

## DAFTAR REFERENSI

- Ahmaddien, I. (2023). Effect Of *Work-Life* Balance On Employee Performance Mediated By Job Satisfaction Iskandar. *Edunomika*, 8(1), 1–10.
- Dalila, A., Hadi, H. K., & Surabaya, U. N. (2024). Pengaruh *Work-Life* balance terhadap job performance dengan job satisfaction sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 524–536.
- Edelweis, Pitriyani, & Melia, Y. (2025). Pengaruh Employee Engagement , Work Life Balance dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ritel di Rantauprapat. *Jurnal Minfo Polgan*, 14(1), 542–552.
- Fajar, O., & Mulyaningsih, H. (2025). Dinamika Adaptasi Sosial pada Mahasiswa yang Bekerja Paruh Waktu. *Jurnal Penelitian Ilmu Sosial dan Eksakta*, 5(1), 49–57.
- Fatimah, S., Widia Obaita, S., & Sulistiyo, H. (2023). Pengaruh Return On Assets, Return On Equity Dan Current Ratio Terhadap Pertumbuhan Laba Pada Perusahaan Sektor Perdagangan Eceran yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2022. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(14), 660–671. <https://doi.org/10.5281/zenodo.8186349>
- Febriana, S., Piscesta, F., & Putranto, Y. A. (2022). Pengaruh *Work-Life* Balance Terhadap Stres Kerja Pada Akuntan Pendidik Di Kota Palembang. *Jurnal Informasi Akuntansi (JIA)*, 1(2), 129–140. <https://doi.org/10.32524/jia.v1i2.655>
- Gaur, J. (2025). Relationship Between Work Life Balance with Job Satisfaction in Organization : A Systematic Review of the Empirical Research. *Management*, 29(1), 0–2. <https://doi.org/10.58691/man/207992>
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26*. In *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Happsari, A. A., & Zikrinawati, K. (2025). Pengalaman Mahasiswa yang Bekerja Paruh Waktu dalam Menghadapi Stres Akademik Selama Kuliah. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(2), 15518–15526.
- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara *Work-Life* Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 424–429. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20260>
- Kurniasari, D. M., & Bahjahtullah, Q. M. (2022). Pengaruh Work Life Balance,

- Stres Kerja Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Di Masa Pandemi Covid 19 Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Btn Syariah Kc Solo). *Jurnal Perbanka Syariah*, 8(1), 23–39. <https://doi.org/10.30997/jn.v8i1.5706>
- Kurniawan, M., Hendriani, S., Manajemen, P. S., Manajemen, J., Pekanbaru, K., & Riau, P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Green Human Resource Management ( GHRM ) Terhadap Kinerja Lingkungan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi pada PT Pacific Indopalm Industries ). *Jurnal Multidisiplin Teknologi dan Arsitektur*, 2(2), 764–780.
- Limin, R. O., & Agustina. (2025). Hubungan Resiliensi Dengan Stres Akademik Pada Mahasiswa Yang Bekerja Paruh Waktu. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Psikologi*, 4(4), 448–456.
- Linggasari, L. Y., & Kurniawan, R. Y. (2019). Hubungan Kerja Paruh Waktu Dengan Prestasi Akademik Mahasiswa Jurusan Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Surabaya Angkatan 2015 Lovenda Yuria Linggasari Riza Yonisa Kurniawan Abstrak. *JUPE*, 7(3), 92–98.
- Maharani, A., Zeifuddin, A., Safitri, D. A., Rosada, H. S., & Anshori, M. I. (2023). Kesejahteraan Mental Karyawan dalam Era Digital: Dampak Teknologi pada Kesejahteraan Mental Karyawan dan Upaya untuk Mengatasi Stres Digital. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 2(4), 113–130. <https://doi.org/10.58192/ebismen.v2i4.1385>
- Mahyuni, Sari, & Putra. (2023). The Influence of *Work-Life* Balance and Job Embeddedness terhadap Job Satisfaction Part-Time Students. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 6(5), 460–562.
- Masruroh, A., Yazid, M., & Feriansyah, A. (2024). Analisis Kinerja Perusahaan Berdasarkan Good Corporate Governance pada Bank Umum Syariah di Indonesia. *Jurnal Maps (Manajemen Perbankan Syariah)*, 8(1), 1–9.
- Nabila Pamela. (2021). *Analisis Work Life Balance (WLB) Pada Pt. Vadhana Internasional Di Duri*. 1(69), 1–81.
- Nisa, K., Andriansyah, Y., & Hasan, B. B. (2023). Determinants of profitability in Indonesian insights Islamic banks : Financial and macroeconomic. *Journal of Islamic Economics Lariba*, 9(2), 567–590.
- Palgunadhi, H., Indarto, I., & Budiati, Y. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Sikka. *JurnalProjemen UNIPA*, 10(3), 25–35. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i3.74>
- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *(STIE) Bima*, 1(1), 21–28.

- Prasetyo, Y. D. (2022). Pengaruh Otonomi Kerja, Beban Kerja Dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Pejabat Fungsional Badan Pendidikan Dan Pelatihan Keuangan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMB : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1). <https://doi.org/10.31000/jmb.v11i1.5817>
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 2(4), 1004–1015. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.4.06>
- Ramadhani, K., Saputra, M. S., & Wahyuni, L. (2022). Pengaruh Penerapan Green Accounting Dan Kinerja Lingkungan Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Tata Kelola Perusahaan Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 9(2), 229–244. <https://doi.org/10.25105/jat.v9i2.14559>
- Ramayani. (2025). Makna Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan. *JURNAL ECONOMINA*, 4(10), 362–368.
- Setyoningrum, A. P., & Abdullah, M. A. F. (2024). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(6), 397–405.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sun, & Xiaoli. (2024). The Influence of *Work-Life Balance* on Employee Performance with the Mediating Role of Employee Well-Being and Employee Engagement in Start-Ups of Shanghai City , China. *Uniglobal of Journal Social Sciences and Humanities*, 3(2), 131–141.
- Syarafina, S., Libriani, A., Ari, E. A., & Tri, I. (2025). Pengaruh Kepercayaan Masyarakat Terhadap Kinerja Pemerintah Kelurahan Cikoko Jakarta Selatan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 32–39.
- Tholib, S. Z. A.-Z., Maulina, S. B., Azizah, F. N., & Wahyu, S. (2024). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* 3025-1192, 2(5), 206–212.
- Tina, Saputra, P. H., & Kusumawati, Y. T. (2025). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Akademik Mahasiswa Part-Time di Universitas Muhammadiyah Kalimantan Timur. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 5(1), 459–473.
- Ulya, L. L., Ayuningtyas, D. N., & Rohman, N. (2025). Analisis Kesejahteraan Kerja Mahasiswa Pekerja Paruh Waktu di Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM)

- Berdasarkan Karakteristik Demografis. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 17(1), 68–76.
- Wahyuni, E., & Maulida, I. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Hidup dan Kesejahteraan Psikologis pada Siswa SMA Negeri Se-Jakarta Pusat. *INSIGHT: Jurnal Bimbingan Konseling*, 8(2), 173–180. <https://doi.org/10.21009/insight.082.08>
- Wati, D. A. I., & Budiono. (2023). Pengaruh *Work-Life* balance terhadap employee performance melalui psychological well-being. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(4), 915–928.
- Yusuf, A., & Elsandra, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Di Smp Negeri 1 Rao. *Ensiklopedia of Journal PENGARUH*, 6(1), 137–147.
- Almeida, F., & Pinto, M. (2022). The impact of psychological and organizational factors on employee performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 71(8), 3456–3473.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2020). The Job Demands–Resources model: State of the art. *Journal of Managerial Psychology*, 35(1), 1–18.
- Bakotić, D. (2020). Relationship between job satisfaction and organisational performance. *Economic Research-Ekonomska Istraživanja*, 33(1), 118–130.
- Diener, E., Oishi, S., & Tay, L. (2021). Advances in subjective well-being research. *Nature Human Behaviour*, 5(9), 1166–1174.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2021). Occupational stress and work-life balance. In S. Zedeck (Ed.), *APA Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 165–183). American Psychological Association.
- Judge, T. A., Weiss, H. M., Kammeyer-Mueller, J. D., & Hulin, C. L. (2021). Job attitudes, job satisfaction, and job affect: A century of continuity and change. *Journal of Applied Psychology*, 106(3), 349–381.
- Rafnsdóttir, G. L., & Heijstra, T. M. (2020). Balancing work and study among university students: The role of work-life balance. *Scandinavian Journal of Educational Research*, 64(3), 412–426.
- Wright, T. A., & Cropanzano, R. (2020). Psychological well-being and job performance: An examination of employee well-being in the workplace. *Journal of Organizational Behavior*, 41(2), 197–216