

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J. S. (2020). Equity theory of motivation. In S. P. Robbins & T. A. Judge (Eds.), *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Afzalurrahman. (1997). *Muhammad sebagai Seorang Pedagang*. Jakarta: Yayasan Swarna Bhumi.
- Al-Qaradawi, Y. (2001). *Daur al-Qiyam wa al-Akhlāq fi al-Iqtisād al-Islāmī*. Kairo: Maktabah Wahbah.
- Anis, M., & Haryanto, R. (2023). Penerapan prinsip syariah dalam kompensasi koperasi syariah Walisongo. *Jurnal Ekonomi Syariah Nusantara*, 7(1), 45–56.
- Anis, M., & Haryanto, T. (2023). Keadilan dalam sistem penggajian syariah: Studi pada koperasi Islam di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 8(2), 115–130.
- Antonio, M. S. (2001). *Bank Syariah: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Arista, R., & Suryani, L. (2023). Pemahaman pelaku UMKM terhadap konsep ujah dalam Islam: Studi kasus UMKM kuliner Kota Metro. *Adzkiya: Jurnal Hukum dan Ekonomi Syariah*, 11(1), 112–122.
- Badrul Zaman, B., Isman, I., & Rosyadi, I. (2024). Implementation of maqāṣid al-sharī'ah in employee wages in Islamic education institutions. *Afkar: Jurnal Pemikiran Keislaman dan Tafsir*, 7(1).
- Chapra, M. U. (2000). *The Future of Economics: An Islamic Perspective*. Leicester: The Islamic Foundation.
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (4th ed.). SAGE Publications.
- Fauziah, N., Rahmawati, S., & Munirah, R. (2022). Prinsip ketepatan waktu dalam pembayaran upah dalam perspektif ekonomi Islam. *Jurnal Manajemen Syariah*, 6(1), 45–57.
- Fauziah, S., Rahmawati, T., & Munawarah, N. (2022). Edukasi prinsip ujah dalam sistem kompensasi UMKM syariah di Aceh. *Jurnal Ekonomi Islam Al-Birr*, 8(2), 90–102.
- Ghofur, A. (2020). Implementasi prinsip ekonomi syariah dalam praktik bisnis. *Jurnal Syariah dan Ekonomi Islam*.
- Hidayah, R., & Sari, D. (2022). Konsep ujah dalam ekonomi Islam: Teori dan aplikasi pada sektor informal. *Jurnal Ekonomi Islam Indonesia*, 9(3), 233–247.
- Huda, N., & Heykal, M. (2010). *Lembaga Keuangan Islam: Tinjauan Teoretis dan Praktis*. Jakarta: Kencana.
- Ibn Mājah. (t.t.). *Sunan Ibn Mājah*. Beirut: Dār al-Fikr.
- Ilyas, A., & Rahman, M. (2022). Akad dan keridhaan dalam transaksi ujah: Analisis fiqh muamalah. *Jurnal Hukum Islam dan Ekonomi*, 7(2), 157–169.
- Ilyas, M., & Rahman, M. T. (2022). Maqāṣid al-sharī'ah dan implementasinya dalam keadilan distribusi ekonomi. *Islamic Economics Journal*, 9(1), 22–36.

- Ismail, R., & Abd Razak, D. (2023). Islamic work ethics and compensation practices. *Journal of Islamic Human Resource Management*.
- Kamali, M. H. (2008). *Shari'ah Law: An Introduction*. Oxford: Oneworld Publications.
- Lestari, E., & Nurhidayah, R. (2020). Stres kerja dan loyalitas karyawan di sektor informal: Perspektif psikologi Islam. *Jurnal Psikologi Islam dan Budaya*, 3(1), 89–104.
- Mannan, M. A. (1986). *Islamic Economics: Theory and Practice*. Cambridge: Hodder and Stoughton.
- Milkovich, G. T., & Newman, J. M. (2020). *Compensation* (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Matthew Miles, Huberman, M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative data analysis: A methods sourcebook (3rd ed.)*. Sage Publications.
- Murtadho, I. (2023). Prinsip penentuan upah minimum pada PERPPU Cipta Kerja: Perspektif maqāṣid al-sharī'ah. *Buletin Hukum Ekonomi Syariah*, 1(1), 35–42.
- Musyaffa, R., & Habibi, E. (2024). Konsep ijarah al-'amal dalam penetapan upah buruh tani cabai. *Aghnina: Jurnal Hukum Ekonomi Syari'ah*, 1(1).
- Nasution, M. E., et al. (2012). *Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nurul Hidayah, & Sari, I. H. P. (2022). Sistem pemberian upah dalam perspektif Islam. *NATUJA: Jurnal Syariah*, 10(2).
- Rahman, F. (2021). Maqāṣid al-sharī'ah dalam perspektif ekonomi Islam kontemporer. *Afkar: Jurnal Pemikiran Keislaman dan Tafsir*, 38(2), 201–216.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Perilaku organisasi* (17th ed.). Salemba Empat.
- Saskia, D. (2023). Implementasi manajemen pengupahan berbasis syariah di UMKM Islam: Tinjauan teoritis. *Journal of Islamic Economic and Entrepreneurship*, 5(1), 34–47.
- Shihab, M. Q. (1996). *Wawasan Al-Qur'an*. Bandung: Mizan.
- Siddiqi, M. N. (2004). *Riba, Bank Interest and the Rationale of Its Prohibition*. Jeddah: Islamic Research and Training Institute (IRTI).
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wibawa, M., Gassing, H., & Hamsir. (2023). Perlindungan harta dan jiwa dalam sistem pengupahan Islam. *Jurnal Maqāṣid Syariah dan Keadilan Sosial*, 5(2), 122–137.
- Wicaksono, H., & Putri, R. (2020). Ketidakpuasan kompensasi dan turnover intention pada pekerja sektor informal. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 20(3), 231–242.
- Yusuf, M., & Arifin, M. (2021). Sistem pengupahan perspektif Islam: Analisis prinsip upah dan keadilan. *Jurnal Ekonomi Islam dan Bisnis*, 9(2), 211–225.
- Zaman, N., Alfarizi, A., & Nasyithah, M. (2024). Integrasi maqāṣid al-sharī'ah dalam sistem kompensasi: Pendekatan spiritual-ekonomi pada lembaga keuangan mikro syariah. *Jurnal Ekonomi Islam Kontemporer*, 10(1), 14–29.

Zuhaili, W. (2004). *Al-Fiqh al-Islāmī wa Adillatuhu*. Damaskus: Dār al-Fikr.