

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kota Lhokseumawe. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada 63 responden yang dipilih menggunakan teknik *Census*. Metode analisis data yang digunakan adalah metode regresi linear berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kota Lhokseumawe, Komitmen Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kota Lhokseumawe, dan Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kota Lhokseumawe. Secara simultan, Stres Kerja, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Kota Lhokseumawe

Kata Kunci: Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study examined the effect of work stress, organizational commitment, and job satisfaction on the turnover intention of employees at PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Lhokseumawe City. This study used primary data obtained by distributing questionnaires to 63 respondents selected using the Census technique. The data analysis method used was multiple linear regression methods with the help of SPSS. The results partially showed that Job Stress had a positive and significant effect on the Turnover Intention of employees at PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Lhokseumawe City, Organizational Commitment had a negative and significant effect on Turnover Intention of employees at PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Lhokseumawe City and Job Satisfaction had a negative and significant effect on Turnover Intention of employees at PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk Lhokseumawe City. Simultaneously, Job Stress, Organizational Commitment, and Job Satisfaction had a positive and significant effect on the Turnover Intention of PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk City of Lhokseumawe Kota

Keywords: *Job Stress, Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Turnover Intention.*