

ABSTRAK

Nama : Dewi Nirmala Sari
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Agrolika Sejahtera Musi Banyuasin

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dengan jumlah sampel 120 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, perilaku organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi merupakan faktor yang paling berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Name : Dewi Nirmala Sari
Study Program : Management
Title : *The Influence of Transformational Leadership, Organizational Behavior, and Organizational Commitment on Employee Performance at PT Mitra Agrolika Sejahtera, Musi Banyuasin*

This study employed a quantitative approach using a survey method. The population consisted of all employees, with a sample of 120 respondents selected through a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS version 26. The results showed that, partially, transformational leadership had no significant effect on employee performance, organizational behavior had no significant effect on employee performance, while organizational commitment had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, transformational leadership, organizational behavior, and organizational commitment significantly affected employee performance. The findings also revealed that organizational commitment was the most influential factor in improving employee performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Behavior, Organizational Commitment, Employee Performance.*