

ABSTRAK

Nama : Larasati Siregar
Program Studi : Akuntansi
Judul : Pengaruh Penerapan Standar akuntansi Pemerintahan, Kualitas Laporan Keuangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Organisasi Perangkat daerah (OPD) Aceh Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Kualitas Laporan Keuangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Aceh Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 100 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP), Kualitas Laporan Keuangan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Secara simultan, ketiga variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Aceh Timur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa peningkatan penerapan SAP, kualitas laporan keuangan, dan kompetensi SDM mampu meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Kata Kunci: Standar Akuntansi Pemerintahan, Kualitas Laporan Keuangan, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

ABSTRACT

Name : Larasati Siregar
Study Program : Accounting
Title : The Influence of the Implementation of Government Accounting Standards, Financial Report Quality, and Human Resource Competence on the Performance Accountability of Government Institutions at Regional Government Organizations (OPD) in East Aceh.

This study aims to analyze the influence of the implementation of Government Accounting Standards (SAP), the quality of financial reports, and human resource (HR) competence on the performance accountability of government institutions at Regional Government Organizations (OPD) in East Aceh Regency. This research employed a quantitative approach using a survey method involving 100 respondents selected through purposive sampling. Data were collected using questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 29. The results indicate that the implementation of Government Accounting Standards (SAP), the quality of financial reports, and human resource (HR) competence each have a positive and significant effect on the performance accountability of government institutions. Simultaneously, these three variables also have a positive and significant effect on the performance accountability of government institutions at Regional Government Organizations (OPD) in East Aceh Regency. These findings suggest that improving the implementation of Government Accounting Standards, enhancing the quality of financial reports, and strengthening human resource competence can improve the performance accountability of government institutions.

Keywords: *Government Accounting Standards, Financial Report Quality, Human Resource Competence, Performance Accountability of Government Institutions.*