

ABSTRAK

Nama : Iqbal Yazi Zidan
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Judul : Pengaruh *Transformational Leadership* Dan *Human Resource Competency* Terhadap *Job Readiness* Melalui *Self Efficacy* Pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Malikussaleh

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *transformational leadership* dan *human resource competency* terhadap *job readiness* melalui *self efficacy* sebagai variabel mediasi pada mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah mahasiswa aktif semester tujuh Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Malikussaleh, dengan sampel sebanyak 70 responden yang ditentukan menggunakan teknik *simple random sampling* dan Rumus Slovin. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert dan dianalisis menggunakan metode SEM-PLS dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *human resource competency* dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job readiness*, sedangkan *transformational leadership* tidak berpengaruh signifikan baik terhadap *job readiness* maupun *self efficacy*. Selanjutnya, *human resource competency* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy*. Selain itu, *self efficacy* terbukti mampu memediasi pengaruh *human resource competency* terhadap *job readiness*, namun tidak mampu memediasi pengaruh *transformational leadership* terhadap *job readiness*.

Kata kunci: *Transformational Leadership, Human Resource Competency, Self-Efficacy, Job Readiness*