

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, L. M., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia (Persero), Tbk Cabang Rengat. *Jurnal Ilmiah Nusantara*, 9(3), 369–376. <https://doi.org/10.61722/jinu.v1i3.1506>
- Abidah, A., Harun, M., Fitrah, R., & Lukmannulhaqim, L. (2024). “Emun Berangkat”: Exploring Teamwork in Organizations through Local Wisdom Narratives. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 8(3), 732–746. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v8i3.7602>
- Ade Fadillah FW Pospos, & Sri Dinda Julian. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Aceh Syariah Cabang Kuala Simpang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(1), 234–243. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i1.217>
- Adil, M. S., & Hamid, K. B. A. (2020). Effect of Teamwork on Employee Performance in High-Tech Engineering SMEs of Pakistan: A Moderating Role of Supervisor Support. *South Asian Journal of Management Sciences*, 14(1), 122–141. <https://doi.org/10.21621/sajms.2020141.07>
- Afandi, A. R., Rahmani, N. S., Pontoh, D. J., Maulana, A. I., Shakira, H., Nasya, R., & Apriliani, T. (2024). *Competency Trend in Human Resource (HR) Development : A Scoping Review Tren Kompetensi dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia : Scoping Review*. 29, 19–46. <https://doi.org/10.20885/psikologika.vol29.iss1.art2>
- An Najjar M. Thahir, Selvi Diliyanti Rizki, I. A. R. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Panin, TBK. Cabang Kendari*. 02(04), 197–206.
- Aris Kastori Frawarna, Dwi Wahyuni, Sartika Komalasari, & Karsih. (2025). Kerjasama Tim dalam Organisasi. *Jejak Digital: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(4), 712–719. <https://doi.org/10.63822/wet62c24>
- Asmawiyah, A. _ . (2021). Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja: Peranannya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal MANAJERIAL*, 20(2), 332–342. <https://doi.org/10.17509/manajerial.v20i2.24442>
- Asri, S., & Dhasa Eka, P. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Diamond Prima Indonesia Kota Tangerang. *Jorapi : Journal of Research and Publication Innovation*, 3(1), 178–191.
- Assidiqi, Z. N., & Hapsari, R. D. V. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 864–871.
- Azril, A., Ramadhani, F., Kuswinarno, M., & Madura, U. T. (2024). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia : Kunci Keberhasilan Organisasi Di

- Tengah. *Jurnal Media Akademik (Jma)*, 2(11), 1–17.
- Budi Prabowo, Acep Samsudin, Muhammad Iskandar Abyansah, M. Adrian Fajar, Efvana Ayu Sakinah, J. T. (2024). *Motivasi Kerja*. 18(10), 323–328.
- Cahyani, Astiti, & Adhika. (2024). Pengaruh Perilaku Inovatif, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Warung Sak Ade Asli Gianyar. *Jurnal Emas*, 3(9), 51–70.
- Desi Kristanti, & Hariyanti, S. (2024). Employee Competency Development Strategy in the Digital Transformation Era: Approach from an HR Development Perspective. *Jurnal Manajemen Bisnis, Akuntansi Dan Keuangan*, 3(1), 13–20. <https://doi.org/10.55927/jambak.v3i1.8765>
- Devi, N. K., Tewal, B., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Integritas Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 632–640. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40022>
- Fathin, M., & Raharjo, T. (2023). Critical factors to improve teamwork quality in indonesian Startups Using a TWQ Framework. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*.
- Fitri, E. M., & IAI Hamzanwadi Pancor. (2024). *Pengaruh Peningkatan Kinerja dan Kualitas Pelayanan Karyawan Terhadap Tingkat Kepuasan Nasabah BMT*. 3(1), 48–60.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gita, A., Shofiyah, N., La, Y., & Marihi, O. (2025). *Advances in Human Resource Management Research Competence , Work Environment and Work Discipline on Employee Performance*. 3(1), 30–43.
- Hajali, I., Mahfudnurnajamuddin, Suriyanti, & Putra, A. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar, Tata kelola, P-ISSN: 2089-0982, E-ISSN: 2722-7952. *Tata Kelola: Jurnal Magister Manajemen Universitas Muslim Indonesia*, 8(1), 92–104.
- Hoar, M. R., Kurniawan, I. S., & Herawati, J. (2021). Kinerja Karyawan: Peran Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 475. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i2.260>
- Juniar Sawitri, Basalamah, S., Nasir, M., & Murfat, M. Z. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, 5(3), 228–241.
- Kristanti, D., Hariyanti, S., Agama, I., Negeri, I., & Kediri, I. (2024). *Employee Competency Development Strategy in the Digital Transformation Era :*

Approach from an HR Development Perspective. 3(1), 13–20.

- Kusumaningrum, R., Santoso, A., & Kristyana, N. (2023). Can leaders, teamwork, and technological capability boost Indonesian bankers' performance? *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 15(2), 210–228. <https://doi.org/10.26740/bisma.v15n2.p210-228>
- Lohela-Karlsson, M., Jensen, I., & Björklund, C. (2022). Do Attitudes towards Work or Work Motivation Affect Productivity Loss among Academic Employees? *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(2). <https://doi.org/10.3390/ijerph19020934>
- Mohd Habali, A. H., Manokaran, J., Ramly, B. binti, Zaharudin, N. A. bt, & Mohamad Hussain, N. binti. (2024). Examining Team Collaboration: A Study Utilising Tuckman's Framework for Analysis. *International Journal of Academic Research in Progressive Education and Development*, 13(2), 616–629. <https://doi.org/10.6007/ijarped/v13-i2/21250>
- Mutiara, S., Safrizal, & Chandra, R. (2024). Analisis Total Quality Management (TQM) terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit (PKS) PT. Tri Agro Palma Tamiang Kabupaten Aceh Tamiang. *MOVERE JOURNAL*, 6(1), 80–98.
- Nasution, A. E., & Hermawan, B. (2024). Studi Kinerja Karyawan: Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Melalui Motivasi Kerja. *Jesya*, 7(2), 1374–1385. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1685>
- Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, & Chairunnisah, R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada.
- Nurpadi, D. (2023). Analisis Kompetensi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia (Jrmi)*, 5(4), 1–9.
- Oktavia, P. N. (2022). Efektivitas Kinerja Karyawan Pada Kepuasan Nasabah terhadap PT Bank Sulselbar. *Kewirausahaan*, 8(4), 59–65. <https://journal.stieamsir.ac.id/index.php/man/article/download/144/106>
- Paseno, N. F. B., & Megawaty. (2023). Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Papua Cabang Makassar. *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, 12(1), 91–100.
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80–89. <https://doi.org/10.35384/jemp.v7i3.258>
- Pitri Andriyani, Dedi Muhammad Siddiq, Dharliana Hardjowikarto, N. D. E. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bank Panin, Tbk. Cabang Kendari. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 5(2), 189–198. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>

- Pricilla, L., & Octaviani, I. S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Cimb Niaga, Tbk Cabang Kabupaten Temanggung. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 29. <https://doi.org/10.32493/jk.v8i2.y2020.p29-38>
- Putri Meliana Santoso, & Mochammad Isa Anshori. (2024). Peran Motivasi Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perbankan. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(2), 132–144. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i2.1828>
- Rahmadani, K. A. D., & Kusdiyanto, K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Prestasi Kerja Guru Dan Karyawan. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 17(3), 1339–1353. <https://doi.org/10.35508/jom.v17i3.19322>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). Organizational Behavior (19th Global Edition). In *Choice Reviews Online* (Vol. 43, Issue 01). Pearson Education. <https://doi.org/10.5860/choice.43-0421>
- Sagita, E. S., & Sutianingsih. (2023). The Role of Work Motivation In Improving Employee Performance Elga. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBA) Peer*, 7(4), 1–10.
- Sari, D. P., Sulistyawan, A., & Azizah, D. A. N. D. (2022). Hubungan Kompetensi dengan Kinerja Petugas Administrasi Rumah Sakit. *Prosiding Seminar Informasi Kesehatan Nasional*, 513–515.
- Saryadi, S., & Dyah Dewi Arini, L. (2022). Effect of Competence, Motivation, and Organizational Commitment On Performance Of Nursing. *Proceeding of International Conference on Science, Health, And Technology*, 278–288. <https://doi.org/10.47701/icohetech.v3i1.2266>
- Shkoler, O., & Kimura, T. (2020). How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens. *Frontiers in Psychology*, 11, 1–16. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.00038>
- Sibarani, E. M. (2018). *Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk, Kantor Regional I Medan*. Universitas Sumatera Utara Medan.
- Silaen, M. (2025). *Team Behaviour and Teamwork*. 4(9), 2141–2156.
- Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul, Ishan Nurdin, Yuli Susilowati, E. N. S. (2020). Manajemen Kinerja Karyawan. In *Ekp* (Vol. 1, Issue 3). Forum Pemuda Aswaja.
- Suen, T. Y. T., Cheung, S. K. S., Wang, F. L., & Hui, J. Y. K. (2022). Effects of Intrinsic and Extrinsic Motivational Factors on Employee Participation in Internal Crowdsourcing Initiatives in China. *Sustainability (Switzerland)*, 14(14). <https://doi.org/10.3390/su14148878>

- Sugiyono. (2020). *Metode penelitian Pendidikan (Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Teknik Sensus Sampling, Sampling jenuh* (9th ed.).
- Triswanto, H., & Lidia Yunita. (2021). The Influence of Intrinsic Motivation and Extrinsic Motivation on Employee Performance Productivity of PT. Weigh Deli Indonesia. *Journal of Economics and Business (JECOMBI)*, 2(2), 155–161. <https://doi.org/10.58471/jecombi.v2i2.22>
- Utami, A. M., Istiatin, & Mursito, B. (2022). *Motivasi, komitmen kerja dan penghargaan terhadap kinerja karyawan Anisah*. 14(3), 632–638.
- Van, T. P., & Thi, T. N. (2023). Factors Affecting the Working Motivation of Teachers and Staff: A Case Study at a Public University in Vietnam. *British Journal of Psychology Research*, 11(2), 25–40. <https://doi.org/10.37745/bjpr.2013/vol11n22540>
- Wahyu Harapano, T. R. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Senamas Energindo Mineral Divisi Maintenance Unit Kabupaten Barito Timur. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Senamas Energindo Mineral Divisi Maintenance Unit Kabupaten Barito Timur Wahyu Harapano, Taufik Rahman*, 5, 1078–1093.
- Yolanda, P., Herlina Siwi Widiani, & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi Employee Performance. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157.