

ABSTRAK

Nama : Chairun Nisyah
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Worklife Balance* Dan *Work Discipline* Terhadap *Employee Performance* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional VI PKS Tanjung Seumantoh Di Kecamatan Karang Baru)

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji pengaruh *work-life balance* dan *work discipline* terhadap *employee performance* dengan *job satisfaction* sebagai variabel *intervening* di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional VI PKS Tanjung Seumantoh di Karang Baru. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi sebanyak 131 orang karyawan dan seluruh populasi dijadikan sampel. Teknik pengumpulan data melalui data primer yang diperoleh dengan cara membagikan kuesioner secara langsung kepada 131 karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I PKS Tanjung Seumantoh. Pengukuran /atau instrument penelitian ini menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis jalur (*path analysis*) dan uji efek mediasi (*sobel test*) dengan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Work discipline* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Job satisfaction* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee performance*. *Work-life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. *Work discipline* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction*. Kemudian *job satisfaction* mampu memediasi pengaruh *work-life balance* terhadap *employee performance* sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi hubungan *partial mediation*. Serta *job satisfaction* mampu memediasi pengaruh *work discipline* terhadap *employee performance* sehingga dapat disimpulkan bahwa terjadi hubungan *partial mediation*.

Kata kunci : *Work-Life Balance, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction.*