

DAFTAR PUSTAKA

- A Hadi Arifin, Sullaida, N. (2018). the Relationship of Job Satisfaction, Transformational Leadership, and Work Discipline on Performance Employee With Organizational Commitment As Intervening Variable of Administration Staffs At State Malikussaleh University. *Indonesian Journal of Educational Review*, 5(1), 52–67.
- Adam, M., Kartini, T., & Permata, I. (2023). the Influence of Organizational Culture, Work Discipline, and Compensation on the Performance of Janitors in Hospitals. ... *Journal of Multi ...*, 2018, 10–20. <https://multisciencejournal.com/index.php/ijm/article/view/361%0Ahttps://multisciencejournal.com/index.php/ijm/article/download/361/290>
- Adhika, I. M., Widnyana, I. W., Puspitawati, N. M. D., & Mitariani, N. W. E. (2025). The Relationship Between Transformational Leadership, Work-Life Balance, and Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *International Journal of Applied Business and International Management*, 10(2), 347–367. <https://doi.org/10.32535/ijabim.v10i2.4077>
- Afuan, M., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). Peningkatan Kinerja dan Kepuasan Kerja : Motivasi , dan Komitmen Organisasi (Studi Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 853–867.
- Agung Prasetyo, C., & Tri Wijayati Wardoyo, D. (2023). The Effect of Work-life Balance on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Social Science Studies*, 3(5), 342–358. <https://doi.org/10.47153/ss35.7672023>
- Aisha, N. F., & Ruslan, R. (2020). 27.1.23 *Work Life Balances*. 1(1), 381–390.
- Alexander, H. T. &. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *JIBEMA: Jurnal Ilmu Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.62421/jibema.v2i1.51>
- Ali Mashur Jamhuri, K. F. F. & M. B. (2023). The Influence of Work Environment and Culture on Employee Performance with Motivation as an Intervening Variable. *International Journal of Scientific Multidisciplinary Research*, 1(6), 691–698. <https://doi.org/10.55927/ijsmr.v1i6.5380>
- Amanda, Y. (2025). *Pengaruh Employee Experience , Employee Engagement , Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada*.
- Andrie Ch. Salhuteru, H. H. (2025). 2) 1,2). 4(1), 104–116.

- Anwar, S., & Sitanggang, R. (n.d.). Linking Competence and Work Discipline to Employee Performance Through Job Satisfaction Mediation. *Journal of Economics and Management Sciences*, 8 (1), 112–117. <https://doi.org/10.37034/jems.v8i1.246>
- Arifin Muhammad, & Muharto Agus. (2022). Pengaruh Worklife Balance terhadap kinerja karyawan(Studi pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Arijanto, A. (2019). How the Impact of Work Discipline, Work Environment and Transformational Leadership on Employee Performance: A Study at Japanese Automotive Dealer. *European Journal of Business and Management*, 11(36), 9–21. <https://doi.org/10.7176/ejbm/11-36-02>
- Astina, H. (2024). *Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Beberapa Puskesmas Kabupatenaceh Barat Daya) Skripsi*.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Atmaja, S. (2022). Factors Affecting Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Management and Business. Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(01), 116–131. <https://doi.org/10.33160/jmb.v4i1.623>
- Aulia, N., & Hamsal, H. (2024). Peran Soft Skill Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. RAPP Buatan Port, Siak. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 1. <https://doi.org/10.35931/aq.v18i1.2970>
- Azhari, E., Saleh, L. M., & Marantika, M. (2023). Journal agregate vol. 2, no. 2, september 2023. *Analisis Faktor Penyebab Keterlambatan Proyek Pembangunan Gedung Laboratorium Terpadu Dan Perpustakaan Man 1 Maluku Tengah*, 2(2), 230–239.
- Azizah, H. M. (2023). *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada BTM An Nur Mandiri Jaya di Tanggul Angin Kec. Punggur Kabupaten Lampung Tengah)* (Vol. 2, Issue 4).
- Bayu, M., Putro, S., Wajdi, F., & Surakarta, U. M. (2024). The Influence Of Work-Life Balance And Work Ethic On Employee Performance Employee Performance With Job SaAsfacAon As An Intervening Variable Pengaruh Work-Life Balance Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Interv. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 2651–2659. <http://journal.yrpioku.com/inde>

x.php/msej

- Bryan Filliantoni, Sri Hartono, S. (2019). *Edunomika – Vol. 03, No. 01 (Pebruari 2019). 03(01)*, 119–130.
- Collins, S. P., Storrow, A., Liu, D., Jenkins, C. A., Miller, K. F., Kampe, C., & Butler, J. (2021). *Pengertian Karyawan dan Motivasi Kerja. 2003*, 167–186.
- Dadan, M., & Nasrudin, S. (2022). *Effect of Work Discipline on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as a Mediation Variable. 2(6)*.
- Dalila, A., & Kholidi Hadi, H. (2024). Pengaruh work-life balance terhadap job performance dengan job satisfaction sebagai variabel interveing. *Jurnal Ilmu Manajemen, 12*, 524–536. <https://doi.org/10.26740/jim.v12n3.p524-536>
- Desnirita, & Theresia Octaviany Riberu. (2022). Motivasi, Disiplin dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan (JUMPA), 9(3)*, 1–18. <https://doi.org/10.55963/jumpa.v9i3.477>
- Dewi, N. C. K., & Frianto, A. (2020). Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Memengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM), Vol. 8 No.*, 408–416.
- Faris Ardiansyah, Bambang Mursito, S. M. (2019). *Edunomika t Vol. 03, No. 01 (Pebruari 2019). Jurnal Edunomika, 03(01)*, 119–130.
- Ferdi Revita, & Hasbi. (2023). Implementation of Employee Performance Assessment in Polytechnic Kutaraja. *Jurnal Kreasi Rakyat, 1(1)*, 25–35. <https://doi.org/10.64617/kreyat.v1i1.25-35>
- Firdaus, F. (2025). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan, 9(1)*, 12–19. <https://doi.org/10.35130/cpcehy21>
- Firdaus, R. I. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim. 2(2)*, 146–155.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 (p. 3)*.
- Ghozali. (2020). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS (p. 86)*.
- Gunawan, A. A., & Sunardi, H. P. (2016). *Pengaruh kompensasi dan disiplin*

kerja terhadap kinerja karyawan pada pt gesit nusa tangguh. 16(1).

- Hasan, R. A., Aedy, H., Hasan, R. R., & Hasan, R. H. (2025). Pengaruh etos kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pemberdayaan masyarakat dan desa provinsi sulawesi tenggara 1. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 245–254.
- Heri Prabowo, Dimas Juli Pratomo, & I. I. (2022). MIX : Jurnal Ilmiah Manajemen Jurnal Ilmiah Manajemen. *The Effect of Work-Life Balance, Work Discipline, and Work Environment on Job Satisfaction with Teacher Performance as an Intervening Variable Heri*, 18(1), 31–43.
- Herliza Syafiana¹, Tapi Rondang Ni Bulan², M. F. A. (2022). Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya The Effect of Work Discipline on Employee Performance Mediated by Employee Job Satisfaction Dinas Pekerjaan Umum in Medan City Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya*, 8(1), 243–256.
- I M. R. Andana, N. M. D. A. M. (2025). *Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja ASN Bappeda Kabupaten Buleleng* (pp. 808–818).
- Kenny, R. M. B. and D. A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173–1182.
- Khotimah, A. H., Fitri, R. A., Bisnis, I., & Binawan, U. (2025). *Organizational Structure Dynamics : Implications for Operational Effectiveness and Efficiency Dinamika Struktur Organisasi : Implikasi Terhadap Efektivitas dan Efisiensi Operasional. 1*, 160–170.
- Krskova, H., & Breyer, Y. A. (2023). The influence of growth mindset, discipline, flow and creativity on innovation: Introducing the M.D.F.C. model of innovation. *Heliyon*, 9(3). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e13884>
- Liana, Y., Kolo, N., Salim, A., & Lating, A. (2023). Kompetensi Digital, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru. *Bening*, 10(2), 50–60.
- Makun, I., & FoEh, J. E. H. J. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Budaya. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Pengembangan Karir (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 3.

- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Miyuki Regina Monoarfa, Adolfina, &, & Yantje, U. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado the Impact of Human Relation, Work Environment and Work Ethic on Employee Satisfaction At Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Uhing... 242 Jurnal EMBA*, 8(1), 242–251. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27507%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/27507/27040>
- Natalia, C. P. P., William, A. A., & Ventje, T. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Nawastuti, R. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk. Kantor Cabang Syariah Semarang)*. 1–168.
- Nurlaila, Nurul Asfiah, E. K. U. D. (2023). Analysis of The Influence of Organizational Commitment and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as An Intervening Variable. *Economics and Business Journal (ECBIS)*, 1(6), 811–822. <https://doi.org/10.47353/ecbis.v1i6.65>
- Nurlaila, Nurul Asfiah, E. K. U. D. (2025). Pengaruh work life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 9(2), 110–131. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v6i1.1802>
- Nuryatin, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Astron Optindo Industries. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 4(6), 309. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v4i6.9832>
- Paramita, L. F. (2017). Analisis faktor-faktor disiplin kerja pada pegawai kantor pertanahan kota medan. *Fakultas Psikologi Universitas Medan Area Medan*, 40.
- Perdana, A. I., Rangkuti, S., & Al Firah, A. F. (2024). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Ulp Helvetia Medan. *Journal Economic Management and Business*, 2(2), 332–346. <https://doi.org/10.46576/jfeb.v2i2.4173>
- Permedi, R. H. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*

Karyawan. 7, 966–973.

- Puspitawati, N. M. D., Atmaja, N. P. C. D., Ernawatiningsih, N. P. L., Salain, P. P. P., & Dwinata, I. P. W. J. S. (2025). Unlocking Success: the Mediating Power of Organizational Commitment and Job Satisfaction Between Work-Life Balance and Employee Performance. *Problems and Perspectives in Management*, 23(1), 472–481. [https://doi.org/10.21511/ppm.23\(1\).2025.36](https://doi.org/10.21511/ppm.23(1).2025.36)
- Putri, R., Zulfadil, & Maulida, Y. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Facilities on Job Satisfaction and Work Productivity of Employees of PT Subentra Pekanbaru City. *Jurnal Ekonomi KIAM*, 31(2), 56–68.
- Ratu Humayroh Aldora, Ramdani Bayu Putra, Dodi Suryadi, & Hasmaynelis Fitri. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Sumatera Barat. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 293–307. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3252>
- Romulus Desyanto Gultom, M. B. (2024). *University of Panca Budi Development*. 2(2), 295–307.
- Roring, I. J., Tewal, B., Walangitan, M. B., Perbedaan, A., Pegawai, K., Dan, A. S. N., Pada, T. H. L., Pendidikan, D., Tewal, B., Walangitan, M. D. B., Roring, I. J., Tewal, B., & Walangitan, M. B. (2023). *Daerah Provinsi Sulawesi Utara Difference Analysis Of Employee Performance Asn And Thl At Office Education Regional Of North Sulawesi Provincial Jurnal EMBA Vol . 11 No . 4 Oktober 2023 , Hal . 1479-1488*. 11(4), 1479–1488.
- Savitra Erica Turangan, Ventje Tatimu, & Danny D.S Mukuan. (2022). Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. *Productivity*, 3(4), 343–348.
- Sayekti, L. N. (2018). *Work Life Balance Dan Work Engagement : Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja*. 132–142.
- Sehangunaung, G. A., Mandey, S. L., & Roring, F. (2023). Analisis Pengaruh Harga, Promosi, dan Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Aplikasi Lazada di Kota Manado Tahun 2017-2021. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1–11. <https://iprice.co.id/insights/mapofecommerce/>
- Septila, A. D. (2024). Pengaruh Worklife Balance Dan Key Performance Indicator Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan ...*, 1(01), 1–16. <https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jb/article/view/12298>

- Silas, B., Adolfina, & Kumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *The Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado. Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.
- Subarto & Solihin. (2025). The Influence of Employee Engagement and Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction. *Business and Management*, 21(1), 106–124. https://www.researchgate.net/publication/389513005_The_Influence_of_Work-Life_Balance_and_Employee_Engagement_on_Performance_Through_Job_Satisfaction
- Subroto, S., Lubis, A. L. V., & Sono, M. G. (2025). The Effect of Work-Life Balance and Work Environment on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable. *West Science Business and Management*, 3(03), 701–712. <https://doi.org/10.58812/wsbm.v3i03.2239>
- Sudiarditha, I. K. R. (2019). *Compensation And Work Discipline On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening*. 18(2), 80–87.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.
- Surajiyo, Nasruddin, & Herman Paleni. (2020). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi*, 7(3), 416–428.
- Surito, S., Arifin, A. H., & Aiyub, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Universitas Malikussaleh Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 4(1), 30–46. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v4i1.3366>
- Triana, N., & Suratman, A. (2022). *The Influence of Work Life Balance and Work Discipline on Employee Performance*. 01(01), 222–247.
- Udin, U. (2023). *International Journal of Sustainable Development and Planning The Impact of Work-Life Balance on Employee Performance: Mediating Role of Affective Commitment and Job Satisfaction*. 18(11), 3649–3655.
- Ueasangkomsate, P., & Boonsripornchai, T. (2025). Robotic Process Automation and Employee Outcomes: A Quantitative Study of Role Changes, Work-Life Balance, and Job Opportunity. *Procedia CIRP*, 136, 3–8. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2025.08.003>

- Wahyudin, A., Fitriati, A., Darmawan, A., & Rachmawati, E. (2025). Pengaruh work life balance dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi (E-BISMA)*, 6(1), 110–131. <https://doi.org/10.37631/ebisma.v6i1.1802>
- Waris, A. P. M. dan A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211, 1240–1251. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.165>
- Wibisono, E. S. (2022). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Employee Engagement Pada Karyawan PT. Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Skripsi*, 79.
- Wibowo, N. A., Sara, I. M., & Putra, I. B. U. (2025). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance with Job Satisfaction as a Mediating Variable in the Welfare Division of the Regional Secretariat of Manokwari District. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Science*, 6(3), 462–477. <https://doi.org/10.38142/ijess.v6i3.1343>
- Windi, W., & Lahamid, Q. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *SYNERGY: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 8–16. <https://doi.org/10.52364/synergy.v4i1.38>
- Wirtadipura, D., & Sumarjo, W. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 59–74. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1017>
- Wulandari, M., & Hadi, H. K. (2021). Peran Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening antara Work Life Balance terhadap Employee Performance. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 816. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n2.p816-829>
- Yolinza, N., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 183–203. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/1640>