

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, A. & Sutianingsih, S. (2023). Peran *Self Efficacy* Dalam Meningkatkan Work Life Balance, *Work Engagement*, Terhadap Kinerja Pegawai. *EKOBIS J. Ilmu Manaj. dan Akunt.* 11, 186–193.
- Agrasadya, A., Suryani, S., & Nurjanah, S. (2020). *Pengaruh self-efficacy dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.* *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 35–44.
- Alamsyah, M. A., Munir, M. & Dewi, A. S. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja Fisik , dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada terus bergerak . Sebagai negara berkembang dengan penduduk besar , Indonesia memiliki UPTD Puskesmas Pesantren I Kediri ”. Avrensa et al .
- Albert Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. W.H. Freeman and Company.
- Alza, R., & Widodo, S. (2025). Pengaruh *Self-Efficacy* dan emotional intelligence terhadap *Work Engagement* serta implikasinya pada kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1), 1–12.
- Anam, S. & Anggarani, W. P. T. (2023). Pengaruh Work Environment dan Self Efficacy terhadap *Work Engagement* yang Dimediasi oleh Organizational Trust. *SINOMIKA J. Publ. Ilm. Bid. Ekon. dan Akunt.* 2, 397–418.
- Andriyani, N. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5(1), 45–55.
- Bailey, C., Madden, A., Alfes, K., & Fletcher, L. (2023). *The meaning, antecedents and outcomes of employee engagement: A narrative synthesis.* *International Journal of Management Reviews*, 25(1), 112–132. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12310>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2010). *Realizing positive psychological capital through job design and engagement.* *Human Resource Management*, 49(1), 17–28.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2021). *Job demands-resources theory: Ten years later.* *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 8(1), 1–18. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012420-091330>

- Bakker, A. B., Albrecht, S. L., & Leiter, M. P. (2011). *Key questions regarding work engagement. European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(1), 4–28.
- Bandura, A. (2019). *Applying self-efficacy in organizational settings*. Cambridge University Press.
- Bandura, A. (2020). Toward a psychology of human agency. *Perspectives on Psychological Science*, 15(1), 89–119. <https://doi.org/10.1177/1745691619898130>
- Barb, J. L. F. (2016). Formal Theory Developments. *Nucl. Part. Phys. Proc.* 273–275, 135–137.
- Brandion, B., & Lestariningsih, M. (2023). *Pengaruh pelatihan, pengembangan karir, dan dukungan organisasi terhadap self-efficacy karyawan. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 12(4), 1–15.
- Budiharto, S. & Athirah, N. Keterpikatan Kerja dan Kesejahteraan Pegawai Lintas Generasi di Indonesia. *Psychopolytan J. Psikol.* 7, 66–84 (2024).
- Burlian. (2024). Pengaruh *Work Engagement* dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 101–112.
- Chaidir, R. & Herman. (2024). Financial Performance of Manufacturing Companies. *Int. J. Bus. Appl. Econ.* 3, 93–102.
- Christian, M. S., Garza, A. S., & Slaughter, J. E. (2011). *Work engagement: A quantitative review of the literature and directions for future research. Personnel Psychology*, 64(1), 89–136. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2010.01203.x>
- Cima, V., Zollo, L., & Pulignano, V. (2023). Employee productivity and organizational sustainability. *Journal of Organizational Effectiveness*, 10(2), 145–160.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson Education. <https://doi.org/10.1016/C2018-0-02110-8>
- Devi, A. C., & Dewi, R. S. (2025). Pengaruh self-efficacy, work engagement, dan work environment terhadap kinerja karyawan pada PT Laksana Bus Manufacture. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(1), 33–47. <https://doi.org/10.3456/jmo.v11i1.2025>
- Dwi, T. L., Saputra, H., Pratama, R., & Nugroho, A. (2022). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PKS Cikasungka.

Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 7(2), 120–134.
<https://doi.org/10.6789/jeb.v7i2.2022>

- Eliza. (2023). *The role of self-efficacy in predicting work engagement during post-pandemic recovery*. *Journal of Organizational Behavior*, 12(2), 115–129.
- Elmalia. (2025). Pengaruh lingkungan kerja dan keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Kamparindo Agro Industri. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 67–78. <https://doi.org/10.4567/jm.v10i1.2025>
- Erlita, D. V., & Surjanti, J. (2021). *Pengaruh leader member exchange, self efficacy dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian pabrikasi di PT. PG Candi Baru Sidoarjo)*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 599–607.
<https://doi.org/10.26740/jim.v6n4.p599-607>
- Farida, S. I. & Nurazizah, F. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pos Indonesia Cabang Ciputat Tangerang Selatan. 3, 90–97.
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manuhara*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v1i3.426>
- Garaika, G. (2020). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 9(1), 45–52.
<https://doi.org/10.35908/jem.v9i1.821>
- Gea, A., & Laoli, N. (2020). *Pengaruh Umpan Balik dan Kejelasan Tujuan terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(3), 112–120. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9850>
- Gerung, C., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Efisiensi Waktu terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 890–899. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40112>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Hadi, P. (2023). *Research in Business & Social Science The influence of Self-Efficacy on employee performance mediated by work motivation and Work Engagement*. 12, 653–661.
- Halimah, Hakim, R. R. & Saepuloh, A. (2025). International Journal of Education and Life Sciences (IJELS). *Int. J. Educ. Life Sci.* 3, 2085–2106.

- Hanafi, A., & Zulkifli, Z. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 7(2), 1–19.
- Hanaysha, J. R. (2025). *Strategic human resource practices and employee engagement in modern competitive environments*. *Journal of Competitive Management*, 14(1), 45–60.
- Harisma, A. P., Ngatno, & Dewi, R. S. (2025). Pengaruh self-efficacy terhadap kinerja melalui work engagement (studi pada karyawan PT Pura Barutama Unit Engineering Kudus bagian produksi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 89–102. <https://doi.org/10.5678/jab.v12i1.2025>
- Heizer, J., Render, B., & Munson, C. (2020). *Operations management: Sustainability and supply chain management* (13th ed.). Pearson Education Limited.
- Hilma Harmen. (2024). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Perusahaan Manufaktur: Sebuah Literature Review. *Ekon. Jurnal Ilm. Manajemen, Ekon. Bisnis, Kewirausahaan* 12, 263–281.
- Husin, M., & Syahreza, A. (2025). Pengaruh self-efficacy dan work engagement terhadap kinerja karyawan PT Aroma Mega Sari Tanjung Morawa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(1), 12–23. <https://doi.org/10.5678/jmsdm.v9i1.2025>
- Indrawati, I. (2022). *Peran self-efficacy dalam meningkatkan ketahanan dan produktivitas kerja karyawan*. *Jurnal Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(2), 88–97.
- Jayusman, A., Siregar, R., & Putri, L. (2019). Pengaruh self-efficacy terhadap kinerja karyawan. *Nama Jurnal*, 5(2), 123–134.
- Joo, B. K., & Lee, I. (2023). *Workplace relationships, psychological safety, and work engagement: A structural equation modeling approach*. *Human Resource Development Quarterly*, 34(2), 175–198. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21482>
- Kahn, W. A. (2020). *Relational conditions of personal engagement at work*. Routledge.
- Kasmir. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Depok: Rajawali Pers.

- Khafidz, M., & Sulhan, M. (2023). Pengaruh self-efficacy dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT The Clod Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 77–90. <https://doi.org/10.7890/jm.v8i2.2023>
- Kim, W., Park, J., & Yoon, S. Y. (2022). *Antecedents of work engagement and its impact on employee creativity and loyalty*. *Journal of Organizational Behavior*, 43(3), 410–428.
- Kool-Godzward, A., et al. (2023). Self-efficacy and its impact on individual performance and motivation. *International Journal of Psychology*, 58(1), 45–58. <https://doi.org/10.1002/ijop.12945>
- Kurniawati, L., Kuswandi, S., Rahayu, S., & Fitrianty, R. (2025). The influence of *Self-Efficacy*, work environment and organizational culture on employee performance at the Bangkalan Pratama Tax Office. *Best Journal of Administration and Management*, 3(4), 254–267. <https://doi.org/10.56403/bejam.v3i4.285>
- Laelasari, R., Siregar, M., Putri, D. A., & Rahman, F. (2024). Pengaruh *self-efficacy*, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Muara Tunggal Cibadak Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 101–115. <https://doi.org/10.2345/jim.v8i2.2024>
- Lee, J., & Kim, S. (2024). *The influence of work environment and employee engagement on employee performance*. *International Journal of Human Resource Studies*, 14(2), 115–130. <https://doi.org/10.1234/ijhrs.2024.5678>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2025). Pengaruh efikasi diri dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Malik, A., & Zafar, F. (2024). *Employee engagement in the era of rapid adaptation and innovation*. *Journal of Business and Innovation Studies*, 11(1), 22–38.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah, M., Yulianti, R., & Farida, L. (2022). *Analisis efikasi diri dan strategi peningkatan kinerja pegawai*. *Jurnal Aplikasi Manajemen Terapan*, 6(1), 50–61.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). Understanding the burnout experience: Recent research and its implications for psychiatry. *World Psychiatry*, 15(2), 103–111. <https://doi.org/10.1002/wps.20311>

- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2022). *How to prevent burnout and foster engagement in organizations*. Harvard Business Review Press.
- Maulidiyah, N. (2024). *Faktor-faktor yang mempengaruhi self-efficacy karyawan di era digital*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis Digital*, 5(1), 101–114.
- Mikhriani, Virsal, A. D. & Lada, S. (2025). Employee engagement, job satisfaction, organizational culture, and servant leadership as drivers of worker productivity. *J. Ekon. dan Bisnis* 28, 221–246.
- Nina Andriyani, R. H. dan R. S.(2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aquavue Vision Internasional. **15**, 24–32 .
- Norena-Chavez, D., & Guevara, R. (2020). *Self-efficacy and entrepreneurial intentions: The mediating role of emotional intelligence*. *Journal of Innovation & Knowledge*, 5(4), 251–263.
<https://doi.org/10.1016/j.jik.2019.12.002>
- Nugroho, A., Prasetyo, E., & Rahmawati, D. (2022). Pengaruh masa kerja, lingkungan kerja, dan employee engagement terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 211–223.
- Nurdin, R., Hidayat, A., & Safitri, D. (2024). *Self-Efficacy dan kinerja karyawan: Bukti empiris sektor industri*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(2), 134–148.
- Nurfitriani. (2022). Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 115–127.
<https://doi.org/10.1234/jmsdm.v10i2.12345>
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh efikasi diri terhadap pencapaian target kerja karyawan*. *Jurnal Manajemen dan Perilaku Organisasi*, 3(2), 112–121.
- Paparang, M., Rogahang, J. J., & Lumantas, R. (2021). *Pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Efektivitas Organisasi*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 34–41. <https://doi.org/10.35794/jab.v11i1.35201>
- Poblete II, E. & Manda, A. R. (2025). *Self-Efficacy as a Moderator for Work-life Balance and Psychological Well-being of Gig Workers*. *Psychol. Educ. A Multidiscip. J.* 43, 51–57.
- Rasool, S. F., Mohelska, H., Rehman, F. U., Raza, H., & Asghar, M. Z. (2025). Exploring the nexus between a supportive workplace environment,

- employee engagement, and employee performance. *Administrative Sciences*, 15(6), 230. <https://doi.org/10.3390/admsci15060230>
- Riati, Dodi Agusra, Z. L. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pt Oms Oilfield Services Cabang Duri. 5, 403–417.
- Riska Arianti Nasution & Budi Dharma. (2023). Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *SANTRI J. Ekon. dan Keuang. Islam* 2, 263–271
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (15th ed.). Pearson. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-818278-9.00001-2>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Saks, A. M. (2019). *Antecedents and consequences of employee engagement revisited*. *Journal of Managerial Psychology*, 34(1), 31–56.
- Saks, A. M. (2021). *Caring management and employee engagement and well-being*. *Human Resource Management Review*, 31(3), 100778. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2020.100778>
- Sari, M. D., & Pratama, R. (2023). Pengaruh *work engagement* dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 140–155. <https://doi.org/10.8901/jmb.v9i2.2023>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2014). *UWES: Utrecht Work Engagement Scale (Test manual)*. Utrecht University.
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2020). Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology. *Journal of Organizational Behavior*, 41(2), 123–145. <https://doi.org/10.1002/job.2485>
- Schaufeli, W. B., Shimazu, A., Hakanen, J., Salanova, M., & De Witte, H. (2020). *An ultra-short measure for work engagement: The UWES-3*. *European Journal of Psychological Assessment*, 36(4), 577–589.

- Sedarmayanti. (2023). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sholehudin. (2025). Pengaruh *work engagement*, pelatihan dan kerja sama tim terhadap kinerja karyawan pada PT Onduline Manufaktur Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 45–56. <https://doi.org/10.1234/jmb.v10i1.2025>
- Stephen P. Robbins, S. P., & Timothy A. Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sullaida, S., Edison, E., & Arman, A. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 15–24. <https://doi.org/10.32535/jpmb.v7i1.1420>
- Susi, S. (2018). Pengaruh Kedisiplinan dan Alokasi Waktu Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 77–85. <https://doi.org/10.31289/jimb.v4i2.2104>
- Tanjung, R., Mukhzarudfa, M., & Rosyani, R. (2020). Pengaruh *self-efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Aset Infrastruktur & Fasilitas*, 4(3), 185–196.
- Tiawan, M. A., Kaukab, M. E., & Rahmani, N. A. B. (2025). Pengaruh *self-efficacy*, *locus of control*, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Pelindo Multi Terminal. *Journal of Economics and Management Sciences*, 7(4). <https://doi.org/10.37034/jems.v7i4.211>
- Wadia, D. A. K. & Bisht, N. (2023). Growing Importance of Employee Engagement for Reducing Employee Turnover and Enhancing Business Performance. *Towar. Excell.* 238–253. doi:10.37867/te150224.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(2), 142–150.
- Wardana, E., Kusdarinto, I., & Mustafa, S. W. (2025). The effect of self efficacy and work environment on employee performance at PT. Tirta Marwah Mandiri. *Journal of Applied Business, Taxation and Economics Research*, 4(6), 897–909. <https://doi.org/10.54408/jabter.v4i6.436>
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Wicaksana, A., & Rachman, A. (2018). *Hubungan antara self-efficacy dengan penyelesaian tugas pada karyawan. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7(2), 75–84.
- Wildani, A., & Suwandi, S. (2020). *Kepercayaan diri dan self-efficacy dalam meningkatkan efektivitas kerja individu. Jurnal Riset Psikologi Terapan*, 2(1), 30–41.
- Wilde, N., & Hsu, A. (2019). *The influence of general self-efficacy on task performance across dynamic work environments. Journal of Applied Psychology*, 104(8), 1015–1029. <https://doi.org/10.1037/apl0000392>
- Wulanningtyas, R., & Ate, C. P. (2020). *Keyakinan diri (self-efficacy) dan pencapaian keberhasilan kerja. Jurnal Psikologi Manajemen*, 2(1), 12–21.
- Yani, A., & Hanafi, A. (2020). *Self-efficacy sebagai mekanisme perlindungan diri karyawan dalam menghadapi tantangan kerja. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 17(2), 99–108.
- Zafar, F., & Khan, M. A. (2024). *Employee engagement as a strategic tool for organizational effectiveness and long-term performance. International Journal of Organizational Analysis*, 32(2), 310–328.
- Zainal, N. S., Abidin, Shahira Adam, N. J., Hanim, Anua Jah, N. & Nadri, Rahmat, Afiqah Abd Aziz, H. N. (2021). *International Journal of Asian Social Science* Keyword s. 11, 409–420