

DAFTAR REFERENSI

- Addina, C., & Nasution, J. (2022). Pentingnya Komitmen Organisasi Dan Teknologi Informasi Dalam Upaya Menunjang Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT . Eriadi Fatkhur Rokhman Kantor Jasa Akuntan Medan. *Jurnal AKMAMI :Akuntansi, Manajemen, Ekonomi*, 3(2), 186–196. <http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/615%0Ahttp://jurnal.cer>
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Agree Rosion Manalu, H., Alfisyahri Ali, F., & Supratikta, H. (2024). Steps in Human Resource Planning. *Journal of Economic Management*, 1(2), 50–56. <https://doi.org/10.70283/dirya.v1i2.47>
- Aisyah Nabila Putri, D. A. F. (2024). pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. mahkota indonesia jakarta. *Movere Journal*, 6(1), 173–182.
- Andrian Noviardy, S. A. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit. *Empiris, Studi Pt, Pada Agrolanggeng, Suryabumi Selatan, Sumatera*, 19(3), 258–272.
- Armstrong, M. (2020). Armstrong’s Essential Human Resource Management Practice; A guide to people Management. In *Human Resource Development Review* (Vol. 5, Issue 1).
- Ardiansyah, Risnita, M. S. J. (2023). *Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. 1. 1-9.
- Aprila, N., & Sepriani, E. (2017). Gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan akuntabilitas terhadap organizational citizenship behavior di institusi militer (TNI-AD) Kota Bengkulu. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 13–34.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyani, R. I. (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta*. 5(2), 136–142. <https://doi.org/10.18196/jmmr.5118>.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations*. 51(6), 1173-1182.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan ditinjau dari aspek gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja (Pendekatan riset).

Serang: CV. AA. Rizky.

- Chintya ones charli, M. M. (2022). *Determinasi Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Loyalitas Karyawan: Analisis Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja (Studi Literature Review) IChintya*. 2(4), 822–838.
- Chin, W., & Marcoulides, G. (1998). *The Partial Least Squares Approach to Structural Equation Modeling. Modern Methods for Business Research*, 8.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed (Edisi ke-4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cole, D. A., & Preacher, K. J. (2014). *Manifest Variable Path Analysis: Potentially Serious and Misleading Consequences Due to Uncorrected Measurement Error The Prevalence of Path Analyses: Literature Review*. 19(2), 300-315. <https://doi.org/10.1037/a0033805>
- Darmawati, T. (2016). Analisis faktor-faktor penentuan nilai kompensasi terhadap sumber daya manusia. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 114–122.
- Datlina, Rayu veronika Nababan, A. S. (2025). *Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru ASN Di SMAN 4 Tebing Tinggi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. 4(1), 15–22.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson.
- Dewi, A. F., Sari, P., & Pohan, Y. A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai di Dompot Dhuafa Waspada*. 5(1).
- Ferdian, F. A., & Pangarso, A. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan (studi pada Badan Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Valuta*, 2(2), 268–285.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). *Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement*. XVIII (February), 39-50.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Habibi Arif, M., & Sebayang, S. A. (2024). Pengaruh Komitmen dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Kantor Regional I. *EKOMA : Jurnal Ekonomi*, 3(5), 108–120.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet*. January 2015, 37-41. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.

- Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C., Sarstedt, M., Danks, N., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A workbook*.
- Hair, J., Risher, J., Sarstedt, M., & Ringle, C. (2018). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European Business Review*, 31. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hardini, E. S., & Meiriyanti, R. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi*. 1(2).
- Hardani, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Hasan, E. S., & Wolor, C. W. (2023). *Analisis Sistem Kompensasi (Studi Kasus PT XYZ)*. 26(2), 170–178.
- Heryati. (2016). *Ecoment Global. Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, 1(2), 51–62.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). *A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling*. 115-135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Hoke, S. V, Tewal, B., & Sumarauw, J. S. B. (2018). *the Influence of Competence, Organizational Commitment and Compensation of Employee Performance on Pt. Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. Pengaruh Kompetensi... I Jurnal EMBA*, 6(1), 1–10.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to mediation, moderation, and conditional process analysis: A regression-based approach (2nd ed.)*. New York, NY: The Guilford Press.
- Juliandi, A. (2018). *Structural Equation Model–Partial Least Square (SEM-PLS)*, <https://doi.org/10.5281/zenodo.1243777>
- Jufrizen. (2015). *Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pt. perkebunan nusantara iii (persero) medan jufrizen*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis Vol.*, 15(01), 37–47.
- Kasman, P. S. P. (2021). *... Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen)*. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696. <https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/625%0Ahttps://dinastirev.org/JMPIS/article/download/625/391>

- Kerja, A., Putra, B., & Rahman, C. (2024). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada perusahaan industri*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 45–58.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 16(1), 85–97.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2011). *Organizational behavior* (9th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Latief, Z. A., Barima, H., & Supriatin, D. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Glagah Arjuna Broom Purbalingga. *Journal Article*, 2(3), 85–92. <https://doi.org/10.61434/dfame.v2i3.202>
- Liana, Y., & S, D. P. (2023). *Loyalitas Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV . Lensa Informatika Surabaya*. 20(1).
- M.Andryan Siswanda, Zulkarnen Mora, R. C. (2021). *Kompensasi, Pengaruh Dan, Komitmen Organisasi*. 1(November), 43–52.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 1(2), 229–244.
- Manurung, G. S., Harahap, A. F., Rumahorbo, J. S., Angelica, M., Suci, P., Nasution, Y., & Damanik, Y. P. (2024). *The Influence of Financial Compensation and Non-Financial Compensation on Employee Performance*. 4(3), 564–573.
- Maspuatun, A., Z., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Keterlibatan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(1), 70–79.
- Mochklas, M. (2024). *Hubungan antara kompensasi dengan loyalitas kinerja karyawan nadiya*. *Manajemen, Jurnal Inovasi Vol, Supervisi Pendidikan*, 4(4), 171–179.
- Michael, O., Court, D., & Petal, P. (2009). Job stress and organizational commitment among mentoring coordinators. *International Journal of Educational Management*, 23, 266–288.
- Muhammad Azka Fadilyan, Hendriyaldi, D. M. F. A. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja pada Tingkat Turnover Karyawan dihadapi oleh industri ini , karena dapat mengganggu kontinuitas operasional dan karyawan , yang merujuk pada frekuensi karyawan yang meninggalkan perusahaan dalam. *Manajemen, Jurnal Kasus, Studi Jambi, P T B-One Fadilyan, Muhammad Azka Mala, Dian Aira, Fithriani*, 3(September).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung:

PT Remaja Rosdakarya.

- Novian Wahyu Mhendra, Sutrisno, R. M. (2023). *Pengaruh kompensasi, pelatihan kerja terhadap. Akuntansi, Transekonomika Keuangan, Bisnis*, 3(1), 958–972.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 24–32.
- Nur, S. A., Harsono, S., & Prawitowati, T. (2024). Peran komitmen organisasi sebagai pemediasi hubungan antara kompensasi, motivasi, dan kinerja pegawai. *Journal of Business & Banking*, 14(1), 149–167. <https://doi.org/10.14414/jbb.v14i1.4447>
- Nainggolan, A., & Ginting, M. C. (2019). Komitmen organisasi sebagai rasa memiliki, keterikatan, dan loyalitas karyawan terhadap organisasi. *Jurnal AKMAMI*, 3(2), 186–196.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of motivation, leadership, and organizational culture on satisfaction and employee performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Pekei, F. S. A., & Setiawan, M. (2022). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 1(2), 136–143.
- Raditya Seta Sukma, N. W. S. P. (2016). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja pada marketing kontrak pt. x cabang surabaya. Raditya Seta Sukma Ni Wayan Sukmawati Puspitadewi. *Psikologi, Jurusan Pendidikan, Fakultas Ilmu Psikologi, Jurusan Pendidikan, Fakultas Ilmu*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational behavior* (15th ed.). Pearson.
- Rahmawati, M., Juwita, K., Rahmawati, M., Juwita, K., & Organisasi, I. B. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur*. 2(2), 63–72.
- Rahadi, D. R. (2023). *Metodologi penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Ratna, D., & Siregar, B. (2022). Definisi kinerja karyawan dan pentingnya pengelolaan kinerja dalam organisasi. [Sumber tinjauan pustaka].
- Rivai, R. A. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Metode penelitian untuk bisnis: Pendekatan pengembangan keahlian (Edisi ke-7)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sunaryo, A. C., Augustine, A. K., Firmansyah, Y., Tarumanagara, U., Letjen, J., No, S. P., & Barat, J. (2022). Pengaruh talent management terhadap job

satisfaction: tinjauan literatur. *I*(2), 134–142.

- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suprihhadi, H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(6).
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., & Panatap, J. (2024). *Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi , Sampel , dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka)*. 3(1), 1–12.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihhadi, H., & Utama, R. (2016). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Sari, R. M., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasional di PT Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 7(3), 1539–1565.
- Supriyanto, Bambang, Pengaruh Metode Pembelajaran dengan pendekatan PAIKEM terhadap prestasi belajar fiqih siswa kelas V MI YAMIKA Kalijambe Sragen Tahun Pelajaran 2008 / 2009, Skripsi, IAIN Walisongo Semarang, Semarang: Perpustakaan Fakultas Tarbiyah, 2008.
- Sulung, R., & Muspawi, M. (2024). *Metodologi penelitian*. Jambi: Salim Media Indonesia.
- Wardhana, A. (2024). *Skala pengukuran dalam penelitian kuantitatif*. June.
- Widjaja, W. (2021). Analisis kinerja karyawan dan faktor-faktor yang memengaruhinya: Studi kasus di PT X. *Jurnal Perspektif: Ekonomi & Manajemen*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Wisanggeni, D. H., Saputra, D. D., & Prasetyo, T. (2024). *Analisis Kompensasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan : Kajian Literasi*. 3(4).
- Witari, & Heryenzus. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap loyalitas karyawan di KTM Resort Bulang. *Jurnal IBBI University*, 08(01).