

ABSTRAK

Nama : Okvia Dera Utami
Program Studi : Akuntansi
Judul : Pengaruh *Net Profit Margin*, Kepemilikan Institusional, dan *Leverage* Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Energi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Tahun 2022-2024

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Net Profit Margin* (NPM), Kepemilikan Institusional, dan *Leverage* terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (ASDM) pada perusahaan sektor energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2022–2024. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang diperoleh dari laporan tahunan perusahaan. Populasi penelitian terdiri dari 92 perusahaan sektor energi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Dengan menggunakan teknik *purposive sampling* diperoleh 72 perusahaan sebagai sampel penelitian dengan total 216 observasi. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia, sedangkan variabel independen terdiri atas *Net Profit Margin*, Kepemilikan Institusional, dan *Leverage*. Analisis data dilakukan menggunakan regresi data panel dengan bantuan aplikasi *EViews*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Net Profit Margin* tidak berpengaruh signifikan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. Namun Kepemilikan Institusional dan *Leverage* berpengaruh negatif signifikan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. Temuan ini mengindikasikan bahwa kinerja keuangan, efektivitas pengawasan institusional, dan tingkat penggunaan utang mendorong perusahaan untuk meningkatkan transparansi informasi terkait sumber daya manusia.

Kata Kunci : *Net Profit Margin, Kepemilikan Institusional, Leverage, Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.*

ABSTRACT

Name : Okvia Dera Utami
Study Program : Accounting
Title : *The Effect of Net Profit Margin, Institutional Ownership, and Leverage on Human Resource Accounting Disclosure in Energy Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) in 2022-2024*

This study aims to analyze the effect of Net Profit Margin (NPM), Institutional Ownership, and Leverage on Human Resource Accounting Disclosure (HRAC) in energy sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2022–2024 period. This study uses a quantitative approach with secondary data obtained from company annual reports. The study population consisted of 92 energy sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange. Using a purposive sampling technique, 72 companies were obtained as research samples with a total of 216 observations. The dependent variable in this study is Human Resource Accounting Disclosure, while the independent variables consist of Net Profit Margin, Institutional Ownership, and Leverage. Data analysis was performed using panel data regression with the help of the EViews application. The results show that Net Profit Margin has no significant effect on Human Resource Accounting Disclosure. However, Institutional Ownership and Leverage have a significant negative effect on Human Resource Accounting Disclosure. These findings indicate that financial performance, the effectiveness of institutional oversight, and the level of debt use encourage companies to increase the transparency of information related to human resources.

Keywords : *Net Profit Margin, Institutional Ownership, Leverage, Human Resource Accounting Disclosure.*