

## DAFTAR PUSTAKA

- Arora, R. (2021). Stres and Its Brunt on Employee Work-Life Balance ( Wlb ): A Conceptual Stres and Its. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science*. Volume 19, Issue 3,ISSN: 2279-0837.
- Bintang, S. K., & Astiti, D. P. (2016). Work-Life Balance Dan Intensi Intention to leave Pada Pekerja Wanita Bali Di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(3), 382–394.
- Atheya, Renu A (2023) Brunt on Employee ' s Work -Life Balance ( Wlb ): A Conceptual Study Ritu. <https://doi.org/10.9790/0837-19355762>
- Caesarani, A. C., & Riana, G. (2016). Pengaruh stres kerja terhadap komitmen karyawan dan intention to leave pada sari segara resort villa & spa. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(9), 5722–5753. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/23018>
- Ditasari, D., & Gunawan, A. (2019). *Pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap intention to leave karyawan pada PT. hokkan deltapack industri plant 2 skripsi*. 75.
- Exacta, E. A., Komariah, K., & Saori, S. (2022). Analisis Burnout Dan Work Life Balance Terhadap Intention to leave Di Masa Pandemi Covid-19. *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(3), 288–302. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i3.2092>
- Handoko, H. T. (2021). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFÉ.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ludiya, H. (2018). Pengaruh Work Life Policies, Work Life Conflict, Job Stress, Dan Loneliness Terhadap Intention to leaves Pada Sebuah Universitas Swasta Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(2), 299–322. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i2.2233>
- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya. Manusia Instansi (XIV)*. PT Remaja Rosdakarya.
- Muhadi, Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022a). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres kerja Terhadap Intention to leave Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM>
- Muhadi, M., Indahyati, E., Angesti, D., & Safira, R. (2022b). Pengaruh Work Life

Balance Dan Stres kerja Terhadap Intention to leave Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(3), 77–83. <https://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/14807>

Nafiudin, & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Intention to leave Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. *Jurnal Sains Manajemen*, 3(2), 69–91.

Omar, M. K. (2020). *Machine Translated by Google STRES KERJA , BEBAN KERJA , WORK-LIFE BALANCE , DAN NIAT UNTUK TINGGAL Machine Translated by Google*. 21(2001), 70–78.

Pane, M. A., & Oktariani. (2023). *Dampak Beban Kerja Terhadap Intensi Turn Over Pada Karyawan*. 3(1).

Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres kerja dan Worklife Balance Terhadap Intention to leave Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.

Pramana, I. G. A. A., & Putra, M. S. (2022). The Effect of Work-Life Balance on Work Engagement Mediated by Job Satisfaction and Life Satisfaction : Study on Balai Pemasarakatan Kelas I Denpasar's Employee. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 9(5), 735–748.

Pratiwi et al. (2022). *Pengaruh Work Life Balance , Stres kerja , dan Beban Kerja Terhadap Intention to leave Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo*. 10. <http://journal.umpo.ac.id/index.php/ASSET>

Pratiwi, I. Y., & Ardana, I. K. (2015). *Pengaruh stres kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada PT. BPR Tish Batubulan*. 4(7), 2036–2051.

Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres kerja, dan Beban Kerja Terhadap Intention to leave Pada Karyawan Supermarket Luwes Ponorogo. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2). <https://doi.org/10.24269/asset.v5i2.6181>

Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres kerja Terhadap Intention to leave. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>

Rachmah, A. N. (2017). Pengaruh komitmen organisasi, Kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap intention to leave pada Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru. *JOM Fekon*, Vol.4 No.1.

Robbins, S., & Timothy, J. (2018). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior* (Edisi Ke 1). Salemba Empat.

- Siagian, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Stoner. (2016). *Management*. Englewood Cliffs. Prentice Hall, Inc.
- Sumarsono, S. (2015). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan*. Graha Ilmu.
- Susilo, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPF.
- Tutupoho, S., Dwi, H., & Fasak, S. (2022). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi ( the Effect of Work Life Balance on Organizational Commitment With*. 05(01), 49–58.
- Ulva, L., & Fahriza, M. rizqi. (2021). Faktor penyebab *stress* dan Dampaknya bagi kesehatan. *Psikologi Kesehatan*, 2(1), 12.
- Wirawan, R. P. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres kerja Melalui ( Studi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Pasuruan ). *Sibatik Jurnal - Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2169–2180. <https://publish.ojs-indonesia.com/index.php/SIBATIK%0A2169>
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi. (2020). Pengaruh Stres kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap. *Available on Line at Hppt://Www. Google. Com*, 2(1), 50–60.