan Lingkungan (P2P-PL) Di Kabupaten Bangkalan**. Surabaya: Jurnal NeO-Bis Volume 7, nomer 2, desember 2013.
- Jehanzeb, K., Anwar, R., and Rasheed, F. M. (2013). **Organizational Commitment and., Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia**. International Journal of Business and Management, 8(8): 79-90.
- Kahpi, Heri Sapari., Suhroji Adhan., dan Faletahan Suhartini. (2020). **Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pt. Hakaaston Plant Bojonegara)**. Jurnal Ekonomi Vokasi, Vol. 3 No 2 Juli 2020 ISSN 2622-4240 53.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). **Perilaku Organisasi**. Edisi 9. Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Ksama, I.B. Putu Titiksa. (2016). **Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress dan Perceived Organizational Support terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Griya Santrian Sanur**. E-Jurnal Manajemen Unud,5(10),6174-6200.
- Kusbiantari, Dyah. (2013). **“Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD”**. Dalam Majalah Ilmiah Pawiyatan, Volume XX No. 1. Hal 93-103 Semarang: FIP IKIP Veteran Semarang.
- Kusumaputri, E.S. (2015). **Komitmen Pada Perubahan Organisasi**. Yogyakarta: Deepublish
- Lestari, Ni Nyoman Yani Sri. Dan Ni Wayan Mujiati. (2018). **Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention**. Denpasar: E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6, 2018: 3412-3441.
- Luthans, Fred. (2006). **Perilaku Organisasi**. Alih bahasa: Vivin Andhika Yuwono, Sekar Purwanti, Arie P, dan Winong Rosari. Yogyakarta: Andi.
- Mahdi, Ahmad F *et.al.* (2012). **The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention**. America Journal of Applied Sciences, 9(9), pp: 1518-1526.

- Mangkunegara, Anwar, Prabu. (2013). **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis Robert L dan Jackson John H. (2011). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miller, D., and J. Lee. (2001). **The People Make the Process: Commitment to Employees, Decision-Making a and Performance**. *Journal of Management*, 27, 163- 189.
- Mobley,W. H. (2011). **Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya**. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Monica, Ni Made Juman. Dan Made Surya Putra. (2017). **Pengaruh stres kerja, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention**. Bali: E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 3, 2017: 1644-1673.
- Moorhead dan Griffin. (2013). **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat. Nafisah, Durrotun.
- Muamarah, Hanik Susilawati dan Indra Wijaya Kusuma. (2012). **Pengaruh Iklim Etis Organisasi dan Stres Kerja terhadap Keinginan Berpindah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Account Representative dan Pemeriksaan Pajak di Kantor Pelayanan Pajak di Pulau Jawa)**. *Jurnal BPPK*. Vol.5. Hal.77-90.
- Mufidah, Lailatul. (2016). **Pengaruh job satisfaction terhadap turnover intention dengan continuance commitment sebagai variabel intervening pada karyawan EF sinergi consultan**. Universitas airangga surabaya. ADLN-perpustakaan universitas airlangga.
- Mutmainnah. (2020). **Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya (Alfamart) Di Kabupaten Penrang**. Sulawesi Selatan: Universitas Muhammadiyah Parepare.
- Nasution, Muhammad Irfan. (2017). **Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention**. Sumatera Utara: *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Volume VII, No. 3.
- Nikmah, Rizki Ma'rifatun. Heru Sri Wulan. Adji Seputro. (2018) **Analysis Of The Influence Of The Work Environmet, Work Stress, Job Satisfaction, And Career Development On Intention Turnover Study On Pt. Pearland**. Universitas Pandanaran.
- Novriyadhi, R. O., dan Gede. R. (2015). **Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada PT Astra**

International Auto 2000 Denpasar. E-Jurnal Manajemen Unud. 4 (6),pp: 1753-1770.

Nursyamsi. (2013). **Organizational Citizenship Behavior dan Pemberdayaan terhadap Komitmen Organisasi serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan.** Jurnal Keuangan dan Perbankan Vol 17 No 3 halaman 488-498. Terakreditasi SK No 64a/DIKTI/KEP/2010

Partiwi, Gde Bayu Surya. Ni Nyoman Suryani. Ni Komang Ayu Adriani. (2019). **Kepuasan kerja dan komitmen organisasi pengaruhnya terhadap turnover intention.** Denpasar: Universitas Mahasaraswati Denpasar.

Putri, Rarasanti, I. A., & Suana, I. W (2016). **Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan.** E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 5(7).

Rahmah, Tya Ananda. Sukisno S Riadi., dan Syahuruddin Y. (2017). **Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention.** Samarinda: FORUM EKONOMI Volume 19 (2).

Ramadhan, Alfa Rizky. Muslichah Erma Widiani. Dan Nurul Iman (2015). **Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention.** Surabaya: Universitas Bhayangkara Surabaya.

Richard L. Hughes, Robert C. Ginnet, dan Gordon J. Curphy. (2012). **Leadership, Enhancing the Lessons of Experiences,** Alih Bahasa: Putri Izzati. Jakarta: Salemba Humanika.

Ridlo, Ilham Akhsanu (2012). **Turnover Karyawan “Kajian Literatur”.** Surabaya : PH Movement Publication.

Robbins, S. P., & Judge, T.A. (2011), **“Organizational Behavior Fourteenth Edition”**, New Jersey: Prentice Hall.

_____. (2015). **Perilaku Organisasi.** (16th ed). Jakarta: Salemba Empat.

Rodly, I. A., (2012). **Turnover Karyawan Kajian Literatur.** Buku Online, tersedia pada <http://id.scribd.com/doc/78478535/Turn-Over-Karyawan-Kajian-Literatur>.

Sasono, Eko. (2004). **Mengelola Stres Kerja.** Semarang: Universitas Pandanaran.

Septari, Poppy. (2016). **Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Jemaja Kabupaten Kepulauan Anambas.** Riau: Universitas Maritim Raja Ali Haji Tanjung Pinang.

Setiyana, Vita Yustiya. (2013). **Forgiveness Dan Stres Kerja Terhadap Perawat.** Universitas Muhammadiyah Malang. ISSN: 2301-8267 Vol. 01, No.02.

- Setiyanto, Adi Irawan., dan Selvi Nurul Hidayati. (2017). **Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention**. Batam: Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 5 No. 1, July 2017, 105-110.
- Siddiqui, Atif A., Raja, and Ahmed Jamil. (2015). **Intentions: Evidence from Private Educational Institutions**. American Journal of Economics and Business Administration, 7(4): 160-165.
- Silaen, S. (2018). **Metodologi Penelitian Sosial untuk Skripsi dan Tesis**. Bogor: In Media.
- Siagian, Sondang. (2014). **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D**. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2015). **Statistik Nonparametris untuk Penelitian**. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). **Metode Penelitian Kuantitatif**. Bandung: Alfabeta.
- Suhaji, Titis Melani. (2012). **Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi"YAYASAN PHARMASI" Semarang)**. Semarang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala.
- Supriyanto, Achamd Sani dan Mashuri Machfudz. (2010). **Metodologi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia**. Malang: UIN MALIKI Press.
- Surodilogo, Leonardus Bintoro. (2010). **Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Sumber Sehat Semarang**. Universitas Diponegoro Semarang.
- Sutanto, Eddy M. dan Carin G. (2013). **Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions**. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis. 4(1): 76-88.
- Tunjungsari, (2011), **Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung**. Universitas Komputer Indonesia. 5(1):59-65.
- Wagner III, John A., dan John R. Hollenbeck. (2010). **Organizational Behavior: Securing Competitive Advantage**. Routledge, New York, Hal 111.
- Waspodo, Agung AWS., Nurul Khotimah Handayani dan Widya Paramita. (2013). **Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor**. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), 4 (1); pp: 97-115.

- Wati, E. (2013). **Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Pemerintah Daerah.** Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Padang
- Wibowo . (2014) . **Perilaku Dalam Organisasi** . Edisi 1-2 . Jakarta : Rajawali Pers.
- Wijono, S. (2010). **Psikologi Industri & Organisasi.** Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wulanfitri, Eki., Sumartik., dan Lilik Indayani. (2019). **Pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada PT Lumina Packaging di Trosobo, Sidoarjo.**
- Yanchus, N.J., Periard, D., Moore, S.C., Carie, A.C., & Osatuke, K. (2015). **Predictors of job satisfaction and turnover intention in vha mental health employees: A comparison between psychiatrists, psychologists, social workers, and mental health nurses.** Human Service Organizations: Management, Leadership & Governance, 39:3, 219-244, DOI: 10.1080/23303131.2015.1014953.
- Zurnali, Cut. (2010). **Learning Organization, Competency, Organizational Commitment And Customer Orientation: Knowledge Worker – Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan.** Bandung: Unpad Press.