

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Kinerja yang optimal dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatra *Rubber Estate*. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan Asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian kantor PT. Bridgestone Sumatra *Rubber Estate*. Populasi penelitian berjumlah 65 responden maka menggunakan teknik Sampling Jenuh. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi dan korelasi dengan bantuan program SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $4,593 > t \text{ tabel } 1,999$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $53,425 > t \text{ tabel } 1,999$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $53,649 > t \text{ tabel } 1,999$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan, pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bridgestone Sumatra *Rubber Estate* sebesar 0,989 atau 98,9% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pelatihan, motivasi, dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: *Pelatihan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, Manajemen Sumber Daya Manusia.*

ABSTRACT

Employee performance is one of the important factors that determine the company's success in achieving organizational goals. Optimal performance can be influenced by a variety of factors, including training, motivation, and work environment. This study aims to find out and analyze the influence of training, motivation, and work environment on employee performance at PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. The type of research used is quantitative research with an associative approach. The population in this study is employees of the office of PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. The research population amounted to 65 respondents, so the Saturated Sampling technique was used. The research instrument used questionnaires that were distributed to respondents. The data analysis techniques used include validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and determination and correlation coefficient with the help of SPSS version 27 program. The results showed that training had a positive and significant effect on employee performance with a t-value of $4.593 > t$ table 1.999 and a significance value of $0.000 < 0.05$. Motivation had a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 53.425 $> t$ table 1.999 and a significance value of $0.000 < 0.05$. The work environment had a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 53.649 $> t$ table 1.999 and significance value of $0.000 < 0.05$. Simultaneously, training, motivation, and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate of 0.989 or 98.9% of employee performance can be explained by the variables of training, motivation, and work environment.

Keywords: *Training, Motivation, Work Environment, Employee Performance, Human Resource Management.*