

DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Adelemena, R. R., Hafizah, & Ritonga, I. M. (2023). Dampak disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Tales Inti Sawit. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3). <https://doi.org/10.31004/jptam.v7i3.9736>
- Adhari, Z. (2020). Optimalisasi kinerja karyawan menggunakan pendekatan knowledge management dan motivasi kerja. Pasuruan: Qiara Media
- Afandi, P. (2022). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Aguinis, Herman. (2023). *Performance Management*. 5th Edition. Chicago: Chicago Business Press.
- Akbar, M., Toendan, R. Y., Damayanti, N. E., & Peridawaty. 2025. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kerry Sawit Indonesia Wilayah I Desa Sembuluh Kabupaten Seruyan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 8(1), 124–137. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JEE/article/view/56416>
- Aliddin, L. A., Syaifuddin, D. T., Montundu, Y., & Marlina, S. (2024). *The Impact of Perceived Organizational Support and Social Support on Employee Performance: The Mediating Role of Organizational Commitment*. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura*, 27(2), 253–273. <https://doi.org/10.14414/jebav.v27i2.4610>
- Amelia, L., Hurairah, A., & Haryadi, D. (2024). Organizational Commitment And Work Discipline To Employee Performance. *International Journal Of Applied Finance And Business Studies Journal Homepage: Www.Ijafibs.Pelnus.Ac.Id*, 11(4), 801–807.
- Amin, N. F. (2023). Metodologi Penelitian. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Anakotta, B. V., Nurlaela, & Nurwidiyanto. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Permata Sawit Mas Prafi Manokwari. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 22(4). <https://doi.org/10.30872/jkin.v22i4.15514>
- Anisa, N. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 120–128
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asbari, M., & Novitasari, D. (2024). Kepemimpinan Transformasional Sebagai Katalisator Inovasi Dan Kinerja Organisasi : Tinjauan Literatur. 03(06), 86–108.
- Aviyah, A., & Mursyidah, L. (2024). *Employee Performance in Population Services Quality Timeliness and Technology Use*. *Indonesian Journal of Cultural and Community Development*, 15(3). <https://doi.org/10.21070>

/ijccd.v15i3.1095

- Bal, P. M., & Alhnaity, R. (2024). Organizational citizenship behavior. In *Encyclopedia of Organizational Psychology*. Cheltenham: Edward Elgar Publishing.
- Bass, B. M., & Bass, R. (2008). *The Bass handbook of leadership: Theory, research, and managerial applications* (4th ed.). New York: Free Press.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (6th ed.). New York: McGraw-Hill
- Budiana, I. M. (2023). Kinerja karyawan ditinjau dari kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(3). <https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i3.1032>
- Burns, J. M. (2010). *Leadership*. New York: HarperCollins Publishers.
- Busro, M. (2022). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sinambela, L. P. (2023). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chandra, K. A., & Hendratmoko. (2024). *The Impact of Organizational Change on Organizational Commitment and The Mediation Effect of Job Security, Trust and Justice in Pharmaceutical Industry in Indonesia*. *Jurnal Komunikasi dan Bisnis*, 12(1), 148–165. <https://doi.org/10.46806/jkb.v12i1.1122>
- Colquitt, Jason A., LePine, Jeffery A., & Wesson, Michael J.. (2024). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. 8th Edition. New York: McGraw-Hill.
- Dahlia, N. A., & Ramli, A. H. (2026). The influence of transformational leadership with the mediating role of work engagement and job satisfaction on employee performance. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 5(2), 422–440. <https://doi.org/10.56799/jceki.v5i2.12707>
- Delawati, D. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Dui Esa Unggul. *Jurnal Media Akademik (Jma)* Vol.2, No.2 Februari 2024 E-Issn: 3031-5220; Doi: 10.62281, Hal 2038-2050 Pt. Media Akademik Publisher Ahu-084213.Ah.01.30.Tahun 2023, 2(2), 2038–2050.
- Dewi, A., Prasetyo, R., & Lestari, N. (2025). *The Role of Organizational Behavior in Maintaining Workplace Harmony and Effectiveness*. *Journal of Management and Organizational Studies*, 12(1), 45–58.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Erna, Murtanto, & Arsjah, R. J. (2024). *Organizational Commitment Mediates the Influence of Spirit at Work and Sustainable Leadership on Job Performance*. *TEC Empresarial*, 19(2), 122–140. <https://doi.org/10.1229/tecempresarialjournal.v19i2.495>
- Fakhrurrozi, I., & Istania, R. (2025). *Leadership Model For Enhancing Employee Performance In The Deputy For Information And Data Of The Corruption Eradication C*. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 8(6), 3067–3079. <https://doi.org/10.56338/Jks.V8i6.7579>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (Edisi 9)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2009). *Basic Econometrics (5th ed.)*. New York: McGraw-Hill.
- Hamsah, A. I., Hakim, L., & Razak, R.,. (2020). *Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Publik*. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index> Pengaruh, 1.
- Hanum, F., Juwita, J., & Fitriliana. (2023). *Pengaruh kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Cipta Karya Provinsi Aceh*. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 9(3), 1017–1026. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i3.1230>
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). *Kepemimpinan Transformasional*. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi Vol.1, No.3 Juli 2023 E-Issn: 2986-3260; P-Issn:2986-4402, Hal 84-101 Doi : https://doi.org/10.59581/Jmki-Widyakarya.V1i3.695, 1(3)*.
- Hasan, I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hayati, R., Sari, M., & Wahyuni, S. (2020). *Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai*. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(1), 142–152
- Herdiansyah, N. (2025). *Ejournal Administrasi Publik. Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Kantor Kecamatan Loa Janan Ilir Kota Samarinda*, 13(2), 531–541.
- Herman, H. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Asn) Pada Rumah Sakit Umum Daerah (Rsud) Dabo Kabupaten Lingga*. *Jurnal Escience Humanity*, 1(5), 37–46.
- Hidayat, R., & Rahmawati, L. (2025). *Determinants of Transformational Leadership in the Digital Era*. *Journal of Leadership and Organizational Development*, 14(1), 67–84.

- Hidayat, R., Siregar, M., & Harahap, D. (2022). Pengaruh perilaku organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III. *Jurnal Manajemen dan Agribisnis*, 19(2), 145–154. <https://doi.org/10.17358/jma.19.2.145>
- Hoke, S. V, Tewal, B., & Sumaraw, J. S. B. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 6(1), 1–11.
- Ibrahim, M. Z., Johari, N. A., & Mohd Noor, N. H. (2025). *Investigating the Connection between Safety Culture, Affective Commitment, and Organizational Performance in Manufacturing Industry*. *Jurnal Intelek*, 20(1), 2025–2231. <https://doi.org/10.24191/ji.v20i1.3822>
- Iswanto. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIII Unit Pabrik Kelapa Sawit (PKS) Pelaihari. *Jurnal Riset Akuntansi Politala*, 2(1), 23–30.
- Iqbal, Q., Ahmad, N., Allen, M. M. C., & Raziq, M. M. (2021). Leadership styles and organizational performance: The mediating role of employee engagement. *Journal of Management Development*, 40(4), 302–319. <https://doi.org/10.1108/JMD-02-2020-0050>
- Jiatong, W., Wang, Z., Alam, M., Murad, M., Gul, F., & Gill, S. A. (2022). *The Impact Of Transformational Leadership On Affective Organizational Commitment And Job Performance: The Mediating Role Of Employee Engagement*. 13(April), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.831060>
- Jufrizen, J., Harahap, D. S., & Khair, H. (2024). Leader-Member Exchange And Employee Performance: Mediating Roles Of Work Engagement And Job Satisfaction. *Journal Of Economics, Business, And Accountancy Ventura*, 26(3), 306–322. <https://doi.org/10.14414/Jebav.V26i3.3591>
- Kartini, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Khan, S. M., Mahmud, N., & Fayyaz, M. (2025). *Psychological Capital and Organizational Commitment: A Review of 2024 Empirical Evidence*. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 15(10).
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2023). *Organizational behavior* (14th ed.). New York, NY: McGraw-Hill Education
- Kurniawan, M. A., & Wartini, S.,. (2025). *Peran Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Sdm*.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kuntadi. (2024). *Perilaku Organisasi dalam Perspektif Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Lemuel, H. F., & Antonio, T. (2022). *Pengaruh perilaku kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. XYZ*. PERFORMA: Jurnal

- Manajemen dan Start-Up Bisnis, 4(3), 457–467.
- Lubis, J. A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating Jufrizen. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 3, No. 1, Maret 2020, 41-59 Issn 2623-2634 (Online) Doi: <https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4874> Homepage:, 3(1), 41–59.*
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mardikaningsih, R. (2024). *Change Management: The Contribution of Sustainable Human Resource Management to Organizational Commitment and Employee Innovative Behavior*. Jurnal Simki Economic, 7(2), 452–464. <https://doi.org/10.29407/jse.v7i2.367>
- Maria, A., & Chandra, T. (2023). *The Effect Of Compensation And Organizational Commitment On Employee Performance At Akademi Kesehatan John Paul Ii Pekanbaru*. 63–76.
- Masmarulan, R., & Muliati. (2023). Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Prestasi Karyawan Pada Pt . Niagatama Intimulia Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 249–254.
- Maysarah, M., Haeruddin, M. I. M., & Natsir, U. D., (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Ujung Jampea Kabupaten Kepulauan Selayar. *Sibatik Journal | Volume 2 No.4 (2023) <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/sibatik> 1291, 2(4), 1291–1306.*
- Mendrofa, Ayler . Ndraha, & Telaumbanua, Y. A. (2022). *The Role Of Transformational Leadership At Pt. Bank Sumut Gunungsitoli Branch In Collaborating With Stakeholder As Partners Government In Gunungsitoli City* Jurnal Emba Vol . 10 No . 4 . November 2022 , Hal . 15. *Jurnal Emba Vol.10 No. 4. November 2022, Hal. 1517-1524, 10(4), 1517–1524.*
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (2013). *Commitment in the workplace: Theory, research, and application*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Muhammad,.Anwar, K & Jamrizal,K. (2024). Perilaku Dalam Organisasi Individu Manusia Dalam Organisasi Yang Meliputi Studi Secara Sistematis Tentang Prilaku , Struktur Dan. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi (Mri)*, 2(2).
- Mulyana, D., Ahman, E., Sojanah, J., & Santoso, B. (2024). Optimizing government workforce performance: A study of employee engagement, organizational commitment, and knowledge sharing. *Atestasi: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 7(2), 1304–1325. <https://doi.org/10.57178/atestasi.v7i2.958>
- Mustakim, S., & Devialesti, V. (2022). Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah. *Dikombis : Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen Dan*

Bisnis Pascasarjana Saburai P-Issn , E-Issn X <https://doi.org/10.24967/Xx.V8i>

- Nabihah & Sudiro. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(3), 748–760.
- Nasution, A. P., Lubis, A. N., & Sembiring, B. K. (2023). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Socfin Indonesia (Socfindo). *Jurnal Agribisnis Sumatera Utara*, 16(1), 23–31. <https://doi.org/10.31289/jasu.v16i1.6789>
- Nazir, M. (2014). Metode Penelitian. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Naufal & Rahmayanti, A. (2024). Pengaruh Penerapan Pelatihan Kerja Dan Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Serasi Tunggal Mandiri. *Media Ekonomi Dan Bisnis Volume 1 Nomor 1 Januari 2024 Halaman 21-31 Issn*, 1, 21–31.
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and practice* (9th ed.). Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Nuridin, I., & Hartati, S. (2019). Metodologi Penelitian Sosial. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Octavia, A. N., Prihatini, P., Saraswati,. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Fokus Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi Issn : 2829-1433*, 02(01), 1–10.
- Palawana, R. P., Rachma, S. L., & Maulana, S. D. (2025). *Pengaruh Perilaku Organisasi Terhadap Kinerja Dan Pengelolaan Sdm*. 1(2), 1514–1519.
- Pangestu, R. N., Rani, D. S., Setya, T., Tyas, N., & Farhah, Z. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan : Perencanaan , Kualitas Dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 4(2), 215–228.
- Pangestu, R., Hidayat, T., & Lestari, D. (2022). Pengaruh kinerja karyawan terhadap efektivitas organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 115–123. <https://doi.org/10.1234/jmsdm.v10i2.567>
- Pratama, A., Lestari, D., & Nugroho, S. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada industri pengolahan kelapa sawit. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(1). <https://doi.org/10.26740/jim.v11n1.p45-53>
- Priansa, D. J. (2023). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priharti. (2022). *Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Purnami, P. R. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi*. 4(1), 95–107. <https://doi.org/10.22225/Jj.4.1.226.95-107>
- Putra. (2019). The Effect Of Motivation, Training, Organizational Culture, And Organizational Commitment On Work Satisfaction And Performance Of

- Teachers At Smk Negeri Pekanbaru Rizaldi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3).
- Putri, A. A., & Nugrohoseno, D. (2025). Pengaruh transformational leadership terhadap psychological well-being melalui job satisfaction dan employee engagement pada karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(2), 297–315. <https://doi.org/10.26740/jim.v13n2.p297-315>
- Rahman, F., & Siregar, H. (2024). *Organizational Behavior and Human Resource Dynamics in Modern Companies*. *International Journal of Business and Management Research*, 9(3), 112–126.
- Rahmawati, L., & Putra, M. (2024). *The Role of Transformational Leadership in Building Adaptive Organizational Culture*. *International Journal of Management and Organizational Research*, 9(2), 87–101.
- Ramadhani, A. M. (2024). Pengaruh Transformational Leadership Style , Organizational Commitment , Dan Employee Engagement Terhadap Employee Performance. 2.
- Rivai, Veithzal. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi terbaru. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). *Pearson Education*.
- Rorimoandey. (2013). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado. *Jurnal Emba*, 1(4), 2233–2244.
- Rosalina, S. A., & Suhadianto, S. (2025). *Factors That Influence Organisational Commitment in Employees: A Systematic Literature Review*. *Iqtishodiyah: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 11(2), 263–271. <https://doi.org/10.55210/iqtishodiyah.v11i2.2199>
- Sahir, S. H., & Koryati, T. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan: Penerbit UMSU Press.
- Saidah, H. S. (2024). Konsep Dasar Perilaku Organisasi: Definisi, Sejarah, Dan Kontribusinya Pada Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Dunia Pendidikan Nusra : *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pendidikan*. 5(1), 45–53.
- Sari, D. M., Krisnandi, H., Digdowiseiso, K., & Muhammad, R. (2024). *Transformational leadership influence, intrinsic motivation and compensation for employees performance PT. ABC*. *International Journal of Social Service and Research*, 4(02), 454–465. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v4i02.717>
- Sari.M, A. & Sholeha. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Membangun Budaya Inovasi Dan Meningkatkan Keterlibatan Karyawan Gen Z Di Pt . *Anggaran: Jurnal Publikasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 2.
- Sasongko & Anggiani, S. (2023). Analisis Pengaruh Perilaku Organisasi Dan

- Kepemimpinan Dalam Memperlancar Tujuan Suatu Organisasi Oleh: *Journal Of Applied Business And Economic (Jabe) Vol. 10 No. 2 (Desember 2023) 239-251 Analisis, 10(2), 239–251.*
- Sekaran, U., & Bougie, R. 2016. *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). Chichester: John Wiley & Sons.
- Sihite, M., Yulistiyono, A., Lusono, K. A., & Utami, E. Y. (2023). Analysis of the effect of transformational leadership, job satisfaction, and employee engagement on company performance: A study on manufacturing industry in Jakarta. *West Science Business and Management*, 1(5), 403–411. <https://doi.org/10.58812/wsbm.v1i05.469>
- Sihotang, H., Simanjuntak, M., & Sinaga, R. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara IV. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 14(2). <https://doi.org/10.54367/jmb.v14i2.1456>
- Siminto, S., Ausat, A. M. A., Shafiq, M. A., Judijanto, L., & Azzaakiyyah, H. K. (2024). *Kepemimpinan Transformasional, Keamanan Psikologis, dan Kompetensi TIK: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Pekommas*, 9(2). <https://doi.org/10.56873/jpkm.v9i2.5831>
- Simanjuntak, P. J., & Andri, Y. (2016). *Manajemen dan evaluasi kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (LPFE UI)
- Stark, H. P., Smith, R. W., & Carter, N. T. (2025). Organizational commitment profiles and employee well-being. *Occupational Health Science*. <https://link.springer.com/article/10.1007/s41542-025-00225-2>
- Sudibyo Priyo, D. K. B. S. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai.
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suryasastra, M., & Purba, D. (2026). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal terhadap kinerja karyawan PT Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Innovation Research and Knowledge (JIRK)*, 5(9), 10899–10917.
- Surohmat, Y & Istiyani, Y (2022) Studi Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Upbu Rahadi Oesman Kabupaten Ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 5656–5661.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Tambak, A. G. E. E. P., & Aryati, A. S. (2023). Pengaruh kepemimpinan

- transformasional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Hanna Sejahtera. *Jurnal Kewirausahaan dan Inovasi*, 5(1), 45–53. <https://doi.org/10.21776/jki.v5i1.184>
- Taherdoost, H. (2022). *Designing A Questionnaire For A Research Paper : A Comprehensive Guide To Design And Develop An Effective Questionnaire*. 11(1), 8–16.
- Tahir, M. (2011). Pengantar Metodologi Penelitian Pendidikan. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Teguh, M., Prasetya, B., & Nopiyani, P. E. K. A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Unit Pelayanan Kurir Apotik Di RSUD Kabupaten Buleleng.
- Umar, H. (2014). Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Walda, R. (2025). Pengaruh Komunikasi Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Amaan Indonesia Sejahtera Cabang Bogor 3. 3(1), 896–908.
- Wandini, S., Rosalina, D., & Syardiansah. (2024). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS) Kebun Bukit Sentang. *Niagawan*, 14(2). <https://doi.org/10.24114/niaga.v14i2.67199>
- Wibowo. (2022). *Manajemen kinerja* (edisi terbaru). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wijaya, T., Kurniawan, D., & Putri, M. (2025). *Leadership, Culture, and Organizational Behavior in Achieving Strategic Goals*. *Journal of Organizational Development*, 15(2), 88–101.
- Wonua, A. R., Hendrik, & Rahmadani, A. S. M. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada buruh panen kelapa sawit PT Damai Jaya Lestari).
- Yue, C. A., Men, L. R., & Ferguson, M. A. (2019). Bridging Transformational Leadership , Transparent Communication , And Employee Openness To Change : The Mediating Role Of Trust. *Public Relations Review*, April, 0–1. <https://doi.org/10.1016/J.Pubrev.2019.04.012>
- Yukl, G. (2020). *Leadership in organizations* (9th ed.). Pearson.
- Zhao, & Wang, T. (2025). *The Impact Of Organizational Commitment On Job Performance In Primary Healthcare : A Motivation Internalization Perspective*. October, 1–8. <https://doi.org/10.3389/Fpubh.2025.1685420>