

ABSTRAK

Nama : Rida Aulia
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Bireuen

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Bireuen. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kinerja pegawai dalam mendukung efektivitas pelaksanaan tugas organisasi. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei. Populasi penelitian mencakup seluruh pegawai BAPPEDA Kabupaten Bireuen, dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi Statistical Product and Service Solutions (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja dan fasilitas kerja memiliki pengaruh positif, namun tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Sebaliknya, karakteristik individu terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada BAPPEDA Kabupaten Bireuen. Temuan penelitian juga menunjukkan bahwa karakteristik individu merupakan faktor yang paling dominan dalam memengaruhi kinerja pegawai. Oleh karena itu, peningkatan kinerja pegawai dapat dilakukan melalui penguatan karakteristik individu, seperti kemampuan, sikap, minat, dan tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Karakteristik Individu, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Name : Rida Aulia
Study Program : Management
Title : The Effect of Work Motivation, Work Facilities, and Individual Characteristics on Employee Performance at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Bireuen Regency

This study aims to examine the effect of work motivation, work facilities, and individual characteristics on employee performance at the Regional Development Planning Agency (BAPPEDA) of Bireuen Regency. This research was motivated by the importance of improving employee performance to support the effectiveness of organizational tasks and responsibilities. The study employed a quantitative approach using a survey method. The research population consisted of all employees of BAPPEDA Bireuen Regency, with a total sample of 60 respondents selected through a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of the Statistical Product and Service Solutions (SPSS) software. The results indicate that, partially, work motivation and work facilities have a positive but insignificant effect on employee performance. In contrast, individual characteristics have a positive and significant effect on employee performance at BAPPEDA Bireuen Regency. The findings also reveal that individual characteristics are the most dominant factor influencing employee performance. Therefore, efforts to improve employee performance can be carried out by strengthening individual characteristics, such as abilities, attitudes, interests, and responsibility in performing job duties.

Keywords: *Work Motivation, Work Facilities, Individual Characteristics, Employee Performance*