

## DAFTAR REFRENSI

- Abigail Soesana, H., Subakti, H., Karwanto, Sony Kuswandi, A. F., Sastri, L., & Novita Aswan, F. A. H. (2023). *Metodologi penelitian kuantitatif*.
- Afuan, M., Ali, H., & Zefriyenni, Z. (2023). Peningkatan kinerja dan kepuasan kerja: motivasi dan komitmen organisasi (studi literature review manajemen sumber daya manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 853–867.
- Aldiutomo, D. (2020). Pengaruh keselamatan kesehatan kerja (K3) dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Anugerah Kama Ratih. 3, 1–19.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. Dalam *Work Orientations*, 6–7.
- Alwi, A. R., & Rachmawaty, A. (2024). Pengaruh beban kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Inovation Solution Samarinda. *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 26(4), 758–765.
- Amalia, W. R., Imron, M., & Warnaningtyas, H. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja pegawai KPRI Sejahtera Madiun. *Jurnal Ekomaks: Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 10(1), 33–39.
- Asyarifah, E. R., & Kusmiyanti, K. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja petugas lembaga pemasyarakatan kelas IIB Klaten. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(3), 521–532.
- Avolio, B. J., Bass, B. M., & Jung, D. I. (1999). Re-examining the components of transformational and transactional leadership using the Multifactor Leadership Questionnaire. 441–462.
- Bass, B. M. (2010). Two decades of research and development in transformational leadership. 0643.
- Becker, H. S. (1957). Notes on the concept of self-representation. *Journal of the American Psychoanalytic Association*, 5(2), 293–301.
- Darmadi. (2021). Pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Pusdatin Kementan RI. 07, 132–149.

- Emilia Buulolo, T. D., & J. F. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 20(2), 396–406.
- Eny Machsusiayah Zin, Saidati Nor Wildana, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Studi literatur: gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja. *Jurnal of Management and Social Sciences*, 1(3), 208–231.
- Gema Pertiwi, E., Yanti, N., & Author, C. (2024). Pengaruh kompetensi SDM, motivasi kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sumatera Barat. 2(1).
- Gunarto, M. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompleksitas tugas terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening. 7(1), 85–86.
- Hasanah, M., & Miftahuddin, M. (2018). Uji validitas konstruk komitmen organisasi terhadap intensi turnover dengan metode confirmatory factor analysis (CFA). *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia (JP3I)*, 5(1).
- Hendriyaldi, H. (2023). Pengaruh pelayanan terhadap kepuasan masyarakat pada Kantor Desa Muara Jernih Kecamatan Tabir Ulu Kabupaten Merangin. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 12(2), 527–537.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja pegawai dengan locus of control sebagai variabel moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59.
- Korejan, M. M., & Shahbazi, H. (2016). Special issue.
- Kurniawan, S. (2022). Kinerja pegawai di pusat kesehatan masyarakat kota (Puskesmas) Kota Palu. *Jurnal Administrator*, 4(1).
- Kus Yuliandi, S. (2023). Pengaruh komitmen organisasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Boyolali. 23(2), 1–16.
- Lestari, D. (2023). *Kinerja pegawai*.
- Made, I., Budiana, A., Landra, N., Made, N., & Puspitawati, D. (2021). Pengaruh pengembangan karir, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Manggis, Kabupaten Karangasem. 2(2).

- Marliana, N., & Fitri Suyuthi, S. R. (2024). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan dukungan sosial terhadap kinerja pegawai organisasi perangkat daerah (OPD) Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara. 3(1).
- Masud, A. A., Tenriyola, A. P., & Asike, A. (2022). Peranan kompetensi SDM terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Amsir Management Journal*, 3(1), 42–48.
- Mendrofa, A. H., Hulu, F., Zalukhu, Y., & Telaumbanua, E. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Kecamatan Hiliduho Kabupaten Nias. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntansi (JEBMA)*, 4(3), 1540–1555.
- Nadeak, I. J., Rambe, M. F., & Pasaribu, S. E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dengan motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel mediating pada Dinas Sosial Kabupaten Labuhanbatu Utara. 4(2), 60–76.
- Nur Adilla, S., Sanjaya, S., & C. O. C. (2025). Pengaruh pelatihan dan kompetensi SDM terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Kantor Camat Lubuk Sikarah Kota Solok. 3.
- Nurul Fika, Fauzi, A., & Zohriah, A. (2023). Analisis karakteristik kepemimpinan transformasional di Madrasah Aliyah. *Journal on Education*, 5(4), 16730–16736.
- Pahmi, & Busman. (2021). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Tranlili Kab. Maros. *Online Manajemen ELPEI*, 2(2), 167–186.
- Pertiwi, E. G., & Novi Yanti. (2024). Pengaruh kompetensi SDM, motivasi kerja, dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Ekasakti Matua Jurnal Manajemen*, 2(1), 94–105.
- Pritanadira, A. (2019). Karakteristik psikometris skala komitmen organisasi Allen & Meyer pada pegawai negeri sipil (PNS). *IJIP: Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(1), 35–54.
- Rafferty, A. E., & Griffin, M. A. (2004). Dimensions of transformational leadership: conceptual and empirical extensions. 15, 329–354.
- Renita Angraini et al. (2021). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. 2.

- Rizal, M., Alam, H. V., & Asi, L. L. (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. 5(3), 1126–1140.
- Safitri, A., & Kasmari. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi di PT Phapros Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 16–17.
- Saputra, A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang. 10(23), 7–17.
- Siregar, D. L., Farla, W., & Meitisari, N. (2023). Transformational leadership: gaya kepemimpinan ideal bagi generasi millennial. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 10(1), 55–62.
- Sri, N., Yuliana, R., Urahmah, N., Studi, P., Publik, A., Tinggi, S., & Administrasi, I. (2025). Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di Dinas Kesehatan Kabupaten Hulu Sungai Utara. 1041–1053.
- Sudariana, N., & Yoedani. (2021). Multiple linear regression statistical analysis. *Seniman Transactions on Management and Business*, 2(2).
- Suhandha, N., Sukmarini, M., & Budiman, D. (2026). Kepemimpinan transformasional dalam konteks manajemen modern: sintesis literatur 2020–2025. 4(4), 14551–14557.
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Defenisi populasi. *Jurnal IHSAN: Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36.
- Tinggogoy, F. L., & Reza, F. (2022). Kinerja pegawai di Kantor Desa Lombonga Kecamatan Balaesang Kabupaten Donggala. *Jurnal Administrator*, 4(1), 23–35.
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1).
- Utami, Y., & Rasmanna, P. M. K. (2023). Validity and reliability testing of lecturer performance assessment instruments. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 4(2), 21–24.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis penelitian kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.

Zhu, J., & Huang, F. (2023). Transformational leadership, organizational innovation, and ESG performance: evidence from SMEs in China. *Sustainability*, 15(7).

Ziraluo, Y. S. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. 7(1), 266–278.