

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, kompetensi SDM, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor BPKAD kabupaten langkat. Variabel independen yang diteliti meliputi kepemimpinan transformasional, kompetensi SDM, dan komitmen organisasi, sedangkan variabel dependen adalah kinerja pegawai. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai BPKAD kabupaten langkat dengan menggunakan teknik sampling jenuh sebanyak 82 responden. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan transformasional, kompetensi SDM, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Selain itu, secara simultan ketiga variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kabupaten Langkat. Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam memahami bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan, kompetensi SDM, dan komitmen organisasi merupakan faktor yang dapat meningkatkan kinerja pegawai sehingga mendukung pencapaian tujuan organisasi secara efektif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi SDM, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, human resource competency, and organizational commitment on employee performance at the Langkat Regency BPKAD Office. The independent variables studied include transformational leadership, human resource competency, and organizational commitment, while the dependent variable is employee performance. Primary data was collected through questionnaires distributed to 82 employees at the Langkat Regency BPKAD using a saturated sampling technique. The analysis method used was multiple linear regression. The results indicate that transformational leadership, human resource competency, and organizational commitment partially have a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, these three variables simultaneously also significantly influence employee performance at the Langkat Regency BPKAD. This study provides an important contribution to understanding that improving leadership quality, human resource competency, and organizational commitment are factors that can improve employee performance, thereby supporting the effective achievement of organizational goals.

Keywords: Transformational Leadership, Human Resource Competence, Organizational Commitment, Employee Performance.